Основные направления развития Ленинского района г. Москвы

1976–1980

ЛЕНИНСКИЙ РАЙОННЫЙ КОМИТЕТ КПСС г. МОСКВЫ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ЛЕНИНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Для служебного пользования

Экз.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА г. МОСКВЫ

на 1976 — 1980 гг.
(с прогнозом до 1990 г.)
И ПРЕВРАЩЕНИЯ РАЙОНА В ОБРАЗЦОВЫЙ

Утверждены
на совместном заседании
Пленума РК КПСС
и сессии районного Совета
депутатов трудящихся
30 марта 1976 г.

МОСКВА 1976 г.

УДК 338(06)

© Ленинский РК КПСС г. Москвы, 1976

О $\frac{10807-162}{040(01)-76}$ без объявления

НАД ПЛАНОМ РАБОТАЛИ:

АНДРЕЕВ Э. М., БЕЛИЕВСКИЙ И. К., БРОНЕР Д. Л., БУРКОВСКИЙ Г. К., БЫХОВСКАЯ А. Ю., ВАСИЛЬЕВА М. С., ВЕРГИЛЕС Э. В., ВЛАСОВ А. Н., ЗАЙЦЕВА Н. В., КВИТКО А. В., КОСТАНЯН С. Л., ЛЕПЕШКИН В. В., ЛЮБОВНЫЙ В. Я., МАРТКОВИЧ И. Б., МИТЬКО В. А., НОВОЖИЛОВ В. Д., ОВЧИННИКОВ В. А., ПЕССЕЛЬ М. А., ПЕТРОПАВЛОВСКИЙ В. М., РЕШЕТИНСКИЙ К. В., УСТИНОВ А. Н.

ВВЕДЕНИЕ

План социального развития Ленинского района г. Москвы разработан в соответствии с задачами коммунистического строительства в СССР, сформулированными в Программе КПСС, в решениях партийных съездов, пленумов ЦК КПСС и в других важнейших документах. В основу плана положен анализ производственных, социально-экономических данных, а также итоги конкретных социологических исследований.

План социального развития будет способствовать успешному выполнению поставленной XXV съездом КПСС главной задачи десятой пятилетки, которая состоит в **«последовательном осуществлении курса Коммунистической партии на подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе динамичного и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы во всех звеньях народного хозяйства»**[1]. Одной из определяющих задач района, предусмотренных планом, является также дальнейшее улучшение работы, связанной с превращением Москвы в образцовый коммунистический город.

Осуществление принятой XXV съездом КПСС грандиозной программы развития народного хозяйства страны предусматривает совершенствование планирования, организации и управления во всех звеньях производственной и непроизводственной сфер. Социальное планирование в рамках района позволяет обеспечить подъем на новую, более высокую ступень всей хозяйственной деятельности, а также социально-политическую активность трудящихся в управлении производством и в конечном итоге достижение наивысшей производительности общественного труда.

В условиях района социальное планирование характеризуется следующими основными особенностями:

дальнейшей интеграцией социального и научно-технического прогресса, ускорением их темпов, достижением динамичного

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 166.

и эффективного характера развития социалистического производства;

дальнейшим совершенствованием методов и механизма социалистического хозяйствования, усилением планомерной организации производства с учетом инициативы и социалистической предприимчивости хозяйственных кадров;

органической связью плана социального развития района с народнохозяйственным планом.

В Ленинском районе г. Москвы под руководством партийной организации проводится большая работа по комплексному социально-экономическому планированию. Комплексные планы экономического и социального развития на десятую пятилетку разработаны на большинстве предприятий и организаций района. В выполнении этой важной работы трудовым коллективам была оказана определенная научно-методическая помощь: в 1971 г. — состоявшийся при РК КПСС для руководителей предприятий, организаций и учреждений семинар по вопросам социально-экономического планирования; в 1972 г. — районная научно-практическая конференция на тему: «Социальное планирование в трудовых коллективах»; в последние годы — конкретные социально-экономические исследования, проведенные на ряде предприятий района (на заводах «Каучук» и «Электросвет», комбинатах «Красная Роза» и им. Свердлова, фабрике им. Тельмана).

При проведении исследований и разработке комплексных планов обнаружилась тесная связь между хозяйственными и социальными функциями коллективов, между задачами коллективов и теми задачами, решение которых выходит за рамки отдельных предприятий, организаций и является компетенцией района или города. Возникла необходимость в координации планов коллективов с целью более эффективной реализации территориально-отраслевого принципа планирования, укрепления связи района с городом в целом, а также улучшения состояния торговли, транспорта, связи, сети общественного питания, коммунально-бытового обслуживания, работы школ, дошкольных учреждений, органов здравоохранения, спортивных, культурных учреждений и т. д. При этом постоянно учитывались возможности района, значительно возросшие после принятого в 1971 г. постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению работы районных и городских Советов депутатов трудящихся».

Руководствуясь рекомендациями бюро МГК КПСС, Ленинский райком партии совместно с райисполкомом возглавили работу по составлению перспективного комплексного плана экономического и социального развития района на десятую пятилетку (с прогнозом до 1990 г.). Были созданы комиссия по социально-экономическому планированию, в которую вошли представители райкома партии, отделов, управлений и служб

райисполкома, коллективов предприятий, научно-исследовательских, проектных институтов, вузов, общественных организаций, а также научно-методическая группа по разработке плана в составе экономистов, плановиков, статистиков, социологов, демографов, прогнозистов и других специалистов отдельных кафедр и лабораторий Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова, Московского экономико-статистического института, Московского государственного педагогического института им. В. И. Ленина и Центрального экономического научно-исследовательского института при Госплане РСФСР.

Была проделана аналитическая работа по оценке условий и предпосылок развития района. При этом учитывались социально-демографическая ситуация и прогноз численности населения на 1976—1990 гг., территориально-планировочные условия района и обеспеченность его технической инфраструктурой, состояние окружающей среды, достигнутый уровень развития промышленности, научных, проектно-технологических организаций, вузов и других градообразующих звеньев союзного и республиканского значения, а также жилищно-коммунального хозяйства и предприятий культурно-бытового обслуживания населения. Результаты подобной оценки сопоставлялись с местом и ролью Ленинского района в решении задач союзного и республиканского значения по развитию в десятой пятилетке промышленности, науки и культуры. Был использован необходимый статистический материал, проанализированы планы трудовых коллективов района, итоги социально-экономических исследований.

Основные направления экономического и социального развития Ленинского района г. Москвы на 1976—1980 гг. (с прогнозом до 1990 г.) были широко обсуждены и утверждены на совместном заседании Пленума РК КПСС и сессии районного Совета депутатов трудящихся 30 марта 1976 г.

С этого дня комплексный план стал основой всей деятельности районной партийной организации и исполкома райсовета по руководству производственной и общественно-политической работой предприятий, организаций и учреждений, по удовлетворению постоянно растущих материальных и духовных потребностей трудящихся, их коммунистическому воспитанию.

I ИТОГИ РАЗВИТИЯ РАЙОНА В 1971—1975 гг. И ЗАДАЧИ НА ДЕСЯТУЮ ПЯТИЛЕТКУ

1. КРАТКАЯ ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Ленинский район — один из центральных районов столицы. Занимаемая им площадь составляет 13,82 км², максимальная протяженность ее 9 км, ширина 2,3 км. На территории района проживает 153 тысячи человек (по данным на 1 января 1976 г.).

Район простирается от Красной площади до Ленинских гор. Граница его проходит по Кремлевской, Кропоткинской, Фрунзенской, Лужнецкой, Ростовской, Саввинской и Новодевичьей набережным. Здесь пролегают основные магистрали города: Кремлевская, Кропоткинская, Фрунзенская, Новодевичья, Саввинская и Ростовская набережные, Зубовский и Смоленский бульвары, проспекты Маркса и Комсомольский, Манежная, Кропоткинская, Метростроевская, Большая Пироговская улицы, Фрунзенский вал и др.

По территории и по численности населения Ленинский район занимает в масштабах Москвы соответственно 1,4 и 2,1%. В то же время по количеству трудящихся, занятых в различных отраслях народного хозяйства, удельный вес района в городе значительно выше и составляет около 5%.

Среди 30 районов Москвы Ленинский район играет исключительно важную роль: он в наибольшей степени связан с выполнением Москвой столичных функций всесоюзного центра науки, высшего образования, культуры и искусства.

На территории района расположены высшие государственные органы нашей страны: Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР и ряд других центральных организаций; в Кремле проходят съезды Коммунистической партии Советского Союза, сессии Верховного Совета СССР и РСФСР.

Район по праву носит имя Великого Ленина. В настоящее время уже выявлено до 20 мест, в которых бывал, выступал и работал Владимир Ильич. На территории района находятся незыблемые исторические ценности советского народа — Мавзолей В. И. Ленина и Московский Кремль.

Промышленность района представляет собой индустриальный комплекс, объединявший к началу десятой пятилетки 24 предприятия, из которых 12 союзного, 10 республиканского значения и 2 местного подчинения. В общем объеме выпускаемой продукции их доля соответственно составляет 32,0; 64,8 и 3,2%. Около $^2/_3$ всего объема промышленной продукции района приходится на продукцию легкой и пищевой отраслей промышлен-

ности. Следует отметить, что занятость трудящихся района в промышленности относительно невелика — всего 16% против 30% в среднем по Москве.

В районе исторически сложилась как ведущая и продолжает занимать доминирующее положение текстильная промышленность. В ряду крупнейших предприятий этой отрасли Московский шелковый комбинат им. Свердлова, Московский шелкоткацкий комбинат «Красная Роза» им. Розы Люксембург и др. Вместе с тем за годы Советской власти промышленный профиль района чрезвычайно расширился. Здесь вырос крупнейший поставщик резино-технических изделий — завод «Каучук», действуют предприятия электротехнической, авиационной, пищевой и местной промышленности. На территории района расположены 35 строительных организаций, 4 транспортных и 4 предприятия связи, в том числе коллективы управления «Метрострой», трестов «Мосстрой-4» и «Мосстрой-24», 5-й троллейбусный парк, автобаза «Интурист», Центральная междугородняя телефонная станция.

Ленинский район сегодня — это ведущий центр науки, культуры и искусства. На его территории находятся 16 научно-исследовательских институтов академического профиля (в том числе Институты экономики, философии, русского языка АН СССР), 17 отраслевых научно-исследовательских и 8 проектных институтов, 7 конструкторских бюро, 4 института информации и технико-экономических исследований, 8 высших учебных заведений, среди которых Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова. Коллектив научных работников в районе составляет 46 тыс. человек. В вузах района ведут научно-педагогическую деятельность свыше 12 тыс. высококвалифицированных преподавателей (в том числе 1100 докторов и 7000 кандидатов наук), или более 26% научно-педагогических кадров столицы. Всего на территории района трудится около 1400 докторов и 9000 кандидатов наук. Только на дневных факультетах вузов обучается около 50 тысяч студентов.

Высокий уровень развития научных учреждений и высших учебных заведений оказал существенное влияние на структуру занятости в районе. Если в среднем по Москве число трудящихся, занятых в науке, научном обслуживании, просвещении и культуре, составляет около 24%, то в Ленинском районе оно значительно выше: 36%.

Из года в год развивается и совершенствуется в районе сеть культурно-просветительного, коммунально-бытового и медицинского обслуживания населения. В настоящее время в районе действуют 19 дневных общеобразовательных школ и 5 школ рабочей молодежи, а также школа-интернат, санаторно-лесная школа, 3 профессионально-технических училища. В районе функционируют 200 предприятий торговли и общественного питания, в том числе 102 продовольственных и 44 промтоварных мага-

зинов. Среди последних — крупнейший в стране торговый центр — ГУМ, специализированный магазин мужской одежды «Руслан», торговая ярмарка. К услугам населения 50 предприятий общественного питания, 140 предприятий бытового и коммунального обслуживания.

В районе находится 11 яслей и 51 детский сад. Население района обслуживают 3 взрослых, 3 детских поликлиники и 3 районные больницы.

Культурный облик района определяют такие духовные центры столицы, как Центральный музей В. И. Ленина, Исторический музей, Музей изобразительных искусств им. А. С. Пушкина, Центральный выставочный зал, музеи М. И. Калинина, А. С. Пушкина, Л. Н. Толстого, архитектурные ансамбли Московского Кремля, Новодевичьего монастыря и др.

Разнообразную культурно-просветительную работу с трудящимися ведут 7 массовых библиотек (в том числе 2 детские), 12 профсоюзных и ведомственных клубов и домов культуры, 6 детских клубов при ЖЭКах, 5 кинотеатров, 4 музыкальные школы, 13 музеев.

Спортивную материальную базу района составляют 3 стадиона, 4 плавательных бассейна, 71 спортивный зал, 178 спортивных площадок и полей, 14 лыжных баз, 7 стрелковых тиров. В черте района находятся уникальные спортивные сооружения столицы — Центральный стадион имени В. И. Ленина, бассейны «Москва» и «Чайка».

На территории Ленинского района пролегают 20 автобусных, 15 троллейбусных маршрутов и линия метро, которые связывают его со всеми центральными и промышленными районами города.

Жилой фонд района составляет 1137 строений с общей жилой площадью 1149 тыс. м^2.

2. ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Успешное решение задач, поставленных планом десятой пятилетки перед трудящимися и жителями района, во многом определяется уровнем его развития, достигнутым к началу 1976 г. Поэтому для определения возможных масштабов и направлений развития района в 1976—1980 гг. важное значение приобретают оценка достигнутого экономического, научного и социально-культурного потенциала района, анализ итогов выполнения районом предыдущего пятилетнего плана.

Существенное значение для определения возможных масштабов и направлений экономического и социального развития района имеет также оценка демографической ситуации, территориально-планировочных условий, уровня жилищно-коммунального хозяйства, культурно-бытового и медицинского обслуживания населения, благоустройства жилых помещений и микрорайонов.

На основе широко развернутого социалистического соревнования коллективы промышленных предприятий района досрочно, 20 ноября 1975 г., выполнили задания девятой пятилетки по объему реализации продукции. В числе коллективов, первыми завершивших свою пятилетку, трудящиеся Московского производственного объединения (МПО) «Каучук», заводов «Электросвет» и Второго Московского приборостроительного, Московского гардинно-кружевного объединения, Московского шелкового комбината им. Свердлова. Промышленное производство в районе за годы девятой пятилетки увеличилось на 25,6% вместо предусмотренных контрольными цифрами 20,1%, а производительность труда — на 44,4% вместо 31,4%. При этом численность промышленно-производственного персонала сократилась на 3 тысячи человек. Весь прирост продукции получен за счет роста производительности труда. Промышленными предприятиями района были приняты и выполнены встречные планы увеличения объема производства продукции на сумму свыше 10 млн. руб.

За годы прошедшей пятилетки абсолютный прирост промышленной продукции составил 128 млн. руб., а общий ее годовой объем достиг 563 млн. руб. В связи с опережающими темпами роста валовой продукции в структуре промышленного производства района увеличилась доля отраслей группы Б.

Успешное выполнение промышленностью района пятилетнего плана в значительной степени связано с осуществлением комплекса мероприятий по реконструкции и техническому перевооружению большинства крупных предприятий. Если на заводах «Каучук», «Машиноаппарат», «Союз», «Электросвет», Второй Московский приборостроительный проводилась частичная техническая реконструкция, то на комбинате «Красная Роза», пивоваренном заводе, фабриках им. Тельмана и ткацко-отделочной была осуществлена коренная техническая реконструкция отдельных производств и предприятий в целом. В результате проведенной работы за годы девятой пятилетки было механизировано 112 цехов, участков и предприятий бытового обслуживания, введено в эксплуатацию свыше 4 тысяч единиц нового высокопроизводительного оборудования, 65 автоматических, поточных и механизированных линий. Капиталовложения, направленные на эти цели, составили более 27 млн. руб.

На заводах и фабриках за этот период возросли производственные мощности, улучшились условия труда работающих, сократился ручной труд. Стоимость основных фондов промышленности увеличилась на 13,3% и составила около 90 млн. руб. Фондовооруженность труда на основных предприятиях района возросла на 50%, что обусловило существенное повышение производительности труда рабочих.

За годы девятой пятилетки успешно осуществлялся курс на концентрацию промышленного производства. Завод «Каучук» стал головным предприятием производственного объединения «Каучук», на базе завода «Электросвет» создано производственное объединение «Электролуч», образовано Московское гардинно-кружевное объединение с головным предприятием — фабрикой им. Тельмана. К Экспериментальной Московской фабрике баянов им. Советской Армии были присоединены отдельные предприятия по производству щипковых музыкальных инструментов. Фабрика им. Горького и завод «Меднабор» вошли как филиалы соответственно в объединение «Пролетарский труд» и «Технолог». Общее число предприятий, состоящих на самостоятельном балансе, сократилось с 34 до 24, т. е. почти на одну треть. Средняя численность трудящихся на одном предприятии увеличилась с 553 до 951 человека. 90% общего выпуска продукции приходится на 8 предприятий, определяющих по существу промышленный потенциал района. Это производственные объединения «Каучук», «Электролуч», гардинно-кружевное, комбинаты шелкоткацкий «Красная Роза» и шелковый им. Свердлова, ткацко-отделочная фабрика, пивоваренный завод, Второй Московский приборостроительный завод.

В девятой пятилетке началась работа по созданию на предприятиях комплексной системы управления качеством. Вся промышленная продукция района выпускается первой и высшей категорий качества.

В течение 1971—1975 гг. на ведущих предприятиях района проводились работы по созданию и внедрению автоматизированных систем управления производством (АСУП). Отдельные комплексы АСУП действуют сегодня на заводах «Каучук», Втором Московском приборостроительном, «Союз», на комбинате «Красная Роза».

В девятой пятилетке характерным для всех предприятий района явилось укрепление связей с научно-исследовательскими институтами и конструкторскими организациями, которые оказывают практическую помощь в разработке проектов технического переоснащения производства, освоения выпуска новых видов продукции, повышения качества изделий.

Реализация таких мероприятий, как реконструкция и техническое перевооружение предприятий района, комплексная механизация и автоматизация трудоемких процессов, совершенствование технологии производства, дала возможность сделать труд рабочего на многих предприятиях интересным, творческим, привлекательным. Улучшение условий труда и быта работников, повышение их общеобразовательного и культурно-технического уровня оказало влияние на формирование сознательной дисциплины труда. В девятой пятилетке производственные коллективы практически приступили к выполнению задач по превращению каждого предприятия в образцовое.

Вместе с тем анализ развития промышленности района показывает, что в 1971—1975 гг. были далеко не полностью использованы возможности и резервы увеличения общественного производства и повышения его эффективности.

Осуществление широкого комплекса мероприятий по реконструкции и техническому перевооружению предприятий не всегда сопровождалось настойчивой работой по наиболее полному использованию основных фондов. В результате за прошедшее пятилетие в целом по промышленности района уровень фондоотдачи снизился на 13,5%. Если принять во внимание, что в данном случае каждый процент снижения фондоотдачи в промышленности эквивалентен 5 млн. руб., то потери продукции составили 67,5 млн. руб., или почти 13% годового выпуска продукции.

Среди основных причин, влияющих на снижение фондоотдачи и сдерживающих рост производительности труда, следует отметить недостатки в планировании производства и в научной организации труда. Если первая требует улучшения деятельности центральных планирующих и хозяйственных органов, то вторая полностью зависит от повышения уровня работы непосредственно на предприятиях. Анализ показывает, что действующая на некоторых предприятиях района практика проведения разрозненных мероприятий НОТ позволяет решать лишь локальные проблемы. Необходимо комплексное, системное внедрение принципов научной организации труда и управления. Это позволит обеспечить оптимальное использование оборудования, рабочей силы, материальных и финансовых ресурсов.

В условиях острого дефицита трудовых ресурсов в Москве значительным резервом экономии живого труда является снижение доли рабочих, занятых ручным трудом.

Несмотря на некоторое повышение уровня механизации труда за годы девятой пятилетки, доля затрат ручного труда еще очень высока, достигая на некоторых предприятиях 35%. Уровень механизации работ во вспомогательном производстве остается значительно ниже, чем в основном. В целом в промышленности района в 1975 г. ручным трудом было занято свыше 6 тысяч человек. Сокращение доли рабочих, занятых ручным трудом, диктуется и требованиями социального характера — необходимостью устранения малопривлекательного и непрестижного вида трудовой деятельности, не соответствующей возросшему уровню общеобразовательной и профессиональной подготовки, необходимостью снижения текучести кадров и т. д.

Высвобождение рабочей силы, занятой ручным трудом, позволит значительно повысить коэффициент сменности на предприятиях района. По данным обследований, проведенных в 1975 г., на машиностроительных предприятиях района этот коэффициент составлял немногим более 1 (при двухсменном режиме

оборудование использовалось не более чем на 50%), а на предприятиях текстильной промышленности 1,97 (при трехсменном режиме оборудование использовалось лишь на 66%).

Наука и научное обслуживание, проектно-конструкторская деятельность

Коллективы научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций района в 1971—1975 гг. осуществили значительное увеличение объемов работ по важнейшим направлениям развития научно-технического прогресса в различных отраслях народного хозяйства, обеспечив при этом рост технического уровня и сокращение сроков разработок, более быстрое внедрение их в производство, всемерное развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, решительное повышение экономической эффективности работы, повышение личной ответственности каждого исполнителя за внедрение результатов исследований в народное хозяйство.

За 1971—1975 гг. научно-исследовательские и проектные институты и конструкторские бюро района внедрили в народное хозяйство свыше 9000 работ с экономическим эффектом около 600 млн. руб. Выработка в проектных институтах и конструкторских бюро возросла на 120% и составила 2849 руб. на одного работающего. Эффективность от внедрения работ возросла со 110 млн. руб. в 1970 г. до 159,2 млн. руб. в 1975 г. Эффективность от внедрения работ в пересчете на одного работающего составляла в конце пятилетки 15 руб. против 12,7 руб. в 1971 г. За пятилетие годовой объем работ увеличился по научно-исследовательским институтам с 29,8 млн. руб. в 1970 г. до 45,6 млн. руб. в 1975 г., по конструкторским бюро — соответственно с 8,1 до 9,9 млн. руб., по проектным институтам — с 16,2 до 17,1 млн. руб., по НИИ информации и технико-экономических исследований — с 6,2 до 7,4 млн. руб.

За годы девятой пятилетки общая численность работающих в научных организациях района возросла на 21% при увеличении объема производства на 43,2%. Повысилась квалификация работающих в НИИ, КБ и проектных институтах.

В 1971—1975 гг. группа НИИ и КБ машиностроительного профиля обеспечила создание высокопроизводительных строительных и дорожных машин, криогенного и подъемно-транспортного оборудования, разнообразных приборов и средств автоматизации. Были проведены значительные исследования по совершенствованию технологических процессов переработки химических волокон, производства средств бытовой химии и резиновых изделий, по созданию новых синтетических лекарственных средств для лечения и профилактики ряда тяжелых заболеваний.

Большая группа научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций успешно работала в области совершен-

ствования капитального строительства и инженерно-строительных изысканий. Были осуществлены исследования и разработаны проекты, обеспечивающие дальнейшее повышение технического уровня и улучшение качества конструкторских и планировочных решений промышленных, театрально-зрелищных зданий, мостов и гидротехнических сооружений, животноводческих комплексов, совершенствование заводской и строительной технологии крупнопанельного домостроения. Были проведены крупные работы в области инженерно-строительных, геологических, сельскохозяйственных, аэрофотогеофизических изысканий.

Проектные организации района (в первую очередь институт «Промстройпроект» Госстроя СССР) внесли существенный вклад в разработку проектов таких крупнейших объектов девятой пятилетки, как Волжский и Камский автозаводы, доменные печи на Ново-Липецком и Криворожском металлургических заводах и др.

Научно-исследовательскими организациями экономического профиля, в частности ЦЭНИИ при Госплане РСФСР, в 1971—1975 гг. осуществлена разработка схемы развития и размещения производительных сил по РСФСР, экономическим районам, краям, областям и автономным республикам, успешно ведутся исследования по развитию зоны БАМа и Нечерноземной зоны РСФСР. Ведутся научно-исследовательские работы по бытовому обслуживанию населения, охране труда и технике безопасности.

Научно-исследовательские институты Министерства здравоохранения СССР вели исследования в области медицинской паразитологии и тропической медицины, стоматологии, педиатрии и детской хирургии, судебной психиатрии, контроля за медицинскими биологическими препаратами.

В развитие отечественной науки весомый вклад за прошедшее пятилетие внесли научно-исследовательские институты Академии наук СССР, Академии медицинских наук СССР и Академии педагогических наук СССР. Так, Институтом экономики АН СССР проводились комплексные исследования системы экономических законов и категорий социализма, проблем создания материально-технической базы коммунизма, экономических проблем научно-технического прогресса и повышения эффективности общественного производства, аграрных проблем социализма. Коллектив научных сотрудников Института геохимии и аналитической химии им. Вернадского АН СССР исследовал проблемы создания геохимической модели земной коры и верхней мантии, а также осуществлял разработку теоретических основ и конкретных рекомендаций в области аналитической химии применительно к задачам народного хозяйства.

Научно-исследовательские институты Академии медицинских наук СССР решали проблемы лечения болезней, вызываемых бактериальными и вирусными инфекциями, а также злокаче-

ственных опухолей, осуществляли контроль и координацию за выполнением гигиенических исследований по стране. НИИ Академии педагогических наук СССР вели исследования в области дефектологии, трудового воспитания, физиологии детей и подростков, совершенствования методов обучения в национальных школах.

Существенный вклад в развитие советской науки внесли работники ряда институтов Академии наук СССР — Института философии, Института русского языка, Института языковедения, Института Африки, а также работники Государственного океанографического института Главного управления гидрометслужбы при Совете Министров СССР и др.

Высшее образование

Важное место в развитии науки занимают вузы района, которые являются не только крупными учебными, но и научными центрами. На территории района находятся 8 высших учебных заведений: Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, институты — Государственный педагогический им. В. И. Ленина, Первый и Второй медицинские, тонкой химической технологии, международных отношений, иностранных языков, экономико-статистический. При этих учебных заведениях создано 9 научно-исследовательских институтов, 57 отраслевых и проблемных лабораторий, в которых выполнены исследования, имеющие большое научное значение.

Только за последние два года минувшей пятилетки ученые расположенных в районе вузов подготовили около 900 учебников и учебных пособий, 765 монографий, опубликовали более 28,5 тысяч научных статей. Возрос объем хоздоговорных работ. В 1975 г. он составил 29 млн. руб. Немаловажную роль сыграли договоры вузов и промышленных предприятий о научно-техническом сотрудничестве.

В 1971—1975 гг., успешно выполняя решения XXIV съезда КПСС и указания о работе высшей школы, подготовленные на основе постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 18 июля 1972 г., вузы района направили свою деятельность на улучшение подготовки специалистов всех профилей в области фундаментальных наук и укрепление связей высшей школы с народным хозяйством страны. В этих целях была проведена значительная работа по пересмотру учебных планов, программ и учебников. Был расширен прием в вузы по отдельным специальностям, имеющим большое значение для развития прогрессивных отраслей народного хозяйства, а также организована подготовка по ряду новых специальностей.

За годы девятой пятилетки обучение студентов осуществлялось по 94 специальностям (все вузы Москвы готовят по 380 специальностям). За этот период для народного хозяйства стра-

ны в районе было подготовлено около 60 тысяч специалистов с высшим образованием.

В 1971—1975 гг. была проведена работа по привлечению в вузы демобилизованных из рядов Советской Армии, а также наиболее подготовленных юношей и девушек из среды рабочей и сельской молодежи. Для лучшей подготовки абитуриентов к вступительным экзаменам в шести вузах созданы подготовительные курсы. В результате проведенной работы за последние годы число молодежи, поступившей в институты из сферы материального производства, увеличилось почти на 10% и составляет 40% от общего числа принятых на первые курсы.

Социальный состав выпускаемых вузами специалистов в основном отражает социальную структуру нашего общества. Социальная прослойка обучающихся в вузах района детей рабочих и колхозников увеличилась с 27,5% в 1971 г. до 42,0% в 1975 г.

Студенты вузов последовательно и широко привлекаются к исследовательской работе. Это оказывает положительное влияние на развитие у них интересов и навыков к научному творчеству. В конце девятой пятилетки в 600 научных кружках исследовательской деятельностью занималось 18 тысяч студентов, 3 тысячи студентов выполняли работу по хоздоговорной тематике.

Большая работа проводилась в вузах по подготовке специалистов высшей квалификации. Только в 1974 и 1975 гг. было подготовлено 189 докторов и 500 кандидатов наук. К началу 1976 г. в вузах района обучалось 6 тысяч аспирантов. Настойчивая деятельность вузов в этом направлении благотворно сказывается на профессионально-квалификационном составе научно-педагогических работников.

Капитальное строительство

В девятой пятилетке предприятия, учреждения и хозяйственные организации района осуществляли широкую программу капитального строительства. В районе имеется 50 организаций, которые осваивают капитальные вложения за счет государственных централизованных средств, и 20 — за счет нецентрализованных источников финансирования.

Строительные организации района за пятилетие выполнили объем строительно-монтажных работ на 1 млрд. руб. (с учетом городских объектов).

27 млн. руб. капитальных вложений было направлено в сферу производства, в частности на реконструкцию, расширение и техническое переоснащение действующих промышленных предприятий. Выделение значительных средств на реконструкцию промышленных предприятий позволило за истекшее пятилетие увеличить удельный вес капитальных вложений по объектам производственного назначения с 25 до 37%.

На территории района построены лабораторные корпуса НИИ «Восход» и завода «Машиноаппарат», инженерный корпус завода «Каучук», здания для НИИ Академии педагогических наук СССР и НИИ безалкагольных напитков, АТС, учебный корпус гуманитарных факультетов МГУ. Общая площадь всех этих сооружений составляет около 100 тыс. м². Реконструировано здание фундаментальной библиотеки Первого медицинского института, проведена реконструкция большой спортивной арены Центрального стадиона им. В. И. Ленина.

Московское управление «Метрострой» в 1971—1975 гг. увеличило на 27 км действующие линии метрополитена и построило 15 новых станций. Трест «Мосстрой-4» совместно с другими организациями выполнил в сжатые сроки и с высоким качеством большой объем работ по реконструкции Красной площади и Кремля. Строители Мостоотряда № 4 на два месяца раньше срока, к 7 ноября 1975 г., ввели в эксплуатацию Рижскую эстакаду, которая связала кратчайшим путем два крупнейших промышленных района столицы и прошла над 64 железнодорожными путями.

На предприятиях управления «Главмоспромстройматериалы» введено в действие свыше 130 крупных цехов и технологических линий, освоено более 100 новых видов строительных материалов, конструкций и изделий. Основные производственные фонды возросли на 50%. За годы пятилетки в доход государству внесено 420 млн. руб., что составляет $^1/_5$ годового бюджета г. Москвы.

На территории района в 1971—1975 гг. введены в эксплуатацию 130 тыс. м² жилой площади, две поликлиники, клиника Первого медицинского института на 600 мест, 65 предприятий торговли, общественного питания, службы быта.

Однако в целом план объема капитальных вложений по предприятиям и организациям района за девятую пятилетку был выполнен лишь на 93,9%, в том числе по объектам производственного назначения на 92,8%. В ряде строительных организаций по-прежнему остается низким уровень организации труда и производства, не выполняется план по выработке, допускается низкое качество строительных работ и распыление капитальных вложений по многим объектам.

В соответствии с решениями XXV съезда КПСС, а также принятым 12 декабря 1975 г. постановлением Пленума МГК КПСС, посвященного итогам декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС, строительным организациям района следует осуществить мероприятия, обеспечивающие своевременный и комплексный ввод в действие новых объектов, концентрацию сил и средств на пусковых объектах, внедрение передовых методов организации труда. Повышение уровня работы строительных организаций района будет способствовать успешному выполнению плана капитального строительства в десятой пятилетке.

Работы по благоустройству,
развитие жилищно-коммунального хозяйства
и культурно-бытового обслуживания населения

Структура использования территории района существенно отличается от средних показателей по Москве. К началу 1976 г., как видно из данных, приведенных в табл. 1, застроенные земли в районе занимали меньший удельный вес, чем в среднем по городу, а плотность заселения Ленинского района в 1,3 раза выше, чем в целом по Москве. Следует заметить, однако, что к началу девятой пятилетки она была еще более высокой, но за период 1971—1975 гг. в связи с сокращением численности населения района снизилась на 16%. Возможности нового строительства в районе крайне ограниченны и связаны только с осуществлением реконструкции застроенных территорий.

Все проспекты, улицы, переулки и набережные имеют усовершенствованные покрытия.

ТАБЛИЦА 1

Участки территории	Занимаемая площадь			
	км²		%	
	Ленинский район	Москва	Ленинский район	Москва
Застроенные	6,8	505,5	49,3	57,5
Зеленые массивы и насаждения общего пользования	4,3	242,1	31,1	27,6
Прочие (улицы, проспекты, набережные, площади и т. п.)	2,7	131,1	19,6	14,9
Итого	13,8	878,7	100,0	100,0

Сложившаяся планировочная организация территории района (особенно расположенной за пределами Садового кольца) отличается хаотичной застройкой. Это требует проведения дальнейших работ по реконструкции и благоустройству как дворовых, так и промышленных территорий. Значительное внимание должно быть уделено улучшению состояния окружающей среды. Здесь в первую очередь необходимо иметь в виду строительство пылеулавливающих и газоочистных сооружений на ряде промышленных предприятий района, а также вывод за его пределы вредных в санитарном отношении объектов.

В соответствии с поставленной XXIV съездом КПСС задачей по превращению Москвы в образцовый коммунистический город в районе за годы прошедшей пятилетки проводили работы по улучшению состояния жилого фонда, своевременному про-

ведению капитального и текущего ремонтов домов, благоустройству территории района, повышению уровня коммунально-бытового, торгового и медицинского обслуживания.

Только за 1974—1975 гг. объем капитальных работ по развитию районного хозяйства составил 20 млн. руб., в том числе на строительство и капитальный ремонт жилого фонда израсходовано 17 млн. руб. За этот период районный ремстройтрест построил и ввел в эксплуатацию 53 тыс. м² новой жилой площади. Объем работ по капитальному ремонту жилых домов только за 1975 г. увеличился на 12,5%. Проведен планово-предупредительный капитальный и текущий ремонт в домах общей площадью 325 тыс. м². Значительные работы проводились по приведению в порядок опорного жилого фонда и благоустройству центральной части района, в пределах Садового кольца. На эти мероприятия в 1974—1975 гг. затрачено 1,8 млн. руб. Отремонтировано и покрашено 435 тыс. м² фасадов зданий, выполнены работы по благоустройству дворовых территорий, установке малых архитектурных форм. Капитально отремонтировано 24 тыс. м² асфальтовых покрытий. В производстве этих работ приняли участие 117 предприятий и организаций района.

С 1971 по 1975 г. размер жилой площади в районе сократился на 6% при уменьшении численности населения на 9%. Это произошло за счет сноса принадлежащих райсовету ветхих или реконструируемых домов. Однако в районе еще остается 298 малоэтажных деревянных и кирпичных жилых домов общей жилой площадью 69 тыс. м² с износом зданий более 62%. В этих домах проживают 6520 человек.

Строительство новых и снос ветхих домов позволили улучшить структуру жилого фонда района. Значительно возросла доля благоустроенных квартир, увеличилась возможность их посемейного заселения. Этому способствовало проведение капитального ремонта с перепланировкой квартир и повышением их благоустройства. За пятилетку такие работы были осуществлены на площади 31,5 тыс. м². В 1971—1975 гг. завершено оборудование всех жилых домов района водопроводом, центральным отоплением и канализацией (в 1970 г. 99%). Обеспеченность квартир горячим водоснабжением возросла с 49 до 58%.

За годы девятой пятилетки исполком райсовета, предприятия и организации района, жилищно-строительные кооперативы распределили 911,7 тыс. м² жилой площади. Улучшены жилищные условия 37 144 семьям (91 746 человек).

Размер жилой площади на одного человека в 1971—1975 гг. увеличился с 9,2 до 10,7 м².

Возрос процент жителей района, проживающих в отдельных квартирах. Если в 1970 г. он составлял 28,5%, то к концу 1975 г. 40%.

В прошедшем пятилетии регулярно проводились смотры технического состояния жилого фонда, а также двухмесячники по

завершению подготовки домов к зиме. Активное участие в этих мероприятиях принимали трудящиеся и население района. В настоящее время жильцы 518 домов и 5308 квартир участвуют в социалистическом соревновании за образцовое содержание жилых помещений.

За 1971—1975 гг. проведены значительные мероприятия по благоустройству территории района.

Объем дорожных и озеленительных работ составил 2,8 млн. руб. Благоустроены 68 дворовых территорий общей площадью 33 тыс. м^2 и 11 школьных территорий.

К концу девятой пятилетки удельный вес жилой площади, принадлежащей райсовету, составил 70%, а ведомствам — около 27%. В предстоящее пятилетие необходимо продолжать работу по передаче ведомственного фонда местному Совету. Это позволит улучшить эксплуатацию и сохранность жилого фонда, откроет дополнительные возможности улучшения коммунально-бытового обслуживания населения.

Развитие дошкольных учреждений проходило по линии дальнейшего укрепления их материальной базы и повышения уровня квалификации воспитателей. Как уже отмечалось, в районе находятся 11 яслей и 51 детский сад (ведомственных и системы РОНО). Только в детских учреждениях системы РОНО насчитывается более 2,2 тыс. мест. Потребность населения района в детских садах в настоящее время удовлетворяется полностью. Число же мест в яслях (980) несколько отстает от необходимого.

Потребность населения в средних общеобразовательных школах удовлетворяется полностью. К началу десятой пятилетки в них обучалось свыше 11 тысяч человек (в том числе 1735 в вечерних). Все школы работали в одну смену. В 86 школьных группах продленного дня воспитывалось 32,4% детей от общего числа учащихся 1—8-го классов.

Строительство новых школ на территории района не проводилось. Существующие школы постоянно модернизировались, оснащались техническими средствами обучения. Благоустраивались школьные территории и спортивные площадки. К концу 1975 г. в школах насчитывалось более тысячи единиц технических средств обучения. Все школы укомплектованы высококвалифицированными кадрами, которые систематически повышают свою педагогическую подготовку в различных учебных заведениях, на курсах, семинарах, в институтах усовершенствования учителей. В районе действовали учебно-производственный комбинат, позволивший организовать трудовое обучение по 16 профессиям 1500 старшеклассников, механический цех в школе № 54, учебная типография в школе № 23.

В девятой пятилетке продолжалась работа по улучшению медицинского обслуживания населения, внедрению новейших форм диагностики и лечения больных. В настоящее время в

районе имеется 31 лечебно-профилактическое учреждение, в том числе 6 поликлиник с 22 здравпунктами, 3 больницы на 1030 мест, 3 медсанчасти и несколько специализированных медицинских учреждений.

Уделялось внимание укреплению материальной базы поликлиник. В 1975 г. на каждые 10 тысяч постоянного населения района приходилось 43 врача. Население района полностью обеспечено поликлиническим обслуживанием. Число посещений поликлиник в год в расчете на одного взрослого жителя равно 12, что соответствует нормам и является оптимальным показателем для Москвы. Потребность в срочной госпитализации населения района удовлетворяется полностью.

Вместе с тем при сравнительно большом числе людей преклонного возраста, проживающих в районе и нуждающихся в более частом и специфичном медицинском обслуживании, представляется целесообразным создание дополнительных специализированных медицинских учреждений.

Розничный товарооборот за минувшее пятилетие вырос в районе на 9%. Услугами предприятий общественного питания ежедневно пользуются более 166 тысяч человек. Только за последние два года в районе открыто 3 магазина, 9 столовых и кафе на 466 мест.

Все более широкое распространение получают прогрессивные, удобные для населения формы обслуживания. В настоящее время 13 магазинов работают по методу самообслуживания, 20 производят доставку товаров покупателям на дом. Во многих столовых при промышленных предприятиях, а также при 25 магазинах работают столы и отделы заказов на продовольственные товары. Эти мероприятия позволили увеличить пропускную способность магазинов.

В прошедшем пятилетии на предприятиях торговли и общественного питания были установлены 573 единицы нового торгово-технологического и холодильного оборудования. Капитально отремонтировано 11 магазинов и 18 предприятий общественного питания.

Для расширения и укрепления материально-технической базы районной плодоовощной конторы в 1971—1975 гг. израсходовано свыше 2,5 млн. руб. Были построены 5 овощехранилищ: 2 — для картофеля (на 2400 т), 2 — для капусты (на 2400 т) и 1 — для огурцов и лука (на 2000 т).

Дальнейшее развитие в девятой пятилетке получила система бытового обслуживания населения. Было открыто 8 новых предприятий коммунально-бытового обслуживания. Вместе с ними к началу января 1976 г. на территории района действовало 160 бытовых предприятий, осуществляющих ремонт и индивидуальный пошив одежды и обуви, ремонт бытовой техники, химическую чистку одежды, стирку белья, ремонт мебели и т. д. За годы пятилетки объем бытовых услуг возрос с 6,6 до

8,4 млн. руб., а в расчете на одного жителя — соответственно с 38,7 до 56,8 руб., что в 1,5—2 раза превышает средние показатели по городу.

В районе, как и в целом по Москве, была осуществлена большая работа по совершенствованию и внедрению новых форм бытового обслуживания. Вместе с тем следует отметить, что выработка на каждого трудящегося в этой сфере растет медленно. В условиях дефицита рабочей силы необходимость повышения производительности труда в сфере бытового обслуживания приобретает особое значение. Решать эту задачу следует на основе интенсивного внедрения механизации и автоматизации технологических операций.

Одним из важнейших элементов городского и районного хозяйства является пассажирский транспорт. От четкой организации его работы во многом зависят объем свободного времени трудящихся, сохранение их сил, производительность их труда. За сутки автобусы и троллейбусы перевозят в районе соответственно 236 и 182 тысячи человек. В целом районная транспортная сеть удовлетворяет потребности населения. Однако в части организации транспортного обслуживания предстоит еще сделать многое.

В центре внимания районных организаций были и продолжают оставаться вопросы идейно-политического воспитания трудящихся. В 1975 г. различными видами политического и экономического образования в районе было охвачено 174,5 тысяч человек. На предприятиях и в организациях действовали 659 школ коммунистического труда, в которых занимались 13 247 рабочих. Только за 1974 и 1975 гг. для трудящихся района прочитано 112 тыс. лекций. Широкое распространение получили такие формы лекционной пропаганды, как общественно-политические чтения, циклы лекций, выезды ученых на предприятия района, их коллективные выступления перед рабочими аудиториями. К политической работе среди населения было привлечено 4365 агитаторов, лекторов, докладчиков. При ЖЭКах работало 18 красных уголков, 17 библиотек, 6 клубов для подростков.

Для гармонического развития личности немаловажное значение имеют культурно-массовая работа, широкая пропаганда культуры и искусства, привлечение людей к участию в художественной самодеятельности, к занятиям физкультурой и спортом. В домах культуры и клубах к началу 1976 г. работало 195 коллективов художественной самодеятельности, в которых занимались 4680 человек. Для молодежи района были организованы различные «встречи по интересам», проводились фестивали самодеятельного искусства, устные журналы, смотры и конкурсы молодых талантов.

В районе 134 коллектива физической культуры, более 80 тысяч физкультурников. К концу девятой пятилетки каждый

третий житель района был привлечен к занятиям физической культурой и спортом.

Подытоживая сказанное, следует подчеркнуть, что разработанный на девятую пятилетку план экономического и социального развития района в основном выполнен. Прошедшие годы большой объем проведенных работ со всей очевидностью показали высокую эффективность комплексного планирования на уровне района.

3. ЗАДАЧИ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ

Десятый пятилетний план развития народного хозяйства нашей страны представляет собой «новый важный этап в создании материально-технической базы коммунизма, совершенствовании общественных отношений и формировании нового человека, развитии социалистического образа жизни»[1].

В соответствии с поставленной XXV съездом КПСС главной задачей десятой пятилетки «усилия партии и народа будут направлены на обеспечение всестороннего прогресса экономики, ее комплексного и гармоничного развития, повышения благосостояния советских людей»[2].

Основные задачи экономического и социального развития Ленинского района столицы вытекают из плана комплексного развития г. Москвы на 1976—1980 гг. Этим планом предусмотрены повышение экономической эффективности работы предприятий промышленности, строительства, транспорта, научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций; ускорение научно-технического прогресса и рост промышленного производства за счет повышения производительности труда при сокращении численности работающих; проведение технического перевооружения производства на основе достижений науки и техники; улучшение качества продукции; развитие всех отраслей районного хозяйства в целях удовлетворения все возрастающих потребностей населения района в улучшении жилищных условий и культурно-бытового обслуживания.

Успешное решение этих задач сопряжено с выполнением целого комплекса мероприятий, основными из которых являются:

развитие и совершенствование промышленности;
повышение эффективности использования трудовых и материальных ресурсов;
реконструкция и техническое перевооружение предприятий;
повышение технического уровня и качества выпускаемой продукции;

---

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 166.
[2] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 119.

совершенствование научной организации производства и управления;
укрепление и расширение базы строительного производства;
повышение качества строительства;
совершенствование управления строительством;
совершенствование работы пассажирского транспорта, его дальнейшее развитие;
повышение эффективности работы научных учреждений;
развитие материально-технической базы научных учреждений;
повышение роли высшей школы в ускорении научно-технического прогресса;
улучшение жилищных условий;
совершенствование эксплуатации жилого фонда;
дальнейшее благоустройство территории района;
развитие торговли и бытового обслуживания;
улучшение качества медицинского обслуживания, увеличение материальной базы медицинских учреждений;
развитие дошкольных и школьных учреждений, учреждений культуры;
развитие физкультуры и спорта;
совершенствование идейно-политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся;
укрепление социалистической законности и правопорядка.

Выполнение перспективного комплексного плана экономического и социального развития позволит значительно увеличить материальные, технические, организационные и социальные ресуры Ленинского района, его вклад в создание материально-технической базы коммунизма, в развитие и укрепление социалистического образа жизни, послужит дальнейшим шагом по пути превращения Ленинского района в образцовый район столицы.

В реализации всех своих планов партийная организация района всегда опиралась на трудовую инициативу масс. РК КПСС и в десятой пятилетке нацеливает партийные организации на дальнейшее развитие творческой инициативы трудящихся и держит под контролем ход развертывания ценных патриотических начинаний.

Наибольшее распространение и поддержку в последние годы в трудовых коллективах района получили следующие почины:

инициатива работников автозавода им. Лихачева по организации социалистического соревнования за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе мощностей по выпуску продукции высшего качества;
инициатива коллектива завода «Динамо» по повышению производительности труда на основе личных планов;

почин бригады Г. Д. Арефьевой по экономии материальных ресурсов;

почин семи московских предприятий по увеличению выпуска продукции за счет повышения коэффициента сменности и улучшения использования металлообрабатывающего оборудования;

предложение коллективов г. Ленинграда о развитии социалистического соревнования за сокращение сроков и высокое качество строительства народнохозяйственных объектов;

опыт работы коллективов львовских предприятий по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции;

инициатива передовиков производства Московского объединения шерстяных тканей «Октябрь» и фабрики им. Фрунзе за расширение зоны обслуживания машин и станков при выпуске продукции высшего качества;

инициатива коллектива Карачаровского механического завода по содержанию предприятий в образцовом состоянии;

метод бригадного подряда в строительстве (опыт Н. А. Злобина);

инициатива МГУ и ЗИЛа по дальнейшему развитию научно-технического содружества.

Немало ценных начинаний родилось за годы девятой пятилетки на предприятиях и в организациях Ленинского района. На бюро РК КПСС были одобрены такие наиболее значительные предложения трудящихся:

почин помощника мастера комбината «Красная Роза» И. П. Буравенкова, предложившего развернуть соревнование за освоение проектной мощности нового ткацкого оборудования в течение одного года;

инициатива коллективов завода «Каучук» и комбината им. Свердлова по проведению общественного смотра максимального выявления и эффективного использования всех резервов производства;

почин коллектива завода «Электросвет» по организации социалистического соревнования под девизом «Пятилетке качества — высококачественную продукцию» с обязательством ко дню открытия XXV съезда КПСС добиться, чтобы 80% подлежащей аттестации продукции выпускалось со Знаком качества;

почин группы ткачей ткацкого цеха № 1 комбината «Красная Роза» В. И. Бобковой, М. З. Кабищевой, Н. А. Павловской и др., развернувших соревнование за увеличение зоны обслуживания нового автоматического ткацкого оборудования;

начинание бригадира каландровожатых завода «Каучук» Героя Социалистического Труда А. В. Пономарева, при-

звавшего выполнять пятидневное задание за три с половиной дня;

предложение коллектива ВНИИстройдормаш, который разработал план совместной работы с Московским машиностроительным заводом им. Калинина по реализации встречного плана с целью увеличения выпуска продукции и дальнейшего повышения темпов роста производительности труда;

почин народных контролеров Ленинского района о проведении на предприятиях и организациях общественного смотра экономного расходования топливно-энергетических ресурсов;

предложение коллектива Института интроскопии, выступившего с инициативой развернуть социалистическое соревнование по достойной встрече XXV съезда КПСС под девизом «Каждой разработке — Знак качества».

Все эти ценные начинания трудящихся в значительной степени обеспечили успешное выполнение заданий девятой пятилетки и служат залогом успешного выполнения десятой пятилетки — пятилетки эффективности, пятилетки качества.

II ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ И ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

1. ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

Важное значение в связи с разработкой плана социального развития имеет правильная оценка демографической ситуации.

Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 гг. определялись с учетом того, что в последующем десятилетии (1981—1990 гг.) демографическая ситуация будет сложной. При этом имеется в виду: а) снижение естественного прироста населения; б) увеличение числа обучающихся с отрывом от производства; в) превышение числа людей, прекращающих свою трудовую деятельность в связи с достижением пенсионного возраста, над числом людей, составляющих приток новой рабочей силы в общественное производство.

В результате ожидаемого сокращения притока дополнительной рабочей силы в общественное производство выяснение и исследование демографической ситуации, ее правильная оценка приобретают особую актуальность при разработке плана социального развития района.

На 1 января 1970 г. население района составляло 182,3 тысячи человек, а на 1 января 1976 г. 153,6 тысячи человек. Таким образом, за 5 лет население района уменьшилось на 28,7 тысяч человек. Это было связано главным образом с переселением жителей в другие районы Москвы, о чем свидетельствуют данные табл. 2. Так, за один только 1974 г. из района выбыло на 1109 человек больше, чем прибыло. Естественного прироста населения Ленинского района в течение девятой пятилетки практически не было (число умерших примерно равно числу родившихся). Это обусловлено тем, что удельный вес старших возрастных групп по району более высок, чем в целом по Москве. Так, по переписи 1970 г. удельный вес жителей пенсионного возраста составлял по Ленинскому району 25,4%, а по Москве в целом 19,5%. К концу девятой пятилетки удельный вес жителей пенсионного возраста в целом по Москве составлял 20%. Исходя из этого нет никаких оснований полагать, что по Ленинскому району аналогичный показатель изменился существенным образом.

В результате общий коэффициент рождаемости (число родившихся на 1000 жителей) в районе ниже, а общий коэффициент смертности (число умерших на 1000 жителей) выше, чем по Москве в целом (табл. 3).

ТАБЛИЦА 2

Демографические показатели	Ленинский район, годы				
	1970	1971	1972	1973	1974
Общая численность населения, тыс. чел.	—	—	170	158	155
Количество родившихся	—	—	—	1934	1957
В том числе:					
мальчиков	—	—	—	978	949
девочек	—	—	—	956	1008
Количество умерших	—	—	—	1822	1868
Количество прибывших	5698	5512	6182	5627	4659
Количество выбывших	5493	6295	6177	6478	5768
Изменение численности населения за счет механического прироста	+205	—783	+5	—851	—1109

ТАБЛИЦА 3

Коэффициенты	1972 г. (Москва)	1973 г.		1974 г. (Ленинский район)
		Ленинский район	Москва	
Рождаемости	12,6	11,8	12,4	12,6
Смертности	9,7	11,1	10,0	12,0
Естественного прироста	2,9	0,7	2,4	0,6

В 1970—1973 гг. в среднем по району ежегодно заключалось 2000 браков, в 1974 г. эта цифра снизилась до 1253. По числу браков и разводов данные Ленинского района мало отличаются от среднегородских (табл. 4). Однако сопоставление этих показателей с общесоюзными позволяет выяснить, что при одинаковом примерно и в том, и в другом случае числе заключаемых браков число разводов по Москве в два раза выше, чем по СССР в целом.

ТАБЛИЦА 4

Количество	1972 г. (Москва)	1973 г.		1974 г. (Ленинский район)
		Ленинский район	Москва	
Браков, на каждую тысячу жителей	11,2	12,6	11,8	8,1
Разводов, на каждую тысячу жителей	5,1	5,5	5,1	5,6
Разводов, на каждую тысячу браков	454,8	434,8	435,5	695,1

Так, в 1973 г. число разводов на каждую 1000 человек составило по СССР 2,7, а по Москве 5,1 (по Ленинскому району 5,6). Что касается соотношения браков и разводов, то в среднем на два брака приходится один развод. При этом большая часть разводов приходится на возрастную группу 30—40 лет с длительностью брака от 5 до 10 лет.

В целом можно констатировать, что демографическая ситуация, сложившаяся в Ленинском районе, не может считаться

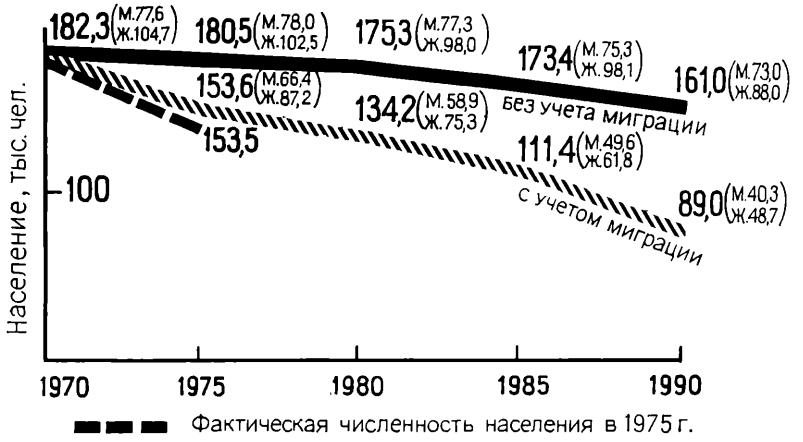

Рис. 1. Прогноз поло-возрастной структуры населения Ленинского района

благоприятной в связи с малой рождаемостью, большим числом разводов и высоким удельным весом жителей пенсионных возрастов. Определяя основные направления экономического и социального развития района, следует учитывать перспективные изменения поло-возрастной структуры населения и в первую очередь снижение в ней удельного веса детских и рост старших возрастов. Прогноз поло-возрастной структуры населения района, представленный на рис. 1 и в табл. 5, должен найти отражение в мероприятиях по развитию учреждений культурно-бытового обслуживания, здравоохранения и других отраслей непроизводственной сферы, а также в организации идейно-политической и культурно-массовой работы.

2. ЧИСЛЕННОСТЬ И ПОЛО-ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА НАСЕЛЕНИЯ

Перспективный расчет численности и поло-возрастной структуры населения опирается на материалы периодически проводимых переписей населения, а также на данные текущей статистики.

Первоначально прогноз численности и поло-возрастной структуры населения Ленинского района до 1990 г. был выполнен в начале 1973 г. В его основу были положены данные переписи населения 1970 г., а также данные естественного движения населения района за период 1969—1972 гг. Анализ этих показателей позволил сделать вывод, что интенсивность процессов рождаемости и смертности в районе не отличается от средней по Москве. Вообще в Москве, по всей вероятности, нет каких-либо значительных порайонных различий в интенсивности и структуре рождаемости и смертности. Поэтому для расчета будущей поло-возрастной структуры населения района было сочтено возможным использовать показатели рождаемости и смертности населения Москвы в целом.

ТАБЛИЦА 5

Годы	Поло-возрастная структура населения Ленинского района, тыс. чел.					
	с учетом миграции			без учета миграции		
	всего	в том числе		всего	в том числе	
		мужчины	женщины		мужчины	женщины
1970	182,3	77,6	104,7	—	—	—
1975*	153,6	66,4	87,2	180,5	78,0	102,5
1980	134,2	58,9	75,3	175,3	77,3	98,0
1985	111,4	49,6	61,8	173,4	75,3	98,1
1990	89,0	40,3	48,7	161,0	73,0	88,0

* Показатели по 1975 г. являются не фактическими, а полученными по ранее выполненному прогнозу.

На основе анализа демографических тенденций и полученных за многие годы показателей рождаемости и смертности населения Москвы было сделано предположение, что в прогнозируемом периоде интенсивность изменения этих показателей сохранится примерно стабильной, за исключением младенческой смертности, уровень которой должен продолжать снижаться. Поэтому для перспективного расчета был принят неизменный на весь прогнозируемый период режим воспроизводства населения на уровне 1969—1970 гг. (так как только для этих лет имеются таблицы смертности). Учитывалось при расчетах лишь ожидаемое снижение уровня младенческой смертности.

Прогноз был выполнен в два этапа. На первом определялись будущая численность и поло-возрастная структура населения района (в абсолютном выражении и в процентах), складывающаяся под влиянием только процессов рождаемости и смертности, без учета микрорайонных процессов. Это было вызвано отсутствием прямых сведений о поло-возрастной структуре мигр-

рантов. Расчет производился компонентным методом (методом «возрастных передвижек»).

На втором этапе прогноза учитывались и данные о механическом движении населения. В годы, предшествовавшие составлению прогноза, динамика общей численности населения Ленинского района определялась в основном процессом переселения части жителей в другие районы Москвы, где более широко осуществляется жилищное строительство. Под влиянием этого процесса (и в некоторой степени под влиянием отрицательного естественного прироста) общая численность населения района, по данным городского статистического управления, ежегодно уменьшалась в среднем на 6 тысяч человек. По данным отдела учета и распределения жилплощади Ленинского райисполкома, предполагается, что и в дальнейшем ежегодно в другие районы Москвы будет переселяться в среднем 3 тысячи человек. Эти данные были положены в основу перспективного расчета с той разницей, что до 1975 г. выезд жителей в другие районы был принят равным 5 тысячам человек в год (т. е. постепенное уменьшение сальдо миграции с 6 до 3 тыс.).

Так как выезд населения из района связан в основном с получением жилой площади в других районах, можно предположить, что поло-возрастная структура населения, составляющего сальдо миграции, не отличается значительно от поло-возрастной структуры основного населения. Иначе говоря, мы предполагаем, что миграция жителей влияет на изменение численности населения во всех возрастных группах, но не меняет поло-возрастной структуры населения, полученной на первом этапе прогноза. Поэтому, внеся поправки на миграцию в прогноз общей численности населения района, затем по процентной поло-возрастной структуре населения (из первого этапа расчета) была получена и поло-возрастная структура населения в абсолютных единицах.

В то же время в расчете было учтено, что часть населения в возрасте 18—23 лет (ориентировочно 4,5 тысячи человек) составляют иногородние студенты и учащиеся, проживающие на территории района в общежитиях. Они были исключены из «возрастных передвижек», так как после завершения учебы покидают город. Численность этого нестареющего контингента также была принята неизменной на весь расчетный период (за отсутствием данных для каких-либо других гипотез).

С учетом отрицательного естественного прироста и отрицательного сальдо миграции численность населения района по прогнозу получилась убывающей (см. табл. 5). Следует сказать о довольно высокой точности выполненных прогнозов. Так, определенная расчетным путем общая численность населения Ленинского района в конце девятой пятилетки всего лишь на 0,13% отличается от фактической. Оценить точность прогноза поло-возрастной структуры пока не представляется возможным,

ТАБЛИЦА 6

Возрастные группы	Поло-возрастная структура населения			
	1975 г.*			1980 г.
	всего	в том числе		всего
		мужчины	женщины	
Общая численность населения . . .	153 536	66 329	87 207	134 252
В том числе в возрасте:				
до 5 лет	8799	4545	4254	6618
5—9	6901	3493	3408	7841
10—14	7327	3727	3600	6170
15—19	8611	4531	4080	7764
20—24	10 343	5584	4759	8671
25—29	13 805	7034	6771	6998
30—34	11 268	5883	5385	12 232
35—39	14 431	7134	7297	9959
40—44	8981	4066	4915	12 694
45—49	1141	4669	6744	7844
50—54	9756	3280	6476	9361
55—59	7355	2536	4819	8320
60—64	10 220	3262	6958	6007
65—69	9184	2859	6325	8107
70 и старше	15 142	3726	11 417	15 156

* Как и по всем остальным годам, показатели по 1975 г. являются не фактическими, а

ТАБЛИЦА 7

Возрастные группы	Поло-возрастная структура населения			
	1975 г.*			1980 г.
	всего	в том числе		всего
		мужчины	женщины	
Общая численность населения . . .	153 536	66 329	87 207	134 252
В том числе в возрасте:				
до 1 года	1172	916	856	1333
до 3 лет	5289	2732	2557	3979
3—6	6412	3276	3136	5778
7—15	12 798	6518	6280	12 080
16—59	89 672	43 956	—	77 541
16—54		—	45 716	
60 и старше	39 365	9897	—	34 874
55 и старше		—	29 518	

* Как и по всем остальным годам, показатели по 1975 г. являются не фактическими, а

Ленинского района (с учетом миграции)

1980 г.		1985 г.			1990 г.		
в том числе		всего	в том числе		всего	в том числе	
мужчины	женщины		мужчины	женщины		мужчины	женщины
58 934	75 318	111 413	49 660	61 753	89 058	40 345	48 713
3425	3193	4440	2292	2148	3418	1762	1656
4052	3789	5697	2944	2753	3709	1912	1797
3126	3044	6767	3494	3273	4767	2461	2306
4091	3673	6374	3349	3025	6549	3475	3074
4647	4024	7541	4040	3501	6045	3233	2812
3589	3409	5552	2803	2749	4692	2369	2323
6204	6028	5984	3049	2935	4613	2317	2298
5170	4789	10 419	5236	5183	4942	2495	2447
6218	6476	8450	4340	4110	8552	4240	4312
3506	4338	10 707	5157	5532	6905	3501	3404
4968	5903	6541	2870	3671	8664	4118	4546
2716	5604	8099	3163	4936	5199	2219	2980
2010	3997	6569	2080	4489	6191	2345	3846
2425	5686	4593	1436	3157	4898	1450	3448
3791	11 365	13 680	3389	10 291	9912	2448	7464

полученными по ранее выполнеиному прогнозу.

Ленинского района по определенным возрастным группам (с учетом миграции)

1980 г.		1985 г.			1990 г.		
в том числе		всего	в том числе		всего	в том числе	
мужчины	женщины		мужчины	женщины		мужчины	женщины
58 934	75 318	11 413	49 660	61 753	89 058	40 345	48 713
691	642	894	462	432	688	355	333
2060	1919	2669	1378	1291	2055	1060	995
2987	2791	4052	2093	1259	2849	1463	1381
6172	5908	11 338	5843	5493	8125	4193	3932
39 493	—	63 576	3441	—	52 048	27 831	—
—	38 048		—	30 135		—	24 667
8222	—	29 778	6905	—	23 981	6243	—
—	26 652		—	28 373		—	17 738

полученными по ранее выполненному прогнозу.

поскольку соответствующие фактические данные имеются только в итогах переписей населения и отсутствуют в межпереписной период.

Данные прогнозов поло-возрастной структуры населения района, составленных при условии неизменного режима воспроизводства населения и с учетом миграции, приведены в табл. 6 и 7. Необходимо иметь в виду, что, хотя полученная абсолютная численность населения в каждой возрастной группе выражена с точностью до одного человека, эту точность не следует понимать буквально. В дальнейшем численность населения необходимо выражать только в тысячах человек с десятыми долями.

3. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Численность трудовых ресурсов определена с учетом сложившихся демографических процессов и общей социально-экономической перспективы развития района. Общая численность рабочих и служащих, занятых на промышленных предприятиях района, имеет тенденцию к уменьшению (табл. 8). Численность достигших трудоспособного возраста учащихся общеобразовательных школ и техникумов к 1980 г. уменьшится примерно на 400 человек, а студентов вузов очной формы обучения — примерно на 10 000 человек (ожидается, что три вуза района в 1976—1980 гг. изменят место нахождения).

ТАБЛИЦА 8

Категории трудоспособного населения	Изменение трудовых ресурсов Ленинского района по годам, тыс. чел.	
	1975 г.	1980 г.
Общая численность населения (с учетом миграции)	153	133,7
Численность населения трудоспособного возраста (мужчины 16—59 лет, женщины 15—54 лет)	89,7	77,5
Работающие лица пенсионного возраста*	7,4(9,1)	6,2(6,8)
Всего трудовых ресурсов*	97,1(98,8)	83,8(84,3)

* Общая численность работающих лиц пенсионного возраста и трудовых ресурсов в целом определена в двух вариантах—по данным демографического прогноза и (цифры в скобках) с использованием расчетных коэффициентов.

В связи с напряженным балансом трудовых ресурсов как в целом по Москве, так и по Ленинскому району особое внимание должно быть уделено рациональному использованию кадров,

повышению производительности труда. В десятой пятилетке перед соответствующими министерствами и ведомствами, а также перед руководителями расположенных в районе предприятий должны быть поставлены задачи по ускорению темпов реконструкции промышленных предприятий, замены устаревшего оборудования новым, внедрения комплексной механизации и автоматизации производства.

III ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ

1. ФИНАНСЫ И БЮДЖЕТ

Осуществление мероприятий, предусмотренных перспективным комплексным планом, требует значительных финансовых ресурсов. Они в значительной мере будут созданы на предприятиях и в организациях района. Большие ассигнования выделяются из государственного бюджета, часть средств предоставляется в виде ссуд банков. Повышение эффективности общественного производства, увеличение рентабельности, рост благосостояния трудящихся найдут свое отражение в росте социалистических накоплений предприятий, повышении доходов бюджета, увеличении вкладов в сберегательные кассы.

Развитие государственного бюджета Ленинского района в десятой пятилетке и в дальнейшей перспективе (табл. 9) предполагает, что подавляющую часть доходов будут составлять поступления от социалистического хозяйства. Удельный вес этих поступлений превысит 80%. Увеличение доходов должно явиться результатом развития районного хозяйства, повышения эффективности производства и роста социалистических накоплений.

ТАБЛИЦА 9

Годы	Развитие бюджета Ленинского района									
	доходы			расходы						
					в том числе					
	всего, тыс. руб.	в том числе от хозяйства района		всего, тыс. руб.	на развитие народного хозяйства		на социально-культурные мероприятие		на управление	
		тыс. руб.	%		тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
1975 . .	25 000	19 703	78,81	25 000	13 141	52,56	11 529	46,11	227	0,91
1976 . .	25 370	20 050	79,03	25 370	13 600	53,61	11 555	45,55	215	0,85
1977 . .	25 775	20 445	79,32	25 775	13 900	53,93	11 660	45,24	215	0,83
1978 . .	26 300	20 960	79,70	26 300	14 300	54,37	11 785	44,81	215	0,82
1979 . .	26 755	21 403	80,00	26 755	14 700	54,94	11 840	43,82	215	0,80
1980 . .	27 067	21 702	80,18	27 067	14 900	55,05	11 952	44,16	215	0,79
1985 . .	29 347	23 817	81,16	29 347	16 700	56,91	12 432	42,36	215	0,73
1990 . .	32 007	26 327	82,25	32 007	18 700	58,42	13 092	40,90	215	0,67

Расходы районного бюджета в десятой пятилетке в пределах 55% направляются на развитие народного хозяйства и около 44% на социально-культурные мероприятия. Доля расходов на управление сократится до 0,79%. Более подробно доходы бюджета района характеризуются данными табл. 10. Цифры различных видов доходов свидетельствуют о том, что главным источником увеличения бюджета являются прибыли предприятий и организаций районного подчинения, а также отчисления от суммы налога с оборота, который вносит ряд предприятий. Увеличение объемов реализации продукции, в цены на которые входит налог с оборота, обеспечит увеличение поступлений в бюджет за счет этого источника. Характерным является то, что темп роста суммы прибыли и других поступлений от социалистического хозяйства в доходах в перспективе будет опережать прирост налога с оборота. Суммы, поступающие в бюджет в виде налогов с населения, в десятой пятилетке увеличатся незначительно (всего на 60 тыс. руб.), а их доля в общей сумме доходов районного бюджета сократится с 19,7 до 18,4%.

ТАБЛИЦА 10

Годы	Характеристика основных доходов бюджета Ленинского района, тыс. руб.					Годы	Характеристика основных доходов бюджета Ленинского района, тыс. руб.				
	всего	в том числе					всего	в том числе			
		от социалистического хозяйства		налоги с населения	поступления от денежно-вещевых лотерей			от социалистического хозяйства		налоги с населения	поступления от денежно-вещевых лотерей
		налог с оборота	прибыль и др.					налог с оборота	прибыль и др.		
1975	25 000	10 638	9065	4925	372	1979	26 755	12 400	9003	4972	380
1976	25 370	11 200	8850	4940	380	1980	27 067	12 000	9702	4985	380
1977	25 775	11 300	9145	4950	380	1985	29 347	12 000	11 817	5150	380
1978	26 300	11 400	9560	4960	380	1990	32 007	12 000	14 327	5300	380

Анализ намечаемых расходов на социально-культурные мероприятия (табл. 11) показывает, что основная часть средств по этой статье бюджета направляется на развитие здравоохранения и народного образования. В девятой пятилетке план финансирования социально-культурных мероприятий ежегодно перевыполнялся. При плановой сумме ассигнований на эти нужды 50,9 млн. руб. фактически было использовано 52,7 млн. руб.

Если рассматривать динамику роста различных статей доходов и расходов бюджета Ленинского района (табл. 12), то легко выявляются тенденции в развитии различных частей бюджета. Прежде всего обращает на себя внимание опережающий рост поступлений от хозяйства в сравнении с другими статьями доходов. В десятой пятилетке общая сумма налогов с населе-

ТАБЛИЦА 11

Годы	Основные направления расходов бюджета Ленинского района на социально-культурные мероприятия, тыс. руб.					Годы	Основные направления расходов бюджета Ленинского района на социально-культурные мероприятия, тыс. руб.				
	всего	в том числе					всего	в том числе			
		на народное образование	на развитие культуры	на здравоохранение	на социальное обеспечение			на народное образование	на развитие культуры	на здравоохранение	на социальное обеспечение
1975	11 529	4449	375	6271	432	1979	11 840	4575	375	6440	448
1976	11 555	4449	375	6296	433	1980	11 952	4645	375	6480	450
1977	11 660	4495	375	6350	438	1985	12 432	4855	375	6700	500
1978	11 785	4545	375	6420	443	1990	13 092	5165	375	7000	550

ТАБЛИЦА 12

Годы	Динамика развития бюджета Ленинского района. % (1975 г. = 100%)				
	доходы				
	всего	в том числе			
		от социалистического хозяйства		налоги с населения	поступления от денежно-вещевой лотереи
		всего	в том числе налог с оборота		
1980	108,3	110,1	112,8	101,2	102,2
1985	117,4	120,9	112,8	104,6	102,2
1990	128,0	133,6	112,8	107,6	102,2

Продолжение табл. № 12

Годы	Динамика развития бюджета Ленинского района, % (1975 г. = 100%)										
	расходы										
	всего	в том числе									
		на развитие народного хозяйства		на социально-культурные мероприятия							на управление
		всего	в том числе на жилищно-коммунальное хозяйство	всего	в том числе						
					на народное образование	на развитие культуры	на здравоохранение	на развитие физкультуры и спорта	на социальное обеспечение		
1980 . .	108,3	113,4	115,3	103,7	104,4	100,0	103,3	100,0	104,2		99,6
1985 . .	117,4	127,1	129,8	107,8	109,1	100,0	106,8	100,0	115,7		99,6
1990 . .	128,0	142,3	144,2	113,6	116,1	100,0	111,6	100,0	127,3		99,6

ния увеличится всего на 1,2%. В последующем десятилетии отмечаются те же тенденции. Следует подчеркнуть, что в период 1981—1985 гг. темп прироста налога с оборота сократится почти на 12%, а прирост всех доходов от социалистического хозяйства, наоборот, увеличится на 10,1%.

Расходы районного бюджета на развитие народного хозяйства будут систематически возрастать. При этом отмечается значительное увеличение ассигнований на развитие жилищно-коммунального хозяйства.

Из расходов на социально-культурные мероприятия быстрыми темпами будут возрастать затраты на социальное обеспечение, здравоохранение и народное образование. В целом анализ бюджета района на десятую пятилетку и последующий период (до 1990 г.) позволяет сделать уверенные выводы о дальнейшем развитии жилищно-коммунального хозяйства, улучшении обслуживания населения, проведении крупных социально-культурных мероприятий в области просвещения и здравоохранения.

Кредит банков на формирование оборотных средств возрастает с учетом закономерности развития производства. Ускорение оборачиваемости оборотных средств позволяет обеспечивать увеличивающиеся объемы производства относительно меньшей суммой кредита (табл. 13). Этим и объясняется, что темпы роста ссуд банка меньше темпов развития хозяйства в районе. Как и в прошлые годы, предприятия и организации района будут пользоваться ссудами на техническое совершенствование производства.

ТАБЛИЦА 13

Годы	Кредиты Госбанка предприятиям и организациям Ленинского района, млн. руб.				
	кредиты в основные фонды (на механизацию, новую технику, техническое совершенствование производства)	краткосрочные ссуды			
		всего	в том числе		
			предприятиям легкой, текстильной и пищевой промышленности	предприятиям тяжелой промышленности	предприятиям торговли
1975	0,381	126,6	9,9	9,9	67,8
1976	0,250	130,0	10,6	12,0	70,0
1977	0,250	135,0	12,0	15,0	70,0
1978	0,250	135,0	12,0	15,0	70,0
1979	0,250	135,0	12,0	15,0	70,0
1980	0,250	135,0	12,0	15,0	70,0

Значительное увеличение вкладов в сберегательные кассы района за десятую пятилетку (более чем на 20%) явится убедительным свидетельством дальнейшего роста благосостояния населения. В течение десятой пятилетки намечено открыть три

новые сберегательные кассы. Заметно возрастет за этот период количество вкладчиков (примерно на 10%), а средний размер вклада в 1980 г. превысит, видимо, 900 руб. (табл. 14).

ТАБЛИЦА 14

Годы	Вклады в сберегательные кассы Ленинского района				Годы	Вклады в сберегательные кассы Ленинского района			
	число сберегательных касс	число вкладчиков	остаток вкладов, млн. руб.	средний размер одного вклада, руб.		число сберегательных касс	число вкладчиков	остаток вкладов, млн. руб.	средний размер одного вклада, руб.
1975 . . .	21	19 5842	155,9	785	1979 . . .	23	20 1000	181,9	860
1976 . . .	22	19 6945	161,9	820	1980 . . .	24	20 3000	188,9	880
1977 . . .	23	19 7000	168,4	830	1985 . . .	24	20 6000	220,9	900
1978 . . .	23	19 9000	175,4	845	1990 . . .	25	21 0000	255,0	1000

2. РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ

Как известно, общие успехи в развитии экономики в значительной мере определяются развитием промышленности. XXV съезд КПСС определил, что в десятой пятилетке «основной задачей промышленности является более полное удовлетворение потребностей народного хозяйства и населения в высококачественной продукции, обеспечение технического перевооружения и интенсификации производства во всех отраслях»[1].

Сейчас перед хозяйственными руководителями, партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями района стоят задачи по дальнейшему усилению организаторской и массово-политической работы, по развитию коммунистических черт в производственной и общественной жизни трудовых коллективов, по определению конкретного вклада каждого трудящегося в общее дело. Решению этих задач в немалой степени будет способствовать всемерное развитие одобренной МГК КПСС инициативы рабочих, инженерно-технических работников и служащих заводов «Хроматрон», автоматических линий им. 50-летия СССР, Первого и Второго часовых, комбинатов «Трехгорная мануфактура», «Красная Роза» и других предприятий промышленности и транспорта, взявших обязательства превратить свои предприятия в образцовые по техническому уровню и эффективности производства, качеству выпускаемой продукции, условиям труда. Конкретные задачи в этом направлении определены основными требованиями, которым должно отвечать образцовое предприятие.

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 175.

Промышленность Ленинского района столицы в десятой пятилетке по-прежнему будет развиваться устойчивыми темпами.

Основными направлениями этого развития являются:

повышение эффективности производства;

улучшение качества и расширение ассортимента выпускаемой продукции;

совершенствование научной организации труда и управления производством;

ускорение темпов технического перевооружения, коренной реконструкции, повышение механизации и автоматизации производства;

совершенствование структуры промышленности.

За годы десятой пятилетки объем промышленного производства по сравнению с 1975 г. возрастет на 15—20% и соста-

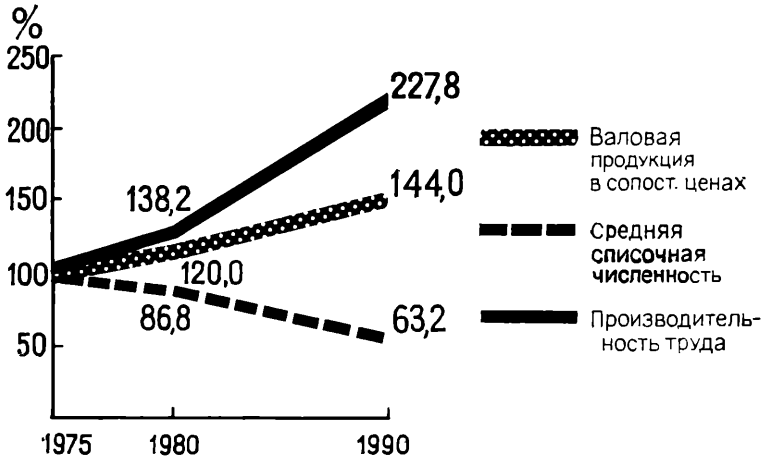

Рис. 2. Динамика основных показателей развития промышленности Ленинского района

вит 645 млн. руб., производительность труда увеличится на 38,2%, численность работающих сократится на 13,2% (рис. 2). К 1990 г. объем промышленной продукции в районе возрастет по сравнению с 1975 г. почти в полтора раза и составит 700 млн. руб. Более чем в два раза увеличится производительность труда. Это означает, что и в перспективе будет продолжен курс на интенсификацию производства, взятый промышленностью района еще в начале девятой пятилетки, и весь прирост промышленной продукции будет получен исключительно за счет увеличения производительности труда.

Высокая точность и обоснованность этих прогнозов подтверждаются почти полным совпадением намеченных планом девятой пятилетки контрольных цифр экономического и социального развития Ленинского района Москвы с результатами, фактически достигнутыми за этот период.

В соответствии с главной задачей десятой пятилетки большое место в плане социального развития Ленинского района отводится углублению интенсификации производства на основе научно-технического прогресса и всемерного режима экономии. Интенсивные факторы экономического роста непосредственно связаны с социальными целями научно-технического прогресса в ходе развития материально-технической базы предприятий района. Темпы развития ведущих промышленных предприятий района в десятой пятилетке показаны в табл. 15—17.

ТАБЛИЦА 15

Основные показатели	Динамика развития ведущих промышленных предприятий Ленинского района за десятую пятилетку, 1980 г. в % к 1975 г.							
	производственное объединение «Каучук»	завод «Электросвет»	комбинат «Красная Роза»	комбинат им. Свердлова	Московское гардинно-кружевное объединение	ткацко-отделочная фабрика	экспериментальная фабрика музыкальных инструментов	Московский пивоваренный завод
Валовая продукция . .	106,0	139,2	107,3	109,4	118,4	108,6	115,9	100,0
Реализованная продукция	105,8	139,2	107,3	109,4	119,5	108,8	122,4	98,7
Средняя списочная численность промышленно-производственного персонала	92,6	99,8	95,4	97,2	96,5	89,7	105,8	97,4
Производительность труда	115,4	137,2	111,4	110,7	129,3	121,0	110,1	102,6

Приведенные данные изменения основных показателей развития ведущих промышленных предприятий района в десятой пятилетке, а также динамика роста производства важнейших видов продукции (табл. 18) показывают, что не по всем предприятиям и не по всем показателям намечаются достаточно высокие темпы. Последнее относится к МПО «Каучук», гардинно-кружевному объединению, комбинатам «Красная Роза» и им. Свердлова, Московскому пивоваренному заводу.

Успешному выполнению заданий десятой пятилетки будут способствовать дальнейшее осуществление на предприятиях района технической реконструкции и перевооружения, повыше-

ние уровня механизации и автоматизации производственных процессов.

Коренная реконструкция предприятий — узловой вопрос технической политики партии на современном этапе. Как отмечал на XXV съезде КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, одними из основных положений экономической стратегии партии являются **«дальнейшее наращивание экономической мощи страны, расширение и коренное обновление производственных фондов»**[1].

Социальная задача новой пятилетки связана с дальнейшим повышением уровня механизации и автоматизации производства и сокращения на этой основе затрат тяжелого ручного труда на разного рода вспомогательных погрузочно-разгрузочных работах.

Наиболее значительными по масштабу в районе являются реконструкция и техническое перевооружение МПО «Каучук», заводов «Электросвет», «Машиноаппарат», Второго Московского приборостроительного, ткацко-отделочной фабрики, Экспериментальной фабрики музыкальных инструментов.

На заводе «Электросвет» в 1976—1980 гг. будут установлены 184 единицы отечественного и 51 единица импортного оборудования стоимостью 1,7 млн. руб. Предполагается организация комплексно-механизированного цеха.

Продолжается реконструкция и техническое перевооружение МПО «Каучук», что в значительной мере будет способствовать решению задачи превращения предприятия в образцовое. Полная реконструкция объединения предусматривает создание современного специализированного производства резино-технических изделий, отвечающего архитектурно-планировочным нормам, включающего комплекс очистных сооружений, характеризуемого высоким уровнем механизации и автоматизации на базе прогрессивного оборудования.

На фабрике «Малютка» будут внедрены 183 новые машины, которые позволят в 1976—1980 гг. обеспечить значительный рост производительности труда.

На фабрике им. Тельмана намечено приобрести и смонтировать 6 новых сушильно-ширильных машин производства ГДР, 8 отечественных машин для изготовления коробок, смонтировать 9 укладчиков тканей. Таким образом, работы будут осуществляться в направлении повышения культуры производства на стадии выпуска продукции.

На ткацко-отделочной фабрике должны быть смонтированы и освоены 57 станков СТБ-2-330, а также игольно-прошивная машина «Малимо» и сновальная машина. Сумма затрат на проведение мероприятий по дальнейшему техническому перевооружению фабрики составит в десятой пятилетке 1,3 млн. руб.

---

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 42.

ТАБЛИЦА 16

Годы	Динамика основных показателей развития ведущих промышленных предприятий											
	производственное объединение „Каучук"			завод „Электросвет"			комбинат „Красная Роза"			комбинат им. Свердлова		
	валовая продукция	реализованная продукция	производительность труда	валовая продукция	реализованная продукция	производительность труда	валовая продукция	реализованная продукция	производительность труда	валовая продукция	реализованная продукция	производительность труда
1976	100,6	100,6	101,8	103,6	102,4	102,1	99,2	99,1	100,4	99,6	99,3	99,6
1977	101,1	101,0	101,5	104,2	104,2	104,1	103,4	103,4	102,6	105,7	105,7	102,0
1978	101,4	101,4	103,1	106,0	106,0	105,8	102,8	102,8	103,7	101,7	101,7	107,1
1979	101,2	101,1	103,9	108,6	108,5	104,0	100,4	100,4	101,9	100,4	100,4	109,0
1980	101,7	101,6	104,8	108,9	108,8	104,9	101,3	101,3	102,0	101,8	101,8	102,5

ТАБЛИЦА 17

Годы	Развитие ведущих промышленных предприятий										
	производственное объединение „Каучук"			завод „Электросвет"			комбинат „Красная Роза"			комбинат им. Свердлова	
	валовая продукция, тыс. руб.	реализованная продукция, тыс. руб.	производительность труда, руб.	валовая продукция, тыс. руб.	реализованная продукция, тыс. руб.	производительность труда, руб.	валовая продукция, тыс. руб.	реализованная продукция, тыс. руб.	производительность труда, руб.	валовая продукция, тыс. руб.	реализованная продукция, тыс. руб.
1975	143525	144645	26340	19105	19335	12917	106258	106373	42469	104348	104690
1976	144500	145500	26804	19800	19800	13209	105450	105450	42623	103930	103930
1977	146300	147000	27163	21000	21000	13991	109030	109030	43743	109800	109800
1978	147200	149000	27867	22800	22800	15190	112000	112000	45357	111700	111700
1979	149600	150600	28590	24700	24700	16456	112500	112500	46206	112100	112100
1980	152100	153000	29201	26600	26600	17722	114000	114000	47310	114100	114100

Ленинского района в течение десятой пятилетки, % к предыдущему году

Московское гардинно-кружевное объединение			ткацко-отделочная фабрика			экспериментальная фабрика музыкальных инструментов			Московский пивоваренный завод		
валовая продукция	реализованная продукция	производительность труда	валовая продукция	реализованная продукция	производительность труда	валовая продукция	реализованная продукция	производительность труда	валовая продукция	реализованная продукция	производительность труда
102,3	103,3	109,7	102,6	102,8	103,6	96,3	102,2	98,6	82,8	84,1	83,6
104,7	104,7	107,2	101,0	101,0	103,7	104,5	104,1	102,9	100,6	101,1	101,1
102,4	102,4	104,6	101,5	101,5	103,9	104,8	104,8	101,7	101,1	100,5	101,1
103,2	103,2	103,8	101,8	101,8	104,0	104,8	104,8	103,8	102,9	103,4	103,6
104,5	104,5	101,2	101,4	101,4	104,2	104,8	104,8	103,3	115,5	111,6	115,5

Ленинского района в течение десятой пятилетки

	Московское гардинно-кружевное объединение			ткацко-отделочная фабрика			экспериментальная фабрика музыкальных инструментов			Московский пивоваренный завод		
производительность труда, руб.	валовая продукция, тыс. руб.	реализованная продукция, тыс. руб.	производительность труда, руб.	валовая продукция, тыс. руб.	реализованная продукция, тыс. руб.	производительность труда, руб.	валовая продукция, тыс. руб.	реализованная продукция, тыс. руб.	производительность труда, руб.	валовая продукция, тыс. руб.	реализованная продукция, тыс. руб.	производительность труда, руб.
48738	114629	113566	60490	26111	26074	33358	3943	3733	5974	5844	6437	11459
48543	117300	117300	66400	26796	26796	34575	3800	3815	5893	4836	5415	9620
49713	122800	122800	71200	27080	27080	35854	3970	3970	6061	4890	5478	9722
52198	125800	125800	74500	27480	27480	37250	4160	4160	6163	4916	5511	9830
53124	129790	129790	77300	27968	27968	38742	4360	4360	6352	5060	5699	10181
53953	135730	135730	78200	28366	28366	40369	4570	4570	6575	5845	6355	11761

В 1976—1980 гг. на комбинате «Красная Роза» намечено ввести 90 единиц различных видов машин и оборудования общей стоимостью 4,2 млн. руб. Будет осуществлена коренная реконструкция красильно-отделочного производства. Это позволит полностью завершить техническую реконструкцию комбината и превратить его в образцовое предприятие по уровню техники, технологии, организации производства и труда.

ТАБЛИЦА 18

Важнейшие виды промышленной продукции	Производство по годам десятой пятилетки					1980 г., с к 1975 г.
	1976	1977	1978	1979	1980	
Транспортерная лента, тыс. м²	5400	5400	5535	5615	5700	105,7
Ремни приводные, тыс. м²	4770	4770	4780	4790	4800	100,7
Электротехнические изделия, тыс. руб.	19 300	20 100	21 000	22 000	23 100	122,5
Ткани, тыс. пог. м:						
готовые хлопчатобумажные	27 832	28 574	28 987	29 507	29 877	107,1
шелковые:						
комбината „Красная Роза"	56 750	56 750	56 800	57 000	57 350	103,2
комбината им. Свердлова	91 750	91 800	92 000	92 200	92 400	100,7
суровые:						
комбината „Красная Роза"	42 278	42 400	42 500	42 700	43 000	101,6
комбината им. Свердлова	4154	4082	4090	4095	4100	100,2
ткацко-отделочной фабрики	17 261	17 040	17 009	17 020	17 139	97,7
Гардинно-тюлевые изделия, тыс. м²	50 067	50 519	50 668	50 846	50 927	102,5
Кружева, тыс. пог. м	124 810	126 720	128 320	129 000	130 460	106,1
Пиво, тыс. дал	3800	3820	3840	3860	4550	100,4
Солод, т	3480	5000	5000	5000	5400	106,2
Музыкальные инструменты, тыс. руб.	558	620	685	760	840	167,0

Всего на промышленных предприятиях района в десятой пятилетке предполагается установить дополнительно и взамен старого оборудования 3 тысячи единиц современного высокопроизводительного и экономичного оборудования.

В условиях активной реконструкции и технического перевооружения хозяйственным руководителям и партийным организациям необходимо внимательно следить за показателями фондоотдачи, которые отражают эффективность использования основных фондов.

Как видно из данных табл. 19, фондоотдача в десятой пятилетке будет расти не на всех предприятиях района. Там, где предполагается снижение фондоотдачи, необходимо принять решительные меры по улучшению использования всех резервов производства, а главное по увеличению коэффициента сменно-

сти работы оборудования, улучшению использования производственных мощностей. В этой связи с ценной инициативой в районе выступил коллектив завода «Электросвет», который разработал пятилетний план мероприятий, предусматривающий ввод в действие еще двух поточных линий, 12 металлорежущих станков с числовым программным управлением, уменьшение с 307 до 109 единиц морально устаревшего и физически изношенного оборудования. Эти и другие мероприятия позволяют коллективу завода увеличить коэффициент сменности с 1,1 в 1975 г. до 1,4 в 1980 г., что в относительном выражении составит рост на 27%. Аналогичные мероприятия планируются и на других предприятиях района.

ТАБЛИЦА 19

Годы	Динамика фондоотдачи ведущих промышленных предприятий Ленинского района за десятую пятилетку, руб.							
	производственное объединение «Каучук»	завод «Электросвет»	комбинат «Красная Роза»	комбинат им. Свердлова	фабрика им. Тельмана	ткацко-отделочная фабрика	экспериментальная фабрика музыкальных инструментов	Московский пивоваренный завод
1975	4,91	4,23	5,74	6,82	9,31	6,41	6,49	1,68
1976	4,76	3,81	5,39	6,70	9,13	7,08	6,25	1,15
1977	4,12	3,83	4,96	6,46	9,27	7,14	6,49	1,14
1978	3,81	3,88	4,36	5,98	9,36	7,21	2,11	1,09
1979	3,68	3,90	4,11	5,53	9,41	7,31	1,08	1,10
1980	3,69	3,99	4,22	5,65	9,50	7,39	1,12	1,12
1980 г., % к 1975 г.	75,1	94,3	73,4	82,8	102,0	115,3	17,2	66,7

Одним из важных факторов, определяющих фондоотдачу, является научная организация труда. Практика проведения разрозненных мероприятий НОТ, существующая на некоторых предприятиях района, позволяет решать лишь локальные проблемы. Результаты таких мероприятий в слабой мере влияют на рост эффективности производства.

Передовые коллективы промышленных предприятий района в 1976—1980 гг. будут проводить комплексное, системное внедрение принципов научной организации труда и управления. Тем самым должны быть обеспечены максимальное использование оборудования, рабочей силы, материальных и финансовых ресурсов, а следовательно, высокая отдача основных фондов.

Коренная техническая реконструкция предприятий немыслима без дальнейшего повышения уровня механизации и автоматизации производственных процессов. Предполагается, что к концу 1980 г. доля ручного труда в цехах основного производства промышленности района не будет превышать 20%, а к 1990 г. 10%. Более чем на $^1/_3$ возрастет к 1990 г. уровень механизации на вспомогательных производствах промышленных предприятий района (см. рис. 3 и табл. 20). Для решения этой задачи необходимо осуществить составленные на каждом предприятии планы организационно-технических мероприятий по развитию и внедрению новой техники на 1976—1980 гг.

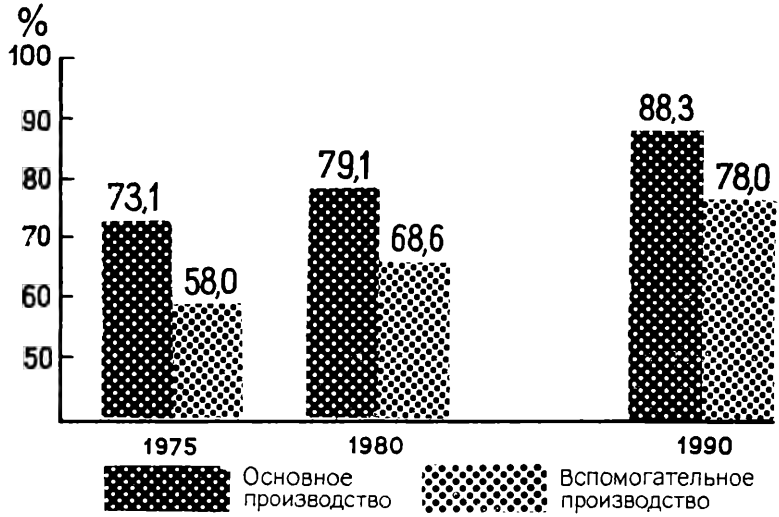

Рис. 3. Динамика механизации производственных процессов на предприятиях Ленинского района

Реконструкция и техническое перевооружение предприятий, повышение уровня механизации и автоматизации тесно сопряжены с широким внедрением в промышленность рационализаторских предложений и изобретений. От внедрения предложений и изобретений на предприятиях района в десятой пятилетке планируется получить экономический эффект в сумме 3 млн. руб.

Большое значение в реализации неиспользованных резервов повышения эффективности промышленного производства, в деле ускорения научно-технического прогресса приобретает повышение качества продукции. Реконструкция и техническое перевооружение предприятий позволяют существенно повысить качество, надежность и долговечность изделий, выпускать больше новых товаров, отвечающих современным требованиям. В Отчет-

ном докладе на XXV съезде КПСС была подчеркнута особая важность решения этих задач. «Проблему качества мы понимаем очень широко. Она охватывает все стороны хозяйственной деятельности..., — сказал на съезде товарищ Л. И. Брежнев. — На повышение качества продукции должны быть нацелены весь механизм планирования и управления, вся система материального и морального поощрения, усилия инженеров и конструкторов, мастерство рабочих»[1].

ТАБЛИЦА 20

Годы	Уровень механизации производственных процессов на промышленных предприятиях Ленинского р-на, %	
	основное производство	вспомогательное производство
1975	73,1	58,0
1980	79,1	68,6
1990	88,3	78,0

В десятой пятилетке работа по повышению технического уровня и улучшению качества продукции будет осуществляться по тем же направлениям, что и в предыдущее пятилетие, однако в большем масштабе и с привлечением значительных материальных и трудовых ресурсов. На промышленных предприятиях района получит еще более широкое развитие борьба за увеличение выпуска продукции с государственным Знаком качества (табл. 21).

Ввиду того что продукция, выпускаемая на заводах «Машиноаппарат», Втором Московском приборостроительном, пивоваренном, хлебопекарном и ткацко-отделочной фабрике, не подлежит аттестации на государственный Знак качества, коллективы этих предприятий ведут борьбу за выпуск продукции только отличного качества или высшей категории.

В целом по району за годы десятой пятилетки выпуск продукции со Знаком качества должен увеличиться в 4,6 раза, что составит 18,2% от общего объема производства. Чтобы обеспечить решение этой задачи, хозяйственные руководители и партийные организации должны осуществить широкий комплекс экономических и социальных мероприятий.

В МПО «Каучук» в первые годы десятой пятилетки планируется разработать и внедрить 15 основных стандартов, которые будут определяющими в заводской комплексной системе управления качеством.

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 44.

ТАБЛИЦА 21

Годы	Объем продукции ведущих промышленных предприятий Ленинского района, выпускаемой с государственным Знаком качества													
	производственное объединение „Каучук"		завод „Электросвет"		комбинат „Красная Роза"		комбинат им. Свердлова		гардинно-кружевное объединение		экспериментальная фабрика музыкальных инструментов		итого по району в целом	
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	
1975	4103	2,8	11550	60,5	955	0,9	4600	4,4	4282	3,8	—	—	25490	4,5
1976	12000	8,2	12100	61,0	1400	1,3	6300	6,0	8370	7,1	—	—	40170	7,6
1977	15000	10,2	14070	67,0	2200	2,5	8900	8,4	12980	10,5	250	6,2	53400	10,0
1978	15600	10,5	15960	70,0	4700	4,5	9300	8,7	20300	16,1	350	8,4	66210	12,2
1979	20000	13,2	18080	73,2	6000	5,5	12600	11,6	28800	22,1	400	9,1	85880	15,7
1980	30700	20,0	20110	75,6	9400	8,3	16500	14,8	40900	30,1	460	10,0	118070	18,2
1980 г., % к 1975 г.	748,2		174,1		984,3		358,7		952,8		460,0		463,2	

На заводе «Электросвет» система управления качеством охватывает три основных направления:

а) проектирование новых изделий с отработкой их до присвоения Знака качества;

б) собственно производство (работа по бездефектному методу, с личным клеймом, проведение дней качества, материальное стимулирование за качество, разработка статистических методов анализа технологических процессов);

в) эксплуатацию изделий, запросы о качестве их поведения у потребителей, рассмотрение рекламаций у главного инженера завода, принятие решения конструктивного, технологического и организационного порядка с целью ликвидации претензий).

Разрабатываются заводские стандарты, в том числе и на организационное оформление системы управления качеством, для внедрения на предприятиях всего производственного объединения «Электролуч».

Планы научно-исследовательских работ комбинатов «Красная Роза» и им. Свердлова включают внедрение системы комплексного управления качеством продукции. Аналогичная работа проводится на всех без исключения других заводах и фабриках района.

Свою практическую деятельность по повышению качества, надежности и долговечности изделий работники промышленности Ленинского района неразрывно связывают с техническим перевооружением и реконструкцией действующих предприятий, внедрением в производство достижений науки и техники. Корен-

ная реконструкция и техническое перевооружение на комбинате «Красная Роза», на заводе «Каучук», фабрике им. Тельмана, хлебозаводе № 6 обеспечивают производство новых видов изделий, изделий со Знаком качества, а также рост выпуска товаров народного потребления. Повышению качества продукции, увеличению надежности и долговечности изделий будет существенным образом способствовать дальнейшее расширение творческого содружества промышленных предприятий, научно-исследовательских институтов и вузов.

Анализ состояния качества выпускаемой в районе промышленной продукции свидетельствует о том, что, несмотря на достигнутые успехи, необходимо дальнейшее совершенствование организации производства на предприятиях, изучение и распространение опыта внедрения прогрессивных систем управления качеством, дальнейшее развертывание социалистического соревнования за присвоение званий «Отличник качества», «Лучший по профессии», «Мастер — золотые руки» и т. д.

Выполнению задачи повышения качества продукции, непосредственно связанной с воспитанием трудящихся в духе ответственности за свою работу и честь заводской марки, будет в большей мере способствовать эффективное использование материальных и моральных стимулов. С этой целью необходимо:

совершенствовать систему поощрения за высокое качество изделий с целью увеличения удельного веса продукции высшей категории;

повышать ответственность основных рабочих, мастеров и бригадиров за улучшение качества производимой продукции;

осуществлять меры по повышению ответственности ИТР и работников ОТК за выпускаемую продукцию.

Важными условиями дальнейшего повышения качества выпускаемой продукции являются рост квалификации работников, ускоренное внедрение прогрессивных технологических процессов и обеспечение рабочих и контролеров ОТК новейшими средствами технического контроля.

Опыт передовых предприятий страны поможет найти оптимальные пути решения проблемы повышения качества продукции и будет способствовать широкому внедрению новых форм научной организации труда и управления.

В решениях XXV съезда КПСС придается чрезвычайно важное значение совершенствованию планирования и управления на всех уровнях народного хозяйства. Решение этой задачи в настоящее время предполагает все более широкое использование экономико-математических методов и электронной вычислительной техники. Этим требованиям в полной мере отвечает разработка автоматизированных систем управления производством (АСУП), осуществляемая на таких предприятиях, как комбина-

ты «Красная Роза» и им. Свердлова, МПО «Каучук», объединение «Электролуч».

С начала 1972 г. занимаются вопросами разработки АСУП на комбинате «Красная Роза». Здесь в начале 1973 г. была приобретена ЭВМ «Минск-32», а в 1975 г. ЭВМ АСВТ «М-6000» (комплекс 9 и 6) и вторая ЭВМ «Минск-32». С вводом в эксплуатацию этих машин были сформированы отделы алгоритмизации и программирования, обслуживания ЭВМ «Минск-32», обслуживания ЭВМ «АСВТ М-6000», подготовки информации и обслуживания периферийной техники.

АСУП на комбинате полностью охвачено ткацкое производство и частично центральный плановый отдел, центральная бухгалтерия, центральная диспетчерская, склад сырья. В подсистемах АСУП решаются следующие задачи:

по подсистеме технико-экономического планирования:

планирование себестоимости по статье «сырье» по цехам ткацкого производства (на квартал и на год);

расчет плановой численности основных рабочих ткацкого производства по технологическим переходам (на квартал и на год);

по бухгалтерскому учету:

анализ выполнения плана производства продукции в натуральном и денежном выражении (за месяц, квартал, год);

по подсистеме оперативного управления основным производством:

распределение годовой производственной программы по кварталам;

оптимальное распределение квартальной производственной программы по месяцам;

составление месячного оперативного плана в ассортименте по технологическим переходам с учетом остатков полуфабрикатов в натуральном выражении;

расчет сменно-суточных программ по технологическим переходам (за месяц);

учет движения сырья в ассортименте в сопоставлении с планом по складу сырья (за сутки и нарастающим итогом с начала месяца);

учет выпуска суровых тканей в ассортименте в натуральном и денежном выражении в сопоставлении с планом (за сутки и нарастающим итогом с начала месяца, квартала, года);

учет движения полуфабрикатов и суровья в ассортименте в сопоставлении с планом по технологическим переходам и складам (за сутки и нарастающим итогом с начала месяца);

учет сортности суровых тканей в ассортименте в сопоставлении с планом (за сутки и нарастающим итогом с начала месяца).

На заводе «Каучук» работы по внедрению АСУП ведутся с сентября 1973 г. Государственным проектно-конструкторским институтом АСУ города Волгограда. Составлено техническое задание на предстоящие работы. На заводе создан и действует информационно-вычислительный центр. Основные работы по внедрению первой очереди АСУП, по приобретению и вводу в эксплуатацию ЭВМ «Минск-32» планируются на 1976—1980 гг.

На заводе «Электросвет» работы по созданию АСУП с января 1975 г. осуществляет отдел АСУ Специального конструкторского бюро комплексно-технологических, светотехнических систем производственного объединения «Ватра» города Тернополя. К началу десятой пятилетки было разработано техническое задание на создание АСУП.

На комбинате им. Свердлова с марта 1972 г. Московским экономико-статистическим институтом ведется разработка автоматизированной подсистемы «Учет готовой продукции, ее отгрузка и реализация». С помощью этой подсистемы должны выполняться следующие операции:

учет выпуска готовой продукции;
учет отгрузки готовой продукции;
учет движения готовой продукции на складе.

Следует заметить, что все эти операции выполняются с помощью ЭВМ «Минск-32» комбината «Красная Роза» (своей ЭВМ комбинат им. Свердлова не имеет).

Внедрение электронно-вычислительной техники на предприятиях района будет способствовать повышению уровня управления производством, позволит сократить себестоимость продукции, трудоемкость обработки информации, а также высвободит определенное количество персонала вспомогательных служб.

В целях дальнейшего развития работ в этом направлении в 1976—1980 гг. необходимо:

1. Расширить разработки по созданию АСУП на всех предприятиях, в НИИ и КБ района.

2. Изучить и рассмотреть вопрос о целесообразности создания в районе на базе какой-то организации кустового центра по обработке информации мелких НИИ и КБ.

3. Совместно с управлением текстильной и трикотажной промышленности рассмотреть вопрос о целесообразности создания в районе кустового вычислительного центра по обработке информации предприятий этих отраслей (комбинатов «Красная Роза» и им. Сверлова, фабрик им. Тельмана, ткацко-отделочной и др.).

4. Изучить и подготовить предложения о целесообразности создания объединенного информационно-вычислительного центра с целью получения всесторонней информации о работе всего многоотраслевого хозяйства района и более точного прогнозирования его дальнейшего развития.

5. При выполнении проектов шире использовать информацию, обработанную на ЭВМ; последовательно внедрять ЭВМ на предприятиях района.

6. В целях дальнейшего совершенствования методов организации и управления производством, а также научной организации труда внедрять поэтапно АСУП на предприятиях района. Весьма важные конкретные задачи в этом направлении должны быть осуществлены в десятой пятилетке отдельными предприятиями района. Так, необходимо разработать и внедрить в производство:

По заводу «Каучук»:

упавление технической подготовкой производства;
технико-экономическое планирование;
бухгалтерский учет;
оперативное управление основным производством;
управление материально-техническим снабжением;
управление финансами;
управление сбытом.

По объединению «Электролуч»:

по подсистемам «Оперативное управление основным производством»:

расчет производственной программы цехам основного производства (на плановый период);
расчет величины сутко-комплекта;
учет сдачи готовой продукции;
учет межцехового движения деталей;
расчет оперативных подетальных планов цехам основного производства (на месяц, квартал);
разработка межцеховых календарных план-графиков выпуска деталей;
расчет потребности сборочных цехов в деталях;
составление ведомости по применению изделий основного производства;

по управлению материально-техническим снабжением:

учет движения материалов, покупных изделий на центральных складах;
расчет лимитов выдачи материалов, покупных изделий (на квартал);
учет и контроль за реализацией фондов;
учет движения материалов, покупных изделий в цехах;

по технико-экономическому планированию:

расчет трудоемкости изготовления изделий по шифрам профессий и разрядам работ;
расчет объема производства основных цехов в стабильной зарплате (на плановый период);

по бухгалтерскому учету:

учет труда и заработной платы;
учет материальных ценностей.

По комбинату «Красная Роза»:

учет себестоимости крученых изделий по статье «сырье» (за месяц, квартал, год);
учет себестоимости суровых тканей по статье «сырье» (за месяц, квартал, год);
учет труда и заработной платы основных производственных рабочих (за месяц, квартал, год);
анализ себестоимости крученых изделий по статье «сырье» (за месяц, квартал, год);
анализ себестоимости суровых тканей по статье «сырье» (за месяц, квартал, год);
анализ использования оборудования по системам станков и машин (за месяц, квартал, год);
анализ выполнения плана по производительности труда по цехам и производству в целом (за месяц, квартал, год);
расчет оперативной сортности (на месяц, квартал);
учет выработки и производительности оборудования в сопоставлении с планом по технологическим переходам и системам станков (за смену, сутки и нарастающим итогом с начала месяца, квартала, года);
учет простоев (с определением их причины) станков и машин (за смену, сутки и нарастающим итогом с начала месяца);
оперативное управление ходом производства;
учет себестоимости.

По комбинату им. Свердлова:

учет выпуска готовой продукции;
учет отгрузки готовой продукции;
учет движения готовой продукции на складе;
оперативное календарное планирование;
учет заработной платы;
обработка статистической отчетности;
учет материалов;
учет производства и др.

7. Остальным предприятиям района на основе имеющегося опыта передовых предприятий продумать вопросы механизации учета и вычислительных работ, перейти к их разработке.

Выполнение всех этих и ряда других мероприятий позволит уже в десятой пятилетке многим коллективам заводов и фабрик вплотную подойти к решению вопроса о превращении промышленных предприятий в образцовые.

3. КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

XXV съезд КПСС отметил важное значение капитального строительства для дальнейшего развития промышленности, транспорта, торговли и других отраслей экономики.

В районе имеется свыше 70 организаций-застройщиков, из которых 50 осваивают капитальные вложения за счет государственных централизованных средств и 20 — за счет нецентрализованных источников финансирования.

Значительная часть капитальных вложений района в 1976—1980 гг. будет направлена в сферу производства, в частности на реконструкцию, расширение и техническое перевооружение действующих промышленных предприятий. Большой объем капитальных вложений направляется также на дальнейшее жилищное и культурно-бытовое строительство, на развитие районного хозяйства и благоустройства в целях более полного удовлетворения нужд и запросов населения. Для успешного решения задачи превращения района в образцовый намечается дальнейшее упорядочение функционального зонирования территории, разуплотнение застройки, расширение участков школ и детских учреждений, увеличение объема капитального ремонта опорных зданий с перепланировкой и повышением уровня благоустройства, дальнейшее приведение в порядок улиц, завершение работ по окраске фасадов зданий, организация автостоянок и ликвидация ветхого жилого фонда.

Осуществляя реконструкцию предприятий района и их техническое перевооружение, в десятой пятилетке намечено установить дополнительно и взамен устаревшего около 3 тысяч единиц современного высокопроизводительного оборудования. Значительные работы в этом направлении будут проведены на заводах «Каучук», «Электросвет», Второй Московский приборостроительный, «Союз», «Машиноаппарат», комбинатах «Красная Роза» и им. Свердлова, хлебозаводе № 6 и других предприятиях (табл. 22). Всего на эти цели планируется израсходовать свыше 30 млн. руб.

Дальнейшее развитие получит в районе производственная база научно-исследовательских организаций, подчиненных различным министерствам (табл. 23). Будет проведена также ре-

конструкция ЦНИИ судебной психиатрии и Института общей и коммунальной гигиены.

Значительная часть капитальных вложений выделяется на строительство и дальнейшее расширение материально-технической базы высших учебных заведений, учреждений науки, куль-

ТАБЛИЦА 22

Объекты строительства	Реконструкция и техническое перевооружение промышленных предприятий Ленинского района в десятой пятилетке		
	площадь вводимого в действие объекта, тыс. м²	год ввода в действие	сметная стоимость, тыс. руб.
Завод „Каучук"			
Складской корпус	10,0	1977	2000
Реконструкция и пристройка к подготовительному цеху	5,0	1977	1000
Расширение производственных площадей и строительство очистных сооружений	20,0	1980	3000
Завод „Электросвет"			
Реконструкция производственного корпуса	3,1	1980	400
Складской корпус	5,0	1978	900
Комбинат „Красная Роза"			
Реконструкция корпусов № 53, 54, 55	4,4	1976	1250
Административный корпус	7,0	1980	1800
Фабрика им. Тельмана			
Склад сырья и материалов	4,0	1980	1000
Московский пивоваренный завод			
Реконструкция цехов и участков .	3,0	1980	3000
Второй Московский приборостроительный завод			
Производственный корпус № 10 . .	8,0	1979	3500
Хлебозавод № 6			
Административный корпус	1,5	1977	250
Реконструкция хлебохранилища . .	0,5	1980	1000
Завод „Машиноаппарат"			
Производственный корпус	8,0	1979	2700

ТАБЛИЦА 23

Объект строительства	Строительство научно-исследовательских учреждений Ленинского района в десятой пятилетке		
	площадь вводимого в действие объекта, тыс. м²	год ввода в действие	сметная стоимость, тыс. руб.
НИИ интроскопии			
Инженерно-лабораторный корпус . .	6,0	1979	2400
НИИ резиновой промышленности			
Лабораторный корпус	11,0	1979	4500
ЦПКБ „Союзлифтмаш"			
Инженерный корпус	8,5	1976	2500

туры и спорта. Наиболее важные строительные объекты такого назначения будут введены в следующие сроки:

Объекты	*Год ввода в действие*
Издательство «Прогресс»	1976
Центральный шахматный клуб (реконструкция) . . .	1976
Второй учебный корпус гуманитарных факультетов МГУ	1977
Лабораторный корпус факультета нелинейной оптики МГУ	1978
Лабораторный корпус высоких энергий МГУ	1978
Музей Л. Н. Толстого (реставрация)	1978
Первый Медицинский институт (реконструкция) . . .	1978
Пресс-центр АПН	1979
Дворец молодежи	1979
Зрительный зал на 1200 мест	1979
Многоцелевой спортивный зал	1979
Новое здание Дарвиновского музея	1979
Мемориальный музей А. С. Пушкина	1979
Новое здание Центрального музея В. И. Ленина . . .	1980
Лабораторный корпус факультета молекулярной биологии МГУ	1980
Дом спортивно-технического обучения ДОСААФ . . .	1980
Музей Кремля (реставрация)	1980
Музей М. И. Калинина (реставрация)	1980

В целях дальнейшего улучшения медицинского обслуживания населения района в десятой пятилетке будет завершено строительство клиники Первого Медицинского института на 600 мест (1976 г.), лечебного корпуса больницы № 61 на 240 мест (1976 г.), ВНИИ клинической и экспериментальной хирургии (1977 г.), детской стоматологической поликлиники (1978 г.), поликлиники для взрослых (1980 г.) и станции скорой помощи (1980 г.).

В 1976—1980 гг. большое внимание будет уделено развитию торговли, общественного питания и системы бытового обслуживания населения. Строительство наиболее важных объектов сферы обслуживания намечено завершить в следующие сроки:

Объекты	*Год ввода в действие*
Колхозный рынок (ул. Усачева, 36)	1977
Дом быта (Смоленский бульвар, 13)	1978
Пивной бар (Ростовская наб., 3)	1978
Столовая Первого Медицинского института	1978
Столовая МГУ	1978
Кафе (ул. Усачева, 37)	1979
Магазин промышленных товаров (М. Левшинский пер., 3/2)	1979
Кафе и магазин кулинарии (ул. Мясковского, 6—12)	1980
Торговый центр (ул. Рылеева, 35/5)	1980

Ввод в эксплуатацию указанных объектов позволит улучшить снабжение населения района различными товарами, увеличить количество посадочных мест в сети общественного питания, расширить бытовые услуги.

Новое жилищное строительство в районе в десятой пятилетке по сравнению с предыдущим пятилетием будет вестись в несколько меньших масштабах. На территории района силами ремонтно-строительного треста планируется построить 52 тыс. м^2 жилой площади. В то же время в два раза будет увеличен объем капитального ремонта опорных жилых домов с перепланировкой квартир и повышением уровня благоустройства. Намечаемое в этих целях значительное увеличение мощности ремонтно-строительных организаций позволит ввести в эксплуатацию после капитального ремонта около 700 тыс. м^2 жилой площади.

В 1976—1980 гг. должно быть завершено комплексное благоустройство и озеленение территории района, приведены в порядок основные магистрали и набережные Москва-реки, скверы и парки, благоустроены дворовые территории. В результате этих работ, которые будут осуществлены при активном участии трудящихся и населения, Ленинский район должен быть приведен в образцовое состояние.

В деле реконструкции и технического перевооружения промышленности района, расширения материально-технической базы вузов, НИИ и других учреждений, осуществления большой программы нового жилищного, культурно-бытового строительства, капитального ремонта жилого фонда и благоустройства важная роль принадлежит строительным организациям района, управлениям и отделам районного Совета депутатов трудящихся. Динамика роста годового объема строительно-монтажных работ в строительных организациях Ленинского района представлена на рис. 4.

В докладе на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул: «строить быстро, экономично и на современной технической основе — вот слагаемые высокой эффективности в капитальном строительстве»[1]. Коллективы строительных организа-

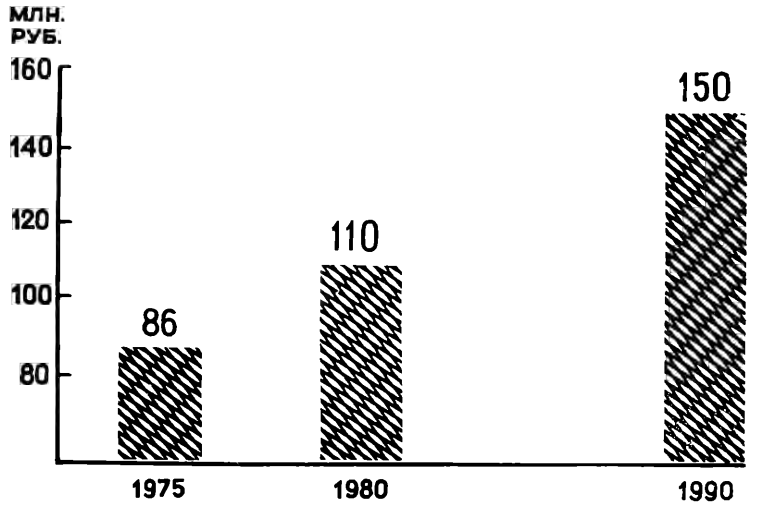

Рис. 4. Динамика роста годового объема строительно-монтажных работ в строительных организациях Ленинского района

ций района должны постоянно наращивать мощности, совершенствовать организацию строительного производства, шире использовать средства механизации, сокращать потери рабочего времени, больше проявлять заботы об улучшении бытовых условий строителей. Особое внимание руководителями и партийными организациями строек должно быть обращено на повышение эффективности капитальных вложений и улучшение качества работ.

4. РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ИНСТИТУТОВ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФИЛЯ, ПРОЕКТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И КОНСТРУКТОРСКИХ БЮРО

Современный период развития социалистического общества характеризуется резким повышением научной обоснованности развития производства, превращением науки в неотъемлемое и ведущее звено единого комплекса наука — техника — производство — потребление.

В условиях научно-технической революции превращение науки в непосредственную производительную силу означает не про-

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 46.

сто реализацию самим производством научных достижений, но и возникновение второй функции науки — непосредственное ее участие в реализации. «Практическое внедрение новых научных идей, — отмечал на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — это сегодня не менее важная задача, чем их разработка»[1].

В десятом пятилетнем плане более полно будет решаться поставленная еще XXIV съездом КПСС и получившая дальнейшее развитие в решениях XXV съезда КПСС задача органического соединения достижений научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства на основе усиления связи науки с производством, проведения единой научной технической политики, широкого внедрения прогрессивной техники и технологии.

В Ленинском районе расположены научно-исследовательские учреждения самого различного профиля. На территории района находятся 17 отраслевых научно-исследовательских, 8 проектных институтов, 7 конструкторских бюро, 4 института информации и технико-экономических исследований. Эти в основном головные в своих отраслях организации имеют преимущественно союзное значение (в подчинении союзных министерств 26 институтов, республиканских — 6 и Мосгорисполкома — 4). С их деятельностью связано развитие научно-технического прогресса в различных отраслях народного хозяйства.

Ряд научно-исследовательских институтов, конструкторских бюро работает в области машиностроения. Здесь создаются высокопроизводительные строительные и дорожные машины, подъемно-транспортное оборудование и др.

Отдельные институты заняты разработкой и совершенствованием технологии переработки химических волокон, средств бытовой химии, резино-технических изделий, созданием новых синтетических лекарственных средств для лечения и профилактики ряда тяжелых заболеваний. Конструкторские бюро и проектные институты ведут разработки по созданию различных приборов и средств автоматизации, выполняют также проектные работы по прогрессивным типам животноводческих комплексов для сельского хозяйства, осуществляют дальнейшее повышение технического уровня и улучшение качества проектных решений промышленных, театрально-зрелищных зданий, сооружений, обеспечивают ускоренные темпы технического прогресса в области промышленного строительства, совершенствуют заводскую и строительную технологию крупнопанельного домостроения, разрабатывают технологию и оборудование, а также ведут работы в области инженерно-строительных изысканий, сельскохозяйственных аэрофотогеофизических изысканий.

Институты научно-технической информации и технико-экономических исследований различных отраслей (угольной промыш-

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 48.

ленности, химического и нефтяного машиностроения, по строительным и дорожным машинам и транспортному строительству) способствуют решению задач по развитию технического прогресса.

Ведутся научно-исследовательские работы по бытовому обслуживанию, экономическим вопросам, охране труда и технике безопасности. Усилия коллективов научных учреждений направлены на успешное решение выдвинутой XXV съездом КПСС задачи — органически соединить достижения научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства.

На основе заданий, включенных в тематические планы научно-исследовательских учреждений на 1976—1980 гг., определены экономические показатели их научно-технической деятельности.

Предусматривается дальнейшее увеличение объемов исследований и разработок. Объем работ в 1980 г. превысит уровень 1975 г.:

по научно-исследовательским институтам — на 25,2%;
по проектным институтам — на 11,7%;
по конструкторским бюро — на 28,2%;
по институтам информации и технико-экономических исследований — на 22,9.

Основные показатели работы отраслевых НИИ, КБ и проектных институтов приведены в табл. 24. Сравнительный анализ намеченного на десятую пятилетку роста объемов работ по отдельным институтам показывает, что преимущественное развитие среди них получат работы по ряду новых важнейших направлений научно-технического прогресса. При этом особенно значительно, например, возрастает объем финансирования по разработке, созданию и внедрению автоматизированных систем управления в микробиологической промышленности; созданию и освоению систем водоснабжения и канализации на предприятиях различных отраслей промышленности, в результате которых будет исключен сброс сточных вод в водоемы (бессточные системы); разработка эргономических критериев оптимизации системы человек — орудие труда — производственная среда и комплекса методов аппаратуры для физиологических исследований в экономике; созданию физически модифицированных химических нитей, подобных натуральному шелку на основе полимеров и полиэфиров и изделий из них, в результате которых перед шелковой промышленностью откроются совершенно новые перспективы в области улучшения ассортимента и качества тканей и обеспечивается получение экономического эффекта, исчисляемого сотнями миллионов рублей; созданию и системному применению технических средств управления и др.

Одной из важнейших задач является значительное повышение эффективности и качества всей деятельности научных учреждений. Ее выполнение обеспечивается использованием всех

организационных, технических и социальных факторов повышения эффективности работы коллектива.

Повышение научно-технического уровня исследований, степени новизны разработок (увеличение доли разработок, выполненных с защитой авторских свидетельств или патентов), расширение информации о результатах НИР и ОКР, а также сферы их применения позволят увеличить экономический эффект от внедрения законченных работ.

ТАБЛИЦА 24

Годы	Основные показатели работы отраслевых НИИ, проектных институтов и конструкторских бюро Ленинского района в десятой пятилетке								
	годовой объем работ, млн. руб.					выработка на одного работающего в проектных институтах и КБ, руб.	ожидаемая эффективность от внедрения работ		
	всего	в том числе					всего, млн. руб.	на 1 руб. затрат, руб.	на одного работавшего, руб.
		НИИ	проектные институты	КБ	НИИ информации и технико-экономических исследований				
1975	77,94	46,70	15,76	8,20	7,28	3091	156,86	3,26	13,585
1976	81,29	48,81	16,13	8,66	7,61	3138	168,57	3,29	13,942
1977	84,04	51,06	16,50	9,13	7,95	3185	175,70	3,42	14,664
1978	88,00	53,26	16,87	9,59	8,28	3231	185,41	3,52	15,403
1979	91,37	55,45	17,24	10,05	8,62	3277	196,17	3,73	16,292
1980	95,54	58,47	17,61	10,51	8,95	3321	212,34	3,77	16,620
1980 г., % к 1975 г.	122,6	125,2	117,7	128,2	122,9	107,4	135,4	115,6	122,3

Общая сумма экономической эффективности в 1980 г. возрастет до 212,3 млн. руб., ожидаемая эффективность от внедрения работ составит на 1 руб. затрат 3,8 руб. и на одного работающего 16,6 тыс. руб.

Численность работающих в научных учреждениях за 1976—1980 гг. возрастет на 9% при увеличении объема производства на 25,2% (табл. 25).

Профессионально-квалификационная структура работников определяется объемом и характером исследований. Рост объемов, выполняемых НИР и ОКР, повышение эффективности работы организаций требуют планомерных изменений квалификационного состава и опережающей подготовки и переподготовки

ТАБЛИЦА 25

Годы	Среднесписочная численность работников НИИ, проектных институтов и КБ Ленинского района				
	всего	в том числе			
		научных сотрудников			инженер но-технических работников
		всего	из них		
			докторов наук	кандидатов наук	
1975	20869	5426	92	1226	11394
1976	21216	5707	108	1273	11478
1977	21565	5887	124	1336	11580
1978	21914	6092	134	1380	11720
1979	22264	6301	151	1430	11850
1980	22625	6426	160	1500	12000
1980 г., % к 1975 г.	108,4	118,4	173,9	122,3	105,3

ТАБЛИЦА 26

Годы	Повышение квалификации кадров в НИИ, проектных институтах и КБ Ленинского района							
	подготовка научных работников с ученой степенью			число работников, обучающихся				
	всего	в том числе		в аспирантуре	соискатели	в высших учебных заведениях	в средних специальных учебных заведениях	в общеобразовательных школах
		докторов наук	кандидатов наук					
1975	146	26	120	321	146	965	135	59
1976	152	28	124	325	154	895	154	58
1977	159	30	129	330	160	870	160	60
1978	164	33	131	355	165	864	165	60
1979	173	35	138	340	170	904	170	60
1980	180	37	143	350	175	848	175	60

части работников (табл. 26). В результате в научных учреждениях района повысится число работников, имеющих ученую степень докторов и кандидатов наук, увеличится (и абсолютно, и относительно) количество инженерно-технических работников с высшим образованием (табл. 27).

Выполнение запланированных показателей создает материальную и финансовую предпосылку успешного решения социальных задач развития коллективов.

ТАБЛИЦА 27

Годы	Уровень образования инженерно-технических работников НИИ, проектных институтов и КБ Ленинского района						
	всего, человек	в том числе					
		с высшим образованием		со средним специальным образованием		практики	
		человек		человек		человек	
1975	11394	7372	64,7	2302	20,2	1720	15,1
1976	11478	7575	66,0	2330	20,3	1572	13,7
1977	11580	7735	66,8	2385	20,6	1459	12,6
1978	11720	7970	68,0	2426	20,7	1324	11,3
1979	11850	8129	68,6	2500	21,1	1221	10,3
1980	12000	8316	69,3	2580	21,5	1104	9,2

ТАБЛИЦА 28

Годы	Среднегодовая зарплата одного работающего в научных учреждениях Ленинского района		
	средняя	научного сотрудника	инженерно-технического работника
1975	1719	2219	1519
1976	1756	2267	1543
1977	1773	2270	1555
1978	1777	2279	1567
1979	1787	2282	1577
1980	1813	2284	1592
1980 г., % к 1975 г.	105,3	102,8	104,8

Расширятся возможности повышения материального благосостояния работников, возрастет их среднегодовая зарплата (табл. 28), улучшатся условия труда работников (табл. 29).

Число рационализаторов и изобретателей в научных учреждениях района увеличится на 1976—1980 гг. на 27,2%, экономия от внедрения рационализаторских предложений и изобретений возрастет на 65,4% (табл. 30).

Дальнейшее развитие получит в десятой пятилетке соревнование научных работников, проектировщиков, бригад, секторов, лабораторий и отделов как внутри организаций, так и в масштабе отрасли, а также между родственными и смежными

ТАБЛИЦА 29

Годы	Оснащенность научных учреждений Ленинского района				
	среднегодовая стоимость основных фондов. млн. руб			средняя стоимость оборудования и приборов на одного работающего, руб.	полезная площадь на одного работающего, м²
	НИИ	КБ	НИИ информации и технико-экономических исследований		
1975	32,08	1,87	3,01	1174	6,6
1976	32,80	4,15	3,21	1278	6,7
1977	33,46	4,25	4,48	1312	6,9
1978	34,23	4,35	4,84	1351	7,6
1979	43,22	4,46	5,29	1457	9,1
1980	50,08	4,57	5,58	1590	9,8
1980 г., % к 1975 г.	156,1	244,4	185,4	135,4	148,5

ТАБЛИЦА 30

Годы	Развитие рационализации и изобретательства в научных учреждениях Ленинского района			
	число изобретателей и рационализаторов	количество принятых		экономия от внедрения изобретений и рационализаторских предложений, тыс. руб,
		изобретений	рационализаторскх предложений	
1975	1564	369	454	8970
1976	1641	394	511	10098
1977	1733	418	546	11102
1978	1812	444	592	12227
1979	1889	460	624	13482
1980	1990	496	661	14837
1980 г., % к 1975 г.	127,2	134,2	145,6	165,4

предприятиями и организациями. Широкую поддержку в коллективах НИИ и КБ найдет инициатива Научно-исследовательского института интроскопии «Каждой научной разработке — знак качества».

В целях дальнейшего повышения эффективности работы научных учреждений района их руководителям, партийным организациям и коллективам в целом необходимо:

1. Сосредоточить внимание на создании и быстрейшем внедрении в производство эффективных научных разработок и прогрессивных решений, на снижении материалоемкости создаваемых машин, оборудования, зданий и сооружений, более широ-

ком применении в промышленном производстве экономичных видов сырья и материалов.

2. Шире внедрять новые эффективные методы проведения научных исследований с целью сокращения сроков разработки и внедрения их в народное хозяйство.

3. Внедрить систему перспективного и годового тематического планирования.

4. Разработать и внедрить мероприятия по превращению институтов и КБ в образцовые организации.

5. Шире практиковать творческое содружество с промышленными предприятиями и строительными организациями на основе координационных отраслевых планов и договоров о содружестве, проводить систематическое наблюдение за новой техникой в условиях эксплуатации.

6. В целях ускорения создания и внедрения новой техники и технологии обеспечить необходимым оборудованием производственно-экспериментальные базы. Укомплектовать лаборатории современным оборудованием, приборами, ЭВМ и другими средствами для повышения производительности труда научных и инженерно-технических работников, механизации и автоматизации выполняемых работ.

7. Подготовить в 1976 г. переход НИИ, проектных организаций и КБ на новую систему планирования и экономического стимулирования (с учетом накопленного в стране опыта).

8. Проводить дальнейшее совершенствование структуры организации научных учреждений и их подразделений.

9. Совершенствовать систему подбора и расстановки руководящих и научных кадров.

10. Разрабатывать мероприятия по улучшению использования кадров по квалификации и их творческой отдаче.

11. Совершенствовать систему подготовки и повышения квалификации кадров. Установить контроль за состоянием подготовки через аспирантуру. Улучшать экономическую подготовку кадров в целях повышения экономической эффективности выполняемых работ.

12 Ежегодно проводить конкурсы и смотры по изобретательству и рационализации.

13. Проводить регулярную проверку и подведение итогов выполнения социалистических обязательств, обеспечив широкую гласность и сравнимость результатов соревнования.

5. РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ИНСТИТУТОВ АКАДЕМИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ

В районе имеется 16 научно-исследовательских институтов академического профиля, в том числе таких ведущих в стране, как Институт экономики АН СССР, Институт философии АН СССР, Институт русского языка АН СССР, Институт общей и

коммунальной гигиены АМН СССР, Институт биологической и медицинской химии АМН СССР, Институт по изысканию новых антибиотиков АМН СССР, Институт общих проблем воспитания АПН СССР, Институт физиологии детей и подростков АПН СССР, Институт дефектологии АПН СССР и ряд других. В решении задач, стоящих перед советской медициной, принимают активное участие расположенные на территории района 5 институтов Министерств здравоохранения СССР и РСФСР. Высокая оценка роли науки в нашем обществе, Академии наук как главного штаба и центра всех фундаментальных исследований дана в Отчетном докладе товарища Л. И. Брежнева на XXV съезде КПСС, в документах партии и правительства в связи с 250-летием Академии наук СССР.

XXV съезд КПСС наметил широкую программу развития науки, определил главные задачи научных учреждений. Для академической науки генеральным направлением является дальнейшее развитие исследований закономерностей природы и общества, обоснование принципиально новых путей и возможностей для преобразования производительных сил и создания техники и технологии будущего. Одна из центральных задач всех академических учреждений — участие в подготовке комплексной программы научно-технического прогресса и его социально-экономических последствий на 1976—1990 гг.

Ключевая проблема научно-технического прогресса — быстрейшее практическое применение достижений науки и техники. Рекомендации и предложения ученых, дающие возможность существенно повысить эффективность управления социальными процессами, хозяйственным и культурным строительством, являются одними из важнейших условий более полного использования достижений науки.

За годы десятой пятилетки еще более повысится квалификация научных кадров академических институтов, возрастет число специалистов, имеющих ученые степени (табл. 31).

Основные направления и проблематика научно-исследовательских работ, проводимых расположенными на территории Ленинского района институтами академического профиля, определены задачами, поставленными XXV съездом КПСС.

Ученые Института философии АН СССР направляют свою деятельность на разработку фундаментальных и актуальных вопросов марксистско-ленинской философии, выдвинутых практикой коммунистического строительства, научно-технической революцией и современной идеологической борьбой. Особое внимание уделяется разработке актуальных комплексных проблем развития зрелого социалистического общества и его перерастания в коммунистическое, формирования социальной структуры социалистического общества в условиях научно-технической революции (НТР), развития социалистического образа жизни, критике антикоммунизма, реформизма и ревизионизма.

ТАБЛИЦА 31

Годы	Количество имеющих ученую степень специалистов по отдельным академическим институтам, расположенным в Ленинском районе								
	Институт экономики АН СССР	Институт философии АН СССР	Институт Африки АН СССР	Институт русского языка АН СССР	Институт общей и коммунальной гигиены АМН СССР	Институт биологической и медицинской химии АМН СССР	НИИ физиологии детей и подростков АПН СССР	НИИ дефектологии АПН СССР	всего по указанным институтам
	Докторов наук								
1975	53	48	9	5	15	8	10	18	166
1976	60	53	11	6	17	8	12	22	189
1977	63	55	12	6	19	8	15	25	203
1978	66	56	14	7	20	8	17	28	216
1979	68	59	15	8	23	8	19	31	231
1980	70	60	16	8	25	10	20	36	245
	Кандидатов наук								
1975	155	135	47	103	104	32	46	94	716
1976	165	143	49	105	110	32	50	103	757
1977	168	146	54	108	116	34	55	114	795
1978	170	148	57	111	125	36	60	119	826
1979	175	150	60	114	130	38	65	125	857
1980	178	152	63	116	140	40	70	132	891

Институт экономики АН СССР участвует в подготовке научных разработок по комплексным проблемам развития народного хозяйства страны на пятилетку и долгосрочную перспективу. Коллектив института ведет широкие научные разработки по повышению качественного уровня общественного производства на основе дальнейшего роста интенсификации народного хозяйства и более полного использования преимуществ экономики развитого социализма в реализации достижений науки и техники. Ведущими направлениями в работе института продолжают оставаться такие исследования, как пути и методы построения материально-технической базы коммунизма, система экономических законов и категорий социализма и направления дальнейшего совершенствования механизма хозяйствования, исследование закономерностей перерастания социалистических производственных отношений в коммунистические, совершенствование пропорций социалистической экономики и пути повышения эффективности общественного производства.

Ученые Института Африки АН СССР посвящают свои исследования комплексным проблемам НТР в развивающихся странах и ее воздействия на различные стороны жизни, проблемам социально-экономического развития, политической и классовой структуры стран Африки, анализу предпосылок их

перехода на некапиталистический путь развития, перспективам антиимпериалистической борьбы.

Институты русского языка и языкознания АН СССР осуществляют исследования по общей теории и истории языка, по проблемам развития языка в связи с развитием общества, взаимоотношения языка и культуры, функционирования языков в условиях НТР, по изучению процесса развития современного русского языка и определению его роли в коммунистическом строительстве в СССР.

Расположенные в районе институты Академии медицинских наук СССР решают проблемы охраны окружающей природной среды, лечения инфекционных заболеваний и злокачественных опухолей.

Научно-исследовательские институты Академии педагогических наук СССР работают над вопросами коммунистического воспитания и трудового обучения, в области дефектологии, физиологии детей и подростков. Они решают наиболее актуальные проблемы теории и практики физиологии, гигиены, воспитания и обучения подрастающего поколения.

Институт геохимии и аналитической химии АН СССР намечает в десятой пятилетке еще более широкую разработку проблемы создания геохимической модели земной коры и верхней мантии, а также создает теоретические основы и конкретные рекомендации в области аналитической химии применительно к задачам народного хозяйства.

Научно-исследовательские институты медицинского профиля разрабатывают актуальные проблемы педиатрии, психиатрии, стоматологии, медицинской паразитологии, стандартизации и контроля медицинских препаратов.

Значительный вклад в развитие советской науки институты района вносят, осуществляя свою роль головных научных учреждений отрасли, а также готовя научные кадры высшей квалификации.

В десятой пятилетке коллективам расположенных в районе научных учреждений необходимо сконцентрировать свои усилия на решении следующих задач общего характера:

1. Сосредоточить внимание на дальнейшем расширении и углублении исследований закономерностей природы и общества, актуальных проблем научно-технического и социального прогресса, формирования коммунистического мировоззрения трудящихся.

2. Разрабатывать новые эффективные методы проведения НИР с целью повышения качества, идейно-теоретического уровня исследований, сокращения сроков их завершения и внедрения в практику.

3. Внедрить систему перспективного и годового тематического планирования.

4. Разработать и внедрить мероприятия по превращению академических научных учреждений в образцовые.

5. Шире практиковать творческое содружество с промышленными предприятиями и другими организациями на основе координационных отраслевых планов и договоров о содружестве.

6. Обеспечить развитие материально-технической базы научных исследований. Укомплектовать лаборатории современным оборудованием, приборами, ЭВМ и другими средствами для интенсификации труда научных и инженерно-технических работников.

7. Подготовить в 1976—1977 гг. переход научных учреждений академического профиля на новую систему планирования и экономического стимулирования (с учетом опыта аналогичных учреждений и рекомендаций Института экономики АН СССР).

8. Проводить дальнейшее совершенствование структуры организаций и их подразделений.

9. Совершенствовать систему подбора и расстановки руководящих и научных кадров.

10. Совершенствовать систему подготовки и повышения квалификации кадров. Установить контроль за состоянием подготовки кадров через аспирантуру. Улучшать экономическую подготовку кадров в целях повышения экономической эффективности выполняемых работ.

11. Проводить ежегодные конкурсы и смотры по изобретательству и рационализации.

12. Регулярно проводить проверку и подведение итогов выполнения социалистических обязательств, обеспечить широкую гласность и сравнимость результатов соревнования.

6. ДАЛЬНЕЙШЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Решения XXV съезда КПСС открывают широкие перспективы дальнейшего развития советской системы высшего образования. Перед высшей школой выдвинуты четкие, многоплановые задачи: поднять уровень профессиональной, идейно-политической подготовки специалистов в соответствии с требованиями научно-технического прогресса, повысить качество и эффективность учебно-методической, научной и воспитательной работы, интенсивнее внедрять в учебный процесс технические средства и новые методы обучения, расширять материальную базу высших учебных заведений. В докладе «Об основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 гг.» сказано, что «во всех категориях учебных заведений будет улучшаться материальная база, совершенствоваться учебный процесс, с тем чтобы молодое поколение получало все более глубокие и проч-

ные знания и воспитывалось в духе коммунистической сознательности и нравственности»[1].

Ленинский район столицы занимает одно из ведущих мест в Москве по количеству высших учебных заведений, по подготовке специалистов с высшим образованием. В десятой пятилетке в восьми вузах района будет подготовлено около 64 тысяч человек (12,8% от общего числа по столице). Дневные отделения выпустят около 46 тысяч, вечерние 14 тысяч и заочные 4 тысячи специалистов. Число оканчивающих дневные и вечерние отделения вузов района за годы десятой пятилетки несколько возрастет, а заочные отделения уменьшится (табл. 32). Такая же динамика за период 1976—1980 гг. прослеживается и в отношении принимаемых в вузы (табл. 33). Изменение общей численности студентов в вузах района представлено в табл. 34.

Высшие учебные заведения Москвы готовят выпускников 380 специальностей, в том числе в Ленинском районе 103 (табл. 35).

Социальный состав студентов высших учебных заведений в основном отражает социальную структуру нашего советского общества. Однако анализ данных табл. 36 свидетельствует о необходимости увеличения приема в вузы детей рабочих и колхозников (особенно в 1-й ММИ, 2-й ММИ, МГПИИЯ и МИТХТ).

Выполняя решения XXV съезда КПСС, вузы района будут проводить интенсивную работу по подготовке специалистов в области фундаментальных наук и укреплению связей высшей школы с производством и народным хозяйством. Генеральным направлением развития всех форм обучения студентов в вузах района будет постоянное улучшение качества подготовки специалистов.

Проблемы дальнейшего повышения качества и эффективности подготовки специалистов, совершенствования методов преподавания и научной организации учебно-воспитательного процесса, научной разработки вопросов педагогики и психологии обучения (в том числе оптимизация учебных планов и программ, активное использование в учебном процессе современных технических средств обучения и внедрение в практику передового опыта систем обучения и воспитания студентов) будут оставаться актуальными на долгие годы. Продолжится коренная переработка учебных планов, программ, методических пособий и учебников для высших учебных заведений. Особое внимание будет обращено на разработку курсов и программ управления социалистическим народным хозяйством, а также на овладение наукой управления.

В вузах района сейчас работают свыше 13 000 профессоров, доцентов, преподавателей и научных сотрудников, среди которых 1177 докторов и около 7000 кандидатов наук (табл. 37).

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 123

ТАБЛИЦА 32

Годы	Отделения вузов	Выпуск специалистов высшими учебными заведениями Ленинского района								
		МГУ	МГПИ	1-й ММИ	2-й ММИ	МИТХТ	МГИМО	МГПИИЯ	МЭСИ	всего
1975	Дневное	3641	1387	1127	714	420	506	363	506	8664
	Вечернее	762	406	103	268	184	107	259	338	2427
	Заочное	276	—	—	—	—	—	215	320	811
	Всего	4679	1793	1230	982	604	613	837	1164	11902
1976	Дневное	3676	1473	1150	750	416	520	421	500	8906
	Вечернее	766	536	100	260	163	130	263	290	2508
	Заочное	193	—	—	—	—	—	212	314	719
	Всего	4635	2009	1250	1010	579	650	896	1104	12133
1977	Дневное	3704	1444	1150	775	445	520	496	547	9081
	Вечернее	870	575	100	260	148	105	280	297	2635
	Заочное	208	—	—	—	—	—	254	289	751
	Всего	4782	2019	1250	1035	593	625	1030	1133	12467
1978	Дневное	3664	1580	1150	800	425	533	515	509	9176
	Вечернее	916	682	100	260	167	117	257	318	2817
	Заочное	325	—	—	—	—	—	215	231	771
	Всего	4905	2262	1250	1060	592	650	987	1058	12764
1979	Дневное	3722	1656	1250	820	425	485	518	516	9392
	Вечернее	1048	751	100	260	174	103	321	309	3066
	Заочное	343	—	—	—	—	—	224	179	746
	Всего	5113	2407	1350	1080	599	588	1063	1004	13204
1980	Дневное	3396	1533	1250	857	445	470	556	560	9067
	Вечернее	1010	602	100	250	176	130	343	303	2914
	Заочное	310	—	—	—	—	—	170	151	631
	Всего	4716	2135	1350	1107	621	600	1069	1014	12612

Примечание. МГУ—Московский государственный университет им. Ломоносова, МГПИ—Московский государственный педагогический институт им. В. И. Ленина, 1-й ММИ—Первый московский медицинский институт им. Сеченова, 2-й ММИ—Второй московский медицинский институт им. Пирогова, МИТХТ—Московский институт тонкой химической технологии им. Ломоносова, МГИМО—Московский государственный институт международных отношений, МГПИИЯ—Московский государственный педагогический институт иностранных языков им. М. Тореза, МЭСИ—Московский экономико-статистический институт.

ТАБЛИЦА 33

Годы	Отделения вузов	Прием студентов в высшие учебные заведения Ленинского района								
		МГУ	МГПИ	1-й ММИ	2-й ММИ	МИТХТ	МГИМО	МГПИИЯ	МЭСИ	Всего
1975	Дневное	3886	1640	1150	900	500	498	569	600	9743
	Вечернее	1130	646	100	250	200	101	380	400	3207
	Заочное	389	—	—	—	—	—	234	175	798
	Всего	5405	2286	1250	1150	700	599	1183	1175	13148
1976	Дневное	3988	1535	1250	900	500	500	473	550	9696
	Вечернее	1197	674	100	250	200	121	397	400	3339
	Заочное	391	—	—	—	—	—	214	175	780
	Всего	5576	2209	1350	1150	700	621	1084	1125	13815
1977	Дневное	3800	1560	1250	900	550	400	450	550	9460
	Вечернее	1125	575	100	250	200	80	300	400	3030
	Заочное	125	—	—	—	—	—	150	175	450
	Всего	5050	2135	1350	1150	750	480	900	1125	12940
1978	Дневное	3770	1560	1250	1900	575	400	450	600	10505
	Вечернее	1125	575	100	250	200	80	300	400	3030
	Заочное	125	—	—	—	—	—	150	175	450
	Всего	5020	2135	1350	2150	775	480	900	1175	13985
1979	Дневное	3795	1560	1250	900	600	400	450	600	9555
	Вечернее	1125	575	100	250	200	80	300	400	3030
	Заочное	125	—	—	—	—	—	150	175	450
	Всего	5045	2135	1350	1150	800	480	900	1175	13035
1980	Дневное	3845	1560	1250	900	600	400	450	650	9755
	Вечернее	1125	575	100	250	200	80	300	400	3030
	Заочное	125	—	—	—	—	—	150	175	450
	Всего	5095	2135	1350	1150	800	480	900	1225	13135

ТАБЛИЦА 34

Отделения вузов	Годы	Численность студентов высших учебных заведений в Ленинском районе								
		МГУ	МГПИ	1-й ММИ	2-й ММИ	МИТХТ	МГИМО	МГПИИЯ	МЭСИ	Всего
Дневное	1975	19 395	8183	7138	6300	2945	2633	2656	2752	51 911
	1976	19 060	8095	7240	6300	2744	2587	2600	2814	51 441
	1977	18 777	7961	7340	6350	2822	2537	2622	2977	51 386
	1978	19 559	7725	7440	6350	2942	2474	2642	3177	52 309
	1979	18 309	7464	7540	6400	3087	2459	2702	3366	51 327
	1980	18 436	7433	7650	6500	3212	2459	2702	3708	52 090

Продолжение табл. 34

Отделения вузов	Годы	Численность студентов высших учебных заведений в Ленинском районе								
		МГУ	МГПИ	1-й ММИ	2-й ММИ	МИТХТ	МГИМО	МГПИИЯ	МЭСИ	Всего
Вечернее	1975	5307	3068	710	1800	1126	729	1485	1851	16 076
	1976	5400	3114	680	1800	1110	663	1468	1794	16 029
	1977	5389	3035	680	1700	1144	618	1450	1780	15 796
	1978	5732	2876	680	1700	1159	561	1415	1778	15 901
	1979	5143	2570	680	1600	1170	528	1455	1774	14 920
	1980	4991	2570	680	1600	1170	448	1420	1668	14 547
Заочное	1975	1653	—	—	—	—	—	1198	1122	3973
	1976	1636	—	—	—	—	—	1109	995	3740
	1977	1352	—	—	—	—	—	879	929	3160
	1978	1602	—	—	—	—	—	819	916	3337
	1979	1084	—	—	—	—	—	789	929	2802
	1980	849	—	—	—	—	—	759	1035	2643
Всего	1975	26 355	11 251	7848	8100	4071	3362	5248	7525	71 930
	1976	26 096	11 210	7920	8100	3854	3250	5177	5603	71 067
	1977	25 518	10 996	8020	8050	3966	3155	4951	5685	70 342
	1978	26 893	10 601	8120	8050	4101	3035	4876	5871	71 547
	1979	24 536	10 003	8220	8000	4257	2987	4946	6069	69 018
	1980	24 276	10 003	8320	8100	4382	2807	4881	6411	69 280

ТАБЛИЦА 35

Отделения вузов	Обучение в высших учебных заведениях в Ленинском районе по числу специальностей								
	МГК	МГПИ	1-й ММИ	2-й ММИ	МИТХТ	МГИМО	МГПИИЯ	МЭСИ	Всего
Дневное . . .	47	23	7	5	8	7	1	5	103
Вечернее . . .	12	9	1	2	6	2	1	3	36
Заочное . . .	3	—	—	—	—	—	1	2	6

ТАБЛИЦА 36

На начало учебного года	Социальный состав студентов дневных отделений высших учебных заведений в Ленинском районе, %							
	МГУ		МГПИ		1-й ММИ		2-й ММИ	
	рабочих	колхозников	рабочих	колхозников	рабочих	колхозников	рабочих	колхозников
1970—1971	39,25	3,25	22,1	2,9	15,5	2,1	23,0	2,2
1971—1972	38,0	5,7	21,3	4,9	18,8	1,7	24,8	2,6

Продолжение табл. 36

На начало учебного года	Социальный состав студентов дневных отделений высших учебных заведений в Ленинском районе, %							
	МГУ		МГПИ		1-й ММИ		2-й ММИ	
	рабочих	колхозников	рабочих	колхозников	рабочих	колхозников	рабочих	колхозников
1972—1973	42,9	4,1	24,5	2,9	23,9	1,5	23,8	2,3
1973—1974	44,2	3,3	28,6	3,4	23,7	1,6	24,6	2,5
1974—1975	43,5	2,6	29,9	3,5	23,4	1,4	23,4	1,4
1975—1976	44,05	2,85	34,4	3,2	22,8	1,1	19,8	1,3

На начало учебного года	Социальный состав студентов дневных отделений высших учебных заведений в Ленинском районе, %							
	МИТХТ		МГИМО		МГПИИЯ		МЭСИ	
	рабочих	колхозников	рабочих	колхозников	рабочих	колхозников	рабочих	колхозников
1970—1971	26,2	1,3	25,6	2,1	14,0	—	25,8	2,0
1971—1972	29,0	0,8	22,1	2,0	25,0	—	25,2	1,9
1972—1973	28,4	1,1	27,2	1,9	28,0	—	25,6	2,1
1973—1974	28,3	1,4	35,3	2,2	24,0	—	27,8	1,4
1974—1975	30,7	1,1	37,3	1,6	29,0	—	32,4	1,4
1975—1976	29,8	1,0	37,3	1,2	32,0	0,25	36,1	1,4

ТАБЛИЦА 37

Годы	Состав научно-педагогических работников в высших учебных заведениях Ленинского района							
	общая численность	в том числе						
		имеющих ученую степень		число докторов и кандидатов наук, % к общей численности научно-педагогических работников	имеющих ученое звание			
		доктора наук	кандидата наук		действительного члена или чл.-корр. академий наук СССР, союзных республик и отраслевых	профессора	доцента	старшего научного сотрудника
МГУ								
1971	5664	581	2923	61,8	29	448	890	233
1972	6095	612	2974	58,7	—	—	—	—
1973	6543	663	3056	57,0	40	478	908	227
1974	6680	671	3063	55,9	38	495	952	170
1975	6889	698	3085	54,2	38	516	989	148
1976	6890	699	3089	55,1	40	520	995	161

Продолжение табл. 37

Годы	Состав научно-педагогических работников в высших учебных заведениях Ленинского района							
	общая численность	в том числе						
		имеющих ученую степень		число докторов и кандидатов наук, % к общей численности научно-педагогических работников	имеющих ученое звание			
		доктора наук	кандидата наук		действительного члена или чл.-корр. академий наук СССР, союзных республик и отраслевых	профессора	доцента	старшего научного сотрудника
				МГПИ				
1971	1195	72	573	53,9	6	85	306	11
1972	1169	68	587	56,0	—	—	—	—
1973	1156	69	595	57,4	5	79	339	8
1974	1218	72	622	56,9	4	82	343	11
1975	1219	78	616	56,9	4	82	349	9
1976	1225	79	623	57,1	5	85	362	12
				1-й ММИ				
1971	1094	601	671	70,5	17	66	154	20
1272	1097	104	703	73,6	—	—	—	—
1973	1132	113	711	72,6	16	81	155	18
1974	1167	134	729	74,8	16	88	164	17
1975	1170	132	793	76,8	15	89	150	16
1976	1181	133	797	77,1	16	89	172	17
				2-й ММИ				
1971	1009	99	693	68,7	13	62	151	16
1972	1051	103	729	79,8	—	—	—	—
1973	1119	111	787	70,3	12	69	166	28
1974	1206	118	871	72,2	11	68	172	26
1975	1238	124	920	74,3	11	68	174	32
1976	1240	128	925	75,1	13	70	180	35
				МИТХТ				
1971	647	29	260	44,7	1	25	111	21
1972	658	34	278	47,8	—	—	—	—
1973	692	33	280	45,3	1	27	108	24
1974	702	39	286	46,2	1	28	114	21
1975	775	37	290	42,1	1	31	124	29
1976	781	39	293	45,0	1	32	130	30
				МГИМО				
1971	643	25	182	32,1	—	32	143	—
1972	678	26	188	31,5	—	—	—	—
1973	736	30	194	30,4	—	30	152	2
1974	785	33	206	30,4	1	33	174	2
1975	794	32	210	30,5	—	35	128	1
1976	840	42	230	32,4	—	42	138	1

Продолжение табл. 37

Годы	Состав научно-педагогических работников в высших учебных заведениях Ленинского района							
	общая численность	в том числе						
		имеющих ученую степень		число докторов и кандидатов наук, % к общей численности научно-педагогических работников	имеющих ученое звание			
		доктора наук	кандидата наук		действительного члена или чл.-корр. академий наук СССР, союзных республик и отраслевых	профессора	доцента	старшего научного сотрудника
МГПИИЯ								
1971	783	26	243	33,0	3	27	139	—
1972	803	26	251	34,4	—	—	—	—
1973	872	27	268	34,0	3	30	158	—
1974	864	26	282	35,6	4	27	156	—
1975	820	29	273	36,7	4	32	158	—
1976	840	31	280	37,0	4	34	162	—
МЭСИ								
1971	272	18	141	58,4	—	22	91	—
1972	282	19	151	60,3	—	—	—	—
1973	301	21	160	60,1	—	23	90	—
1974	320	24	162	58,1	—	27	88	—
1975	323	25	177	62,5	—	28	88	—
1976	328	26	180	63,2	—	30	90	—
Всего								
1971	10791	897	5118	56,0	81	704	1927	254
1972	11833	992	5861	57,8	—	—	—	—
1973	11638	993	5717	58,0	80	735	1964	262
1974	12942	1117	6221	56,7	75	848	2153	247
1975	13227	1100	7000	59,8	73	881	2163	235
1976	13325	1177	6417	60,0	79	902	2229	256

Особое внимание обращено на подготовку преподавательских кадров высшей квалификации в вузах и научных учреждениях. Так, в 1975 г. из числа сотрудников вузов района было подготовлено 120 докторов и 630 кандидатов наук; в 1976 г. — соответственно 124 и 650, в 1980 г. по плану 351 и 1300.

В вузах района последовательно и широко будет проводиться научно-исследовательская работа. Это окажет положительное влияние на развитие соответствующих навыков у аспирантов и студентов.

В 1976 г. в вузах района свыше 18 тысяч студентов примут участие в 600 научных кружках, свыше 3050 студентов будут

привлечены к научной работе по хоздоговорным темам. К 1980 г. в научных кружках будут участвовать более 22 тысяч студентов.

Развитие и улучшение качества единых планов учебно-воспитательной работы в вузах должны способствовать координации действий профессорско-преподавательских и научных кадров, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций во всех звеньях подготовки специалистов в вузах.

Широкую поддержку в вузах района получит опыт Московского института стали и сплавов по внедрению личных планов внеаудиторных занятий студентов.

Дальнейшее *совершенствование учебно-методической и воспитательной работы* в вузах района в десятой пятилетке намечено осуществлять по следующим основным направлениям.

Совершенствование учебно-воспитательного процесса

По всем вузам района

1. Регулярно совершенствовать существующие, а также разрабатывать новые учебные планы и учебные программы по курсам, читаемым в институтах; обеспечивать при этом дальнейшее повышение идейно-политического и научного уровня учебного процесса в соответствии с решениями и материалами XXV съезда КПСС.

2. Внедрять современные методы преподавания, повышать качество лекций, семинаров и практических занятий с учетом требований современной научно-технической революции.

3. Повышать уровень преподавания общественных наук, более глубоко изучать произведения классиков марксизма-ленинизма, документы и материалы КПСС и других братских партий.

4. Повышать уровень математической подготовки студентов, изучение ими методов использования вычислительной техники, кибернетики, социальной психологии, научной организации труда и управления.

5. Расширять и укреплять связь учебного процесса с научно-исследовательской работой.

6. Расширять изучение методологии науки и методики научных исследований, системы и способов использования научной информации.

7. Повышать качество и эффективность созданных единых органов методического и организационного руководства — советы во главе с ректорами институтов и деканами факультетов.

8. Систематически проводить научно-технические конференции и олимпиады студентов различных курсов.

9. Принимать участие во всесоюзных смотрах-конкурсах научных работ студентов, городских студенческих олимпиадах и республиканских студенческих конференциях.

10. Добиваться серьезного повышения эффективности воспитательного процесса; повышать уровень трудового, физического,

эстетического, нравственного, правового, военно-патриотического, атеистического и интернационального воспитания молодежи.

11. Уделять большее внимание идейно-политической закалке студентов и аспирантов, борьбе против проникновения в студенческую среду буржуазной идеологии, мещанства, индивидуализма, чуждых советскому строю нравов.

12. Развивать студенческое самоуправление, обеспечивать активное и сознательное участие всех студентов и аспирантов в выполнении различных видов общественной работы.

По МГУ

1. Совершенствовать работу по подготовке выпускаемых специалистов как специалистов-исследователей широкого профиля.

2. Повышать роль и значимость фундаментальных научных дисциплин в системе университетских курсов.

3. Обеспечить в целях расширения и повышения эффективности самостоятельной работы студентов:

а) выпуск новых учебников, учебных пособий, исторической литературы;

б) увеличение числа залов вычислительной техники, лингафонных кабинетов, классов автоматизированного обучения и др.;

в) увеличение использования технических средств обучения, числа учебных курсов, связанных с использование новейших электронных вычислительных машин, современных кино- и фотометодов.

4. Развивать наряду с традиционными формами вечернего и заочного образования формы послевузовского вечернего и заочного образования, а именно:

а) инженерные потоки, обеспечивающие получение университетского образования по специальности;

б) двух- и одногодичные курсы университетских знаний, обеспечивающие изучение комплекса наиболее важных университетских дисциплин;

в) потоки слушателей с открытой записью для изучения отдельных университетских курсов по выбору слушателей и в удобные для них сроки;

г) издание специальных учебных планов для новых форм обучения без отрыва от производства, издание соответствующих учебных программ;

д) открытые университетские лектории для населения; предоставление более широких возможностей для работы в университетской библиотеке, лабораториях, музеях лицам, занимающимся самообразованием.

5. Совершенствовать пятилетние планы проведения идейно-воспитательной работы со студентами и трехлетние планы работы с аспирантами.

6. Подготовить и внедрить новые спецкурсы по важнейшим проблемам коммунистического строительства, мирового рабочего движения, по коренным вопросам методологии, идейной борьбе в науке, по разоблачению антикоммунизма, буржуазной реформистской и ревизионистской идеологии.

По МГПИ

1. Разработать и внедрить в практику календарное планирование учебного процесса, предусмотрев при этом большее время для самостоятельной работы студентов.

2. Совершенствовать формы и методы работы факультетов и кафедр в базовых экспериментальных школах.

3. Ввести в практику постоянную связь факультетов с их выпускниками, обобщение и анализ результатов их педагогической деятельности с целью разработки рекомендаций по улучшению содержания и организации учебно-воспитательного процесса в институте.

По 1-му МИИ и 2-му ММИ

1. Разработать более совершенную систему подготовки специалистов по основным медицинским специальностям.

2. Изучить и внедрить в практику работы 1-го ММИ положительный опыт медицинского образования за рубежом.

3. Провести во 2-м ММИ исследование структур дидактических процессов и основных факторов, формирующих личность врача-специалиста.

4. Внедрить в 1976 г. во 2-м ММИ основные объективные методы оценки усвоения знаний студентов.

5. Обобщить в 1976 г. опыт работы 2-го ММИ и ряда других медицинских вузов РСФСР по внедрению объективных методов оценки знаний студентов и издать соответствующие методические указания.

По МИТХТ

1. Разработать динамическую модель специальности (постоянно, с периодической отчетностью по годам).

2. Составить в 1976 г. перспективные планы научных работ в области методики преподавания.

3. Обобщить в 1976—1977 гг. опыт работы ряда кафедр, а также опыт других институтов по совершенствованию методов текущего контроля успеваемости студентов.

4. Обобщить в 1976—1977 гг. опыт работы отдельных кафедр, деканатов и партийно-комсомольских организаций по выполнению решений общеинститутского партийного актива, посвященного обсуждению постановления ЦК КПСС «О работе в Мос-

ковском высшем техническом училище им. Баумана и Саратовском университете им. Чернышевского по повышению идейно-теоретического уровня преподавания общественных наук».

5. Изучить в 1976—1977 гг. положительный опыт работы идеологических комиссий факультетов и их звеньев на курсах; обобщить положительный опыт работы комитета ВЛКСМ по организации и проведению общественно-политической практики студентов.

6. Периодически практиковать организацию и проведение теоретических конференций профессорско-преподавательского состава по теме «Некоторые вопросы теории и практики коммунистического воспитания».

7. Обобщить в 1976—1977 гг. работу институтского совета по делам общежития и опыт деятельности идеологического сектора парткома по вопросам идейно-воспитательной работы факультетских парторганизаций в общежитиях.

По МГИМО

1. Провести в 1977 и 1979 гг. учебно-методические конференции с обобщением положительного опыта по повышению качества подготовки студентов.

2. Обращать особое внимание на формирование у студентов коммунистического мировоззрения, на более полное овладение ими марксистско-ленинской теорией, на постоянное повышение уровня политической подготовки профессорско-преподавательского состава и аспирантов.

По МГПИИЯ

1. Завершить к 1980 г. разработку основных принципов курсовой системы ускоренного изучения в институтах английского и французского языков и создать серию необходимых для этого учебных пособий.

2. Завершить в 1976 г. работу по изучению бюджета времени студентов и разработать по каждой дисциплине учебного плана научно обоснованные рекомендации по объему домашних заданий.

3. Провести в 1977 г. работу по изучению и практическому внедрению принципов сетевого планирования учебного процесса.

4. Завершить в 1977 г. эксперимент по новой структуре теоретических курсов языкового цикла, предусматривающего более углубленную научную работу студентов по одному из основных направлений теории языка.

5. Внедрить в практику в 1979 г. элементы тестирования как средства прогнозирования и контроля успеваемости студентов.

По МЭСИ

1. Разработать в 1976—1979 гг. в содружестве с родственными вузами более совершенную систему подготовки специалиста с высшим образованием по основным профилям института.
2. Внедрить методику составления учебных планов на научных основах.
3. Ежегодно проводить внутривузовскую научно-методическую конференцию.

Повышение технической оснащенности учебного процесса

По всем вузам района

Обеспечить планомерное, систематическое, активное использование современных технических средств обучения.

По МГУ

Создать и внедрить в 1976—1990 гг. АСУ «Университет» с подсистемами: «Абитуриент», «Студент», «Преподаватель», «Подготовительное отделение», «Финансы», «Оборудование», «Снабжение».

По МГПИ

1. Создать автоматизированные и полуавтоматизированные комплексы аудиовизуальных технических средств обучения с системой обратной связи.
2. Оборудовать аудитории современными техническими средствами для индивидуального и группового обучения, а также контролирующими машинами.

По МИТХТ

1. Разработать и внедрить АСУ «ВУЗ» с подсистемами: «Абитуриент», «Экзамен», «Текущая успеваемость».
2. Обеспечить эксплуатацию технических средств обучения, запроектированных в строящемся учебном корпусе.

По МГИМО

Существенно увеличить использование технических средств обучения.

По МГПИИЯ

1. Обеспечить использование современных технических средств в преподавании общественных наук.

2. Внедрить в учебный процесс в 1976 г. замкнутую внутриинститутскую систему телевидения.

3. Внедрить в 1977 г. в практику преподавания языка обучающие машины типа «Лингва».

4. Разработать и экспериментально опробовать в 1979 г. подсистему АСУ «МГПИИЯ», «Абитуриент», «Контингент студентов», «Отчет по НИР».

По МЭСИ

1. Разработать и внедрить в 1977 г. «Систему коллективного пользования ЭВМ» на базе «ЕС-10-20» и класса программированного обучения, оборудованного дисплеями.

2. Разработать и внедрить в 1977—1979 гг. новые подсистемы АСУ «МЭСИ»: «Планирование», «Учет и контроль учебной работы кафедр и института», «Библиография».

Совершенствование структуры факультетов, кафедр, научных подразделений и отделов управления

По всем вузам района

1. Обеспечить дальнейшее совершенствование структуры институтов в соответствии с постоянно возрастающими требованиями в области учебной, научной и воспитательной работы и повышение эффективности работы подразделений вузов.

2. Создавать отделения и кафедры по новым отраслям науки и подготовки кадров, а также проблемные, отраслевые и кафедральные научные лаборатории путем переориентации существующих кафедр и лабораторий.

Совершенствование работы по повышению квалификации кадров

Повышение квалификации профессорско-преподавательского, научного, научно-вспомогательного и учебно-вспомогательного персонала

По всем вузам района

1. Обеспечить оптимальную структуру персонала кафедр и лабораторий, совершенствовать соотношение категорий учебного и научного персонала, исходя из нормативов.

2. Ежегодно повышать квалификацию профессоров и преподавателей, усилить требовательность к ним, добиваясь реали-

зации личного вклада каждого в повышение уровня учебно-воспитательной работы, научных исследований, организации быта и отдыха студентов.

Совершенствование подготовки кадров через аспирантуру

По всем вузам района

1. Улучшить качество подготовки аспирантов.
2. Совершенствовать работу специализированных советов по защите кандидатских и докторских диссертаций.

По МГУ

1. Развивать более высокими темпами целевую аспирантуру как основную форму организации подготовки научно-педагогических кадров для вузов и специалистов высшей квалификации для научных учреждений и предприятий.
2. Увеличить контингент аспирантов, занимающихся: с отрывом от производства — с 2,5 до 3,7 тысяч человек; без отрыва от производства — с 0,7 до 1,3 тысячи человек.

По МГПИ

Исходя из потребностей института в повышении качественного состава научно-педагогических работников, рассмотреть и уточнить календарные сроки по завершению преподавателями института комплекса исследований, дающего основание для защиты докторских и кандидатских диссертаций.

По МГПИИЯ

Стабилизировать с 1976 г. конкурсный прием в аспирантуру в пределах 90 человек в год.

По МЭСИ

1. Направлять ежегодно по 20—22 преподавателя в очную аспирантуру для подготовки кандидатов наук.
2. Обеспечить с 1977 г. ежегодно защиту 3—4 докторских диссертаций преподавателями, занимающими должности старшего научного сотрудника и использующих творческие отпуска.

Совершенствование подготовки кадров в системе факультетов и институтов повышения квалификации

По МГУ

1. Создавать специальные отделения переподготовки кадров по новым перспективным направлениям науки.

2. Организовать выпуск научной, учебной и методической литературы для слушателей системы повышения квалификации, а также периодическое обновление учебных планов и программ обучения, расширение использования технических средств.

3. Организовать на факультете повышения квалификации учебные группы по специальностям: теория управления, математическая статистика и др.

4. Увеличить годовой контингент института повышения квалификации преподавателей общественных наук с 800 до 1000 человек и факультета повышения квалификации с 2000 до 2300 человек.

По МГПИ

1. Систематически оказывать эффективную помощь педагогическим вузам РСФСР и других союзных республик в подготовке и повышении квалификации учительских кадров.

2. Предусмотреть в работе факультета повышения квалификации переход на новые учебные планы, повышение идейного и научного уровня учебного процесса, обеспечить внедрение активных творческих методов работы слушателей.

По МГПИИЯ

Практиковать периодические выезды профессоров института в другие вузы страны для чтения лекций преподавателям и аспирантам, а также оказания им необходимой консультационной помощи.

Совершенствование отбора для обучения в вузах наиболее подготовленной и достойной молодежи

По МГУ

Развивать в период 1976—1990 гг. довузовские формы обучения — подготовительное отделение и подготовительные курсы. Программами последних наряду со специальной подготовкой выпускника средней школы для поступления в высшее учебное заведение будут предусмотрены повышение общего культурно-образовательного уровня молодежи, а также оказание абитуриентам помощи в профориентации и приобщение работающей молодежи к овладению начальными элементами университетских знаний.

По 1-му ММИ и 2-му ММИ

Разработать социально-педагогические основы отбора студентов в медицинские вузы.

По МГПИ, МИТХТ, МГИМО, МГПИИЯ и МЭСИ

1. С 1976 г. ввести в практику программы профориентационной работы среди школьников и рабочей молодежи.

2. Повысить роль подготовительных курсов и рабфака в формировании новых контингентов студентов с более широким привлечением в институт рабочих, колхозников и их детей.

3. Формировать новый набор на вечерние отделения в первую очередь за счет лиц, уже работающих по избранной или родственной специальности.

4. Периодически проводить собрания профессорско-преподавательского состава, посвященные итогам приема в институт и задачам по улучшению качества отбора абитуриентов.

5. Постоянно совершенствовать методику проведения вступительных экзаменов.

Наряду с необходимостью совершенствования учебно-методической и воспитательной работы перед высшими учебными заведениями района стоят важные задачи *по дальнейшему развитию научных исследований и повышению эффективности научной работы.* Решать эти задачи в десятой пятилетке и в последующее десятилетие предполагается по следующим основным направлениям.

По МГУ

1. Развивать научно-исследовательскую деятельность, сосредоточенную на решении важнейших фундаментальных проблем естественных, общественных и гуманитарных наук; использовать полученные научные результаты для ускорения научно-технического прогресса, эффективного решения задач коммунистического строительства; повышать степень подготовки выпускаемых специалистов.

2. Выполнять научные работы в целях повышения уровня преподавания, углубления получаемых студентами знаний, создания новых прогрессивных направлений в подготовке кадров.

3. Обеспечить дальнейшее развитие работ по комплексной межфакультетской проблематике, связанной с исследованием проблем мирового океана, изучением взаимодействия человека и биосферы, исследованием проблем охраны окружающей среды, оказанием помощи в развитии сельского хозяйства.

4. Создать новые научные советы и координационные центры по комплексной проблематике (координационный центр по комплексному изучению проблем США, по изучению проблем Западной Европы и т. д.).

5. Переоснастить научные лаборатории современным оборудованием, улучшить использование имеющихся установок, более широко применять современную вычислительную технику, внедрять самые передовые методы исследования; совершенствовать структуру и повышать квалификацию научного персонала.

6. Обеспечить дальнейшее повышение уровня научных исследований на кафедрах.

7. Продолжить работу по выполнению договора о содружестве с производственным объединением «ЗИЛ», Мордовским государственным университетом им. Огарева, Первым Московским медицинским институтом им. Сеченова и другими научными и производственными организациями.

8. Развивать научные исследования, выполняемые по хозяйственным договорам, с целью ускоренного внедрения в народное хозяйство результатов выполненных в МГУ разработок, проводить совместные перспективные научные исследования по совершенствованию производства, улучшению качества продукции и повышению производительности труда; оказывать помощь в повышении квалификации ИТР и персоналу НИИ и заводских лабораторий; увеличить общий объем хоздоговорных научных работ с 23 до 35 млн. руб.

9. Обеспечить высококачественное выполнение плана важнейших комплексных научных исследований, имеющих большое значение для развития системы народного образования и народного хозяйства страны.

По МГПИ

1. Обеспечить дальнейшее развитие психолого-педагогических проблем высшего педагогического образования и получение практических рекомендаций по вопросам повышения эффективности учебно-воспитательного процесса в институте.

2. Предусмотреть ежегодное проведение Ленинских чтений, подводящих итоги научной работы ученых института за прошедший год.

3. На основе материалов и решений XXV съезда КПСС провести ряд научных конференций по актуальным проблемам марксистско-ленинской теории, психолого-педагогических, естественно-технических и гуманитарных наук.

4. Продолжить организацию общественных смотров эффективности научно-исследовательских работ.

5. В 1976—1977 гг. разработать и в 1978—1980 гг. приступить к поэтапному внедрению системы материального стимулирования в зависимости от степени эффективности научных исследований и содействия их осуществлению.

6. Предусмотреть ежегодный объем научно-исследовательских работ по хоздоговорам в объеме 1,1—1,2 млн. руб.

По 1-му ММИ

Подготовить научные работы по исследованию следующих проблем:

а) сердечно-сосудистые заболевания (88 тем);

б) злокачественные новообразования (13 тем);

в) анестезиология и реаниматология (35 тем);

г) изыскание новых лекарственных средств и основы развития фармации (76 тем);

д) гигиенические исследования (72 темы);

е) патология органов пищеварения (52 темы);

ж) инфекционная патология (19 тем);

з) физиология и патология нервной системы (58 тем);

и) нефрология (20 тем);

к) научные основы охраны здоровья женщины, матери и ребенка (12 тем);

л) обобщение и внедрение современной диагностики и лечения глаукомы, в том числе лазерной техникой (5 тем).

По 2-му ММИ

1. Разработать патогенетическую обоснованную схему лечения ишимической болезни сердца, прогноза заболевания и формы реабилитации больных (внедрение предполагается в виде рекомендационных писем).

2. Получить принципиально новую информацию об особенностях функциональной организации внутрисердечной нервной системы, роли афферентной активности в регуляции сократимости миокарда.

3. Изучить патогенез диагностики и лечение артериальной и венозной непроходимости; разработать критерии жизнеспособности пораженной конечности.

4. Изучить новые формы лечения и эпидемиологии острых кишечных заболеваний.

5. Получить новые данные о соотношении генетического и средового компонента при выяснении жизнеспособности недоношенных новорожденных и грудных детей с различным патологическим состоянием, определить новые нормативные показатели обмена у них, разработать методы интенсивной терапии таких детей.

6. Изучить актуальные вопросы профилактики, диагностики и лечения сахарного диабета.

7. Разработать гемосорбционный способ удаления из организма токсических веществ эндогенного происхождения для создания искусственного аппарата, способного выполнять дезинтоксикационную функцию печени.

8. Совершенствовать существующие и изыскивать новые методы диагностики и лечения урологических и нефрологических заболеваний.

9. Разработать конкретные рекомендации выбора оперативного лечения язвенной болезни, изучить хирургическое лечение гастродуоденальных кровотечений.

10. Получить новые данные о гепатоцеллюцелярных расстройствах, разработать новые методы их диагностики и лечения.

По МИТХТ

1. Выполнить исследования по следующим основным направлениям:

а) изучение строения молекул, химической связи и механизма реакций;

б) синтез органических и неорганических полимеров;

в) изучение биологически активных веществ (синтез, выделение, установление строения, изучение свойств);

г) получение и выделение различных органических продуктов и разработка каталитических процессов для промышленности нефтехимического и основного органического синтеза;

д) физико-химические основы процессов и технологии получения редких, рассеянных элементов и полупроводниковых материалов;

е) аппаратурно-технологическое оформление химических процессов;

ж) физико-химические основы и технология получения и переработки полимерных материалов;

з) разработка новых и усовершенствование существующих галлургических производств.

2. Разработать в 1976 г. основные показатели развития кафедр и факультетов института в десятой пятилетке.

3. Подготовить в 1976 г. картотеку завершенных научно-исследовательских работ, рекомендованных к внедрению.

4. Разработать в 1977 г. методические указания по внедрению в производство результатов научно-исследовательских работ.

По МГИМО

1. Подготовить издания научных трудов института, а также монографий и учебных пособий.

2. Ежегодно проводить одну-две общеинститутские конференции по проблемам профиля института.

3. Оказывать на общественных началах шефскую научно-техническую помощь промышленным предприятиям Москвы.

4. Расширить научные связи с советскими вузами, а также с вузами и научно-исследовательскими учреждениями других социалистических стран.

По МГПИИЯ

1. Укрупнить в 1976 г. научно-исследовательские темы по кафедрам института; это позволит координировать усилия смежных кафедр по разработке фундаментальных проблем языкознания.

2. Провести ряд общеинститутских и факультетских научных конференций по решениям и материалам XXV съезда КПСС.

3. Разработать в 1976 г. проблемы историографии истории КПСС и рабочего международного и коммунистического движения; завершить разработку труда «Научные основы идейно-воспитательной работы со студентами»; подготовить публикации по проблемам историографии истории КПСС.

4. Подготовить к 1978 г. публикации, посвященные проблемам высшего образования.

5. Выполнить в 1979 г. научную разработку методики преподавания в институте иностранных языков (с психологическим обоснованием).

6. Создать в 1976 г. лабораторию по разработке методики ускоренного обучения иностранным языкам по курсовой системе.

7. Издать к 1980 г. три тома, посвященные результатам исследовательской работы кафедр института по фундаментальным проблемам романо-германской филологии.

8. Завершить в 1979 г. переработку серии учебников и учебных пособий для высшей школы по иностранным языкам.

9. Подготовить к 1978 г. публикации, посвященные проблемам перевода и методике его преподавания.

10. Провести научные конференции по следующим темам:

а) «Проблемы синтаксической семантики» (в 1976 г.);

б) «Методика обучения иностранным языкам в языковых вузах на старших курсах» (в 1977 г.);

в) «Проблемы интенсивных методов обучения иностранным языкам» (в 1978 г.);

г) «Актуальные проблемы историографии СССР» (в 1979 г.);

д) «Проблемы контрактивной грамматики» (в 1979 г.).

11. Создать в 1977 г. кафедры технических средств и методики преподавания иностранных языков в высшей школе.

12. Расширить до 200 тыс. руб. хоздоговорные работы по проблемам, связанным с профилирующей проблематикой института.

13. В 1976—1979 гг. исследовать и разработать многообразные проблемы математического обеспечения ЭВМ III поколения.

По МЭСИ

1. Разработать и внедрить в 1976—1979 гг. отдельные подсистемы АСУ: механизированной обработки плановой, учетной, статистической и научно-технической информации; применения статистических и экономико-математических методов в организации производственно-хозяйственной деятельности предприятий отдельных отраслей народного хозяйства.

2. Разработать в 1976—1979 гг. систему управления вузом на базе ЭВМ.

3. Провести в 1976—1979 гг. экономико-статистические исследования предприятий, отраслей и народного хозяйства в целом:

а) разработать сводные экономические показатели развития народного хозяйства СССР, союзных республик и экономических районов;

б) разработать проблемы повышения эффективности использования основных промышленных предприятий;

в) прогнозировать перспективную численность городского населения РСФСР на 1980 и 2000 гг.

7. ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Большое количество специалистов готовят находящиеся в Ленинском районе три средних специальных учебных заведения. Подготовка специалистов в Московском энергетическом и Всесоюзном заочном лесотехническом техникумах ведется по 18 специальностям.

ТАБЛИЦА 38

Отделения	Учебный год	Численность учащихся в средних специальных учебных заведениях Ленинского района		
		Московский энергетический техникум	Всесоюзный заочный лесотехнический техникум	медицинское училище
Дневное	1975—1976	1085	345	681
	1976—1977	1085	498	734
	1977—1978	1085	503	744
	1978—1979	1085	449	744
	1979—1980	1085	455	754
Вечернее	1975—1976	485	665	—
	1976—1977	485	700	—
	1977—1978	485	731	—
	1978—1979	485	710	—
	1979—1980	485	689	—
Заочное	1975—1976	2	6818	—
	1976—1977	—	6904	—
	1977—1978	—	6846	—
	1978—1979	—	6836	—
	1979—1980	—	6810	—
Всего	1975—1976	1572	7828	681
	1976—1977	1570	8102	734
	1977—1978	1570	8080	744
	1978—1979	1570	7995	744
	1979—1980	1570	7954	754

За годы десятой пятилетки в средних специальных учебных заведениях района планируется подготовить 48 тысяч специалистов (табл. 38).

В ближайшие годы намечается значительно улучшить материальную базу каждого техникума. Должно быть осуществлено строительство учебных корпусов. Будут созданы новые лаборатории. Действующие кабинеты и аудитории предполагается реконструировать и оснастить новейшим оборудованием. В работе средних специальных учебных заведений предусматривается использовать электронно-вычислительные машины, шире будут применяться в учебном процессе телевидение и кино.

В соответствии с утвержденным планом в десятой пятилетке продолжится работа по изменению структуры обучающихся в Московском энергетическом техникуме. Здесь будет еще несколько сокращен прием учащихся на вечернее отделение и совсем прекратится подготовка специалистов на заочном отделении (в 1971 г. на дневном отделении техникума обучалось 1050 человек, на вечернем отделении 700 и на заочном отделении 250).

Намечается значительно улучшить в средних специальных учебных заведениях качество подготовки специалистов для народного хозяйства страны.

IV ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ПОВЫШЕНИЯ БЛАГОСОСТОЯНИЯ РАБОТАЮЩИХ И ПРОЖИВАЮЩИХ В РАЙОНЕ

Одной из характерных черт развитого социалистического общества является повышение роли социальной сферы, что вызывает необходимость совершенствования принципов и методов научного управления социальными процессами. «Марксисты всегда исходили из того, что в основе социального прогресса лежит развитие общественного производства, — отмечает товарищ Л. И. Брежнев. — Но это отнюдь не значит, что можно отодвигать на второй план решение других важных социальных и политических проблем. Все стороны коммунистического строительства тесно связаны между собой»[1].

Коллективы предприятий и организаций Ленинского района в девятой пятилетке постоянно изучали и учитывали в своей практической работе социальные последствия современного научно-технического прогресса. В разработанных коллективами этих предприятий и организаций перспективных планах на десятую пятилетку вопросы экономического и социального развития производства рассматриваются в органическом единстве. Это обеспечивает всестороннее совершенствование деятельности трудовых коллективов, положительно сказывается на качестве их планов, позволяет достичь более высокой эффективности производства, помогает решать вопросы коммунистического воспитания трудящихся.

Для нашего общества решение хозяйственных задач — не самоцель, а средство. Создать трудящемуся человеку самые благоприятные условия для работы, учения, отдыха, для развития и наилучшего применения своих способностей — вот главная цель и главный смысл политики, последовательно проводимой в жизнь коммунистической партией.

Важнейшими направлениями разработанных на десятую пятилетку перспективных комплексных планов экономического и социального развития трудовых коллективов Ленинского района являются:

1. Планирование прогрессивных изменений социальной структуры коллективов (изменение профессионального состава работающих за счет роста количества профессий и числа работников высококвалифицированного и квалифицированного труда, сни-

[1] Брежнев Л. И. Ленинским курсом. Т. 2. М., Политиздат, 1974, с. 104.

жения числа работников, занятых малоквалифицированным и неквалифицированным трудом, ликвидации занятости, особенно женщин, на тяжелых и вредных работах; совершенствование квалификационной структуры работников умственного труда, демографической структуры коллективов и т. д.).

2. Улучшение условий труда работающих.

3. Своевременная подготовка и переподготовка рабочих и служащих, повышение их квалификации в связи с развитием новой техники и совершенствованием технологии производства.

4. Предъявление к выпускаемой продукции наряду с требованиями технической и экономической эффективности требований социального характера.

5. Решение социальных проблем организации труда и управления коллективами (совершенствование системы подбора, расстановки и продвижения кадров, их материального и морального стимулирования, укрепление трудовой дисциплины, сокращение текучести кадров, улучшение организации социалистического соревнования, совершенствование социально-психологических отношений в коллективах, стиля руководства, повышение роли общественного контроля, привлечение членов коллективов к управлению и т. п.).

6. Развитие общественной активности людей, удовлетворение их материальных и духовных потребностей, коммунистическое воспитание трудящихся (усиление роли трудовых коллективов в повышении жизненного уровня, улучшении жилищных условий работников, их социально-культурного и бытового обслуживания; привлечение трудящихся к участию в общественной работе, в рационализаторстве и изобретательстве, в занятиях различными видами самодеятельности, физкультуры и спорта; рост политической сознательности и общеобразовательного уровня членов коллектива, организация их свободного времени и т. п.).

Реализация этих направлений является конкретной формой решения задачи соединения достижений научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства, конкретной формой развития и укрепления социалистического образа жизни. Воплощаясь в системе определенных мероприятий, эти направления являются определяющим фактором в выполнении главной задачи десятой пятилетки, в создании материально-технической базы коммунизма, совершенствовании общественных отношений и формировании нового человека.

1. СОЦИАЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Дальнейшее развитие производственных сил и совершенствование социалистических общественных отношений неразрывно связаны с достижениями научно-технического прогресса. В современных условиях коммунистического строительства научно-

технический прогресс является главным рычагом создания материально-технической базы коммунизма, оказывает мощное воздействие на решение важнейших экономических и социальных проблем.

Основными направлениями научно-технического прогресса являются внедрение новой техники, совершенствование технологии и структуры производства путем механизации и автоматизации основных и вспомогательных процессов, применение автоматизированных систем управления и др. Все это в своей совокупности ведет к повышению уровня механизации и автоматизации труда, его энерговооруженности, изменяет условия и организацию труда, способствует высвобождению работников, занятых тяжелым физическим и вредным для здоровья трудом, а также механическими, исполнительскими, счетными и тому подобными операциями, сближает выполнение функций умственного и физического труда в деятельности каждого работника, повышает культурно-технический уровень трудящихся, поднимает общую культуру производства.

Современное производство предъявляет быстро растущие требования к уровню ответственности, организованности, сплоченности, коллективизма, творческой активности трудовых коллективов. Планомерный учет, управление социальными результатами научно-технического прогресса способствуют росту производительности труда, повышению качества выпускаемой продукции, всестороннему развитию личности каждого труженика социалистического общества, открывают новый простор для дальнейшего роста производительных сил. Вот почему в принятых XXV съездом КПСС «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» подчеркнута необходимость «продолжить работу по улучшению условий труда, повышать квалификацию и профессиональное мастерство работников, создавать все более благоприятные условия для высокопроизводительного труда и широкого применения творческих способностей трудящихся»[1].

Планы предприятий района на 1976—1980 гг. всесторонне учитывают влияние современного научно-технического прогресса, предусматривают определенные изменения социальной и профессионально-квалификационной структуры коллективов (табл. 39—43).

Под воздействием научно-технического прогресса происходит изменение не только технической базы предприятий, их социальной и профессионально-квалификационной структуры, но и условий труда. Основными социальными задачами улучшения условий труда являются сохранение и укрепление здоровья трудящихся, увеличение продолжительности их жизни, повышение удовлетворенности трудом. Планомерное использование новой

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 167.

техники, средств механизации и автоматизации, новых источников энергии и т. п. создает возможности для коренного улучшения и совершенствования условий труда работающих.

Однако следует иметь в виду, что научно-технический прогресс может нести с собой и дополнительные трудности: усложнять технологические процессы, увеличивать интенсивность, монотонность труда, нервное напряжение работников, предъявлять дополнительные требования к скорости их двигательных реакций и объему перерабатываемой информации и т. д. Планы социального развития коллективов предприятий района предусматривают систему мер, учитывающих эти изменения и обеспечивающих улучшение и оздоровление условий труда, повышение культуры, эстетики производства (сангигиенических характеристик, факторов безопасности, оптимальных способов управления технологическими процессами и т. п.).

Передовые коллективы района отдают себе отчет в том, что условия труда следует рассматривать в двух основных аспектах:

1) технико-технологические условия, определяемые видом работы и технологией ее выполнения (качественная характеристика);

2) фактические условия, которые в значительной степени зависят от организации производства непосредственно на данном предприятии, в цехе, на рабочем месте (количественная характеристика).

Основными направлениями улучшения условий труда на предприятиях района в 1976—1980 гг. являются:

внедрение рациональных, физиологически обоснованных режимов труда и отдыха для различных профессий рабочих, ИТР и служащих;

расширение площади санитарно-бытового назначения за счет реконструкции существующих и строительства новых помещений;

повышение уровня техники безопасности;

обеспечение на всех предприятиях соблюдения санитарных норм по запыленности, загазованности, влажности и температуре воздуха, освещенности рабочих мест, шуму;

совершенствование эстетического уровня промышленных интерьеров производственных и бытовых помещений;

улучшение организации питания работников во время обеденного перерыва;

проведение систематического анализа причины и характера производственного травматизма и заболеваемости работающих с учетом пола, возраста, стажа работы, сменности, дней недели, месяца и т. п.;

внедрение системы эффективного контроля за санитарно-гигиеническими условиями, безопасностью труда и культурой производства.

ТАБЛИЦА 39

Группы работающих	Изменение социальной структуры					
	производственное объединение «Каучук»		завод «Электросвет»		комбинат «Красная Роза»	
	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.
Рабочие, всего	4092	3917	959		1969	1910
а) основных профессий	3208	3017	414		1577	1520
в том числе:						
мужчины	1617	1527	148		107	102
женщины	1591	1490	266		1470	1418
б) вспомогательных профессий	884	900	545		392	390
в том числе:						
мужчины	449	470	385		375	375
женщины	435	430	160		17	15
Инженерно-технических работников	805	768	403		251	280
в том числе:						
мужчины	290	258	187		72	80
женщины	515	510	216		179	200
Служащих	262	245	92		144	140
в том числе:						
мужчины	29	15	18		6	8
женщины	233	230	74		138	132

ТАБЛИЦА 40

Группы работающих	Изменение возрастной структуры					
	производственное объединение «Каучук»		завод «Электросвет»		комбинат «Красная Роза»	
	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.
Рабочие, всего	4092	3917	959		1969	1910
а) основных профессий	3202	3017	414		1577	1520
в том числе молодежь до 30 лет	628	730	55		464	545
б) вспомогательных профессий	884	900	545		392	390
в том числе молодежь до 30 лет	-	—	70		98	113
Инженерно-технические работники	805	768	403		251	280
в том числе молодежь до 30 лет	95	150	80		38	62
Служащие	262	245	92		144	140
в том числе молодежь до 30 лет	74	100	15		38	50

в коллективах предприятий Ленинского района за годы десятой пятилетки

комбинат им. Свердлова		фабрика им. Тельмана		ткацко-отделочная фабрика		экспериментальная фабрика музыкальных инструментов		хлебозавод № 6		Московский пивоваренный завод	
1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.
1770	1753	1058	983	543	525	551	551	409	409	413	413
1417	1410	573	513	408	400	366	366	217	230	201	215
224	227	70	23	125	120	198	197	26	9	69	75
1193	1183	503	490	283	280	168	169	191	221	132	140
353	343	485	470	135	125	185	185	192	179	212	198
266	273	40	40	112	105	126	125	98	105	161	153
87	70	245	230	23	20	59	60	94	74	51	45
170	170	100	98	66	66	92	92	36	36	61	61
43	43	28	26	18	18	35	35	8	8	16	13
127	127	72	72	48	48	57	57	28	28	45	48
111	111	85	80	17	17	25	25	31	25	39	39
8	8	5	1	2	2	2	2	5	3	3	3
103	103	80	79	15	15	23	23	26	22	36	36

в коллективах предприятий Ленинского района за годы десятой пятилетки

комбинат им. Свердлова		фабрика им. Тельмана		ткацко-отделочная фабрика		экспериментальная фабрика музыкальных инструментов		хлебозавод № 6		Московский пивоваренный завод	
1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.
1770	1753	1058	983	543	525	551	551	409	409	413	413
1417	1410	573	513	408	400	366	366	217	230	201	215
548	548	132	150	69	74	65	66	121	120	50	65
353	343	485	470	135	125	185	185	192	179	212	198
41	30	40	45	17	20	12	12	20	40	21	15
170	170	100	98	66	66	92	92	36	36	61	61
28	30	5	9	19	24	26	28	9	12	15	20
111	111	85	80	17	17	25	25	31	25	39	39
10	5	23	32	3	6	6	8	10	13	24	30

ТАБЛИЦА 41

Группы работающих	Изменение за годы десятой пятилетки состава					
	производственное объединение «Каучук»		завод «Электросвет»		комбинат «Красная Роза»	
	1976 г.	1980 г	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.
Рабочие, выполняющие работу на автоматах, автоматизированных агрегатах, аппаратах, установках . .	21	58	25	30	—	—
В том числе:						
мужчины	19	48	17	22	—	—
женщины	2	10	8	8	—	—
молодежь до 30 лет	—	—	1	1	—	—
Рабочие, выполняющие работу при помощи машин, станков и механизмов	2060	1962	358	406	772	772
В том числе:						
мужчины	1000	942	157	185	88	117
женщины	1060	1020	201	221	684	655
молодежь до 30 лет	—	—	64	76	350	420
Рабочие, обслуживающие аппараты, установки и т. п.	330	327	11	12	348	365
В том числе:						
мужчины	244	247	5	6	36	34
женщины	86	80	6	6	312	331
молодежь до 30 лет	—	—	—	—	90	103
Рабочие, выполняющие работу вручную	1184	980	461	407	529	453
В том числе:						
мужчины	384	240	256	222	48	28
женщины	800	740	205	185	481	425
молодежь до 30 лет	276	150	48	36	62	60
Рабочие по наладке и по ремонту машин и механизмов	615	590	104	104	320	320
В том числе:						
мужчины	537	520	98	98	320	320
женщины	78	70	6	6	—	—
молодежь до 30 лет	—	—	12	12	60	75

рабочих, занятых на различных участках производства (по предприятиям Ленинского района)

комбинат им. Свердлова		фабрика им. Тельмана		ткацко-отделочная фабрика		экспериментальная фабрика музыкальных инструментов		хлебозавод № 6		Московский пивоваренный завод	
1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.
220	200	—	—	17	17	—	—	32	46	95	114
—	—	—	—	7	7	—	—	3	8	33	44
220	200	—	—	10	10	—	—	29	38	62	70
73	70	—	—	3	3	—	—	3	20	15	25
749	792	758	730	372	370	207	250	146	186	85	90
182	222	346	294	64	64	129	172	21	21	35	25
567	570	412	436	308	306	78	78	125	165	50	65
389	389	83	96	69	74	12	12	101	160	30	45
—	—	49	48	—	—	—	—	11	25	51	51
—	—	6	4	—	—	—	—	3	7	23	16
—	—	43	44	—	—	—	—	8	18	28	35
—	—	19	16	—	—	—	—	1	10	14	25
593	553	251	244	107	102	334	301	162	92	90	66
100	70	25	44	36	32	185	151	42	22	49	46
493	483	226	200	71	70	149	150	120	70	41	20
98	98	80	60	16	19	64	65	25	15	6	12
208	208	190	190	92	90	10	—	58	60	92	92
208	208	173	175	92	90	10	—	55	56	90	92
—	—	17	15	—	—	—	—	3	4	2	—
29	29	29	29	22	25	1	—	11	25	6	10

ТАБЛИЦА 42

Группы работающих	Изменение за годы десятой пятилетки (по предприятиям					
	производственное объединение „Каучук"		завод „Электросвет"		комбинат „Красная Роза"	
	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.
Руководящие работники	88	88	120	120	121	121
В том числе:						
мужчины	59	58	80	78	63	65
женщины	29	30	40	42	58	56
молодежь до 30 лет	—	—	10	10	4	6
Высококвалифицированные специалисты	156	150	65	70	135	165
В том числе:						
мужчины	37	33	35	39	29	45
женщины	119	117	30	31	106	120
молодежь до 30 лет	10	20	15	20	31	50
Технические руководители	484	482	10	10	3	3
В том числе:						
мужчины	160	158	10	10	2	1
женщины	324	324	—	—	1	2
молодежь до 30 лет	46	90	—	—	—	1
Технические исполнители	58	48	208	203	17	17
В том числе:						
мужчины	8	3	62	60	3	2
женщины	50	45	146	143	14	15
молодежь до 30 лет	40	40	55	50	3	5

ТАБЛИЦА 43

Группы работающих	Изменение за годы десятой пятилетки в					
	производственное объединение „Каучук"		завод „Электросвет"		комбинат „Красная Роза"	
	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.
Служащие специалисты	55	55	55	50	25	30
В том числе:						
мужчины	4	4	13	10	14	10
женщины	51	51	42	40	21	20
молодежь до 30 лет	10	15	6	5	18	24

в соотношении групп инженерно-технических работников по содержанию труда Ленинского района)

комбинат им. Свердлова		фабрика им. Тельмана		ткацко-отделочная фабрика		экспериментальная фабрика музыкальных инструментов		хлебозавод № 6		Московский пивоваренный завод	
1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.
5	5	8	8	17	20	21	21	6	6	10	10
4	4	3	3	6	9	16	16	2	2	7	7
1	1	5	5	11	11	5	5	4	4	3	3
-	—	—	—	1	4	—	—	—	—	1	1
4	4	2	2	5	10	37	37	7	7	16	18
3	3	2	2	—	3	20	20	3	3	4	4
1	1	-	—	5	7	17	17	4	4	12	14
—	-	—	—	—	—	6	6	—	—	10	12
37	37	24	24	4	3	4	4	6	6	27	27
17	17	11	9	—	1	3	3	2	2	24	24
20	20	13	15	4	2	1	1	4	4	3	3
	—	2	—	—	1	—	—	—	2	4	4
147	147	69	67	12	14	30	30	17	17	14	14
41	41	12	12	2	4	7	7	—	—	2	2
106	106	57	55	10	10	23	23	16	16	12	12
33	33	5	10	5	7	19	20	9	10	1	1

соотношении групп служащих по содержанию труда (по предприятиям Ленинского района)

комбинат им. Свердлова		фабрика им. Тельмана		ткацко-отделочная фабрика		экспериментальная фабрика музыкальных инструментов		хлебозавод № 6		Московский пивоваренный завод	
1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.
8	8	33	32	3	9	25	25	7	7	2	2
2	2	4	1	2	3	2	2	3	3	—	—
6	6	29	31	1	6	23	23	4	4	2	2
—	—	5	7	—	4	7	8	1	3	1	1

Продолжение табл. 43

Группы работающих	Изменение за годы десятой пятилетки в					
	производственное объединение «Каучук»		завод «Электросвет»		комбинат «Красная Роза»	
	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.
Служащие, выполняющие техническую и конторскую работу	190	188	37	42	95	90
В том числе:						
мужчины	10	8	5	8	1	2
женщины	180	180	32	34	94	88
молодежь до 30 лет	64	85	9	10	20	26
Младший обслуживающий персонал	2	2	—	—	52	50
В том числе:						
мужчины	1	1	—	—	2	2
женщины	1	1	—	—	50	48
молодежь до 30 лет	1	2	—	—	—	—

Осуществление этих направлений позволит значительно уменьшить в районе удельный вес работников, занятых на тяжелых и вредных работах, полностью исключить применение женского труда для выполнения этих операций, а также уменьшить число женщин, занятых трудом в неблагоприятных условиях; резко снизить коэффициенты частоты и тяжести производственного травматизма.

Отличительной особенностью деятельности предприятий района по улучшению условий труда является то, что в последние годы мероприятия планов развития коллективов приобретают все более научно обоснованный характер. По вопросам улучшения условий труда в районе проведен целый ряд исследований. Так, на комбинате «Красная Роза» отделом НОТ совместно с ВНИИ по переработке химических волокон и кафедрой гигиены труда Первого Московского медицинского института проведены исследования факторов, влияющих на утомляемость работающих, а также даны физиолого-гигиенические оценки труда основных профессий. В 1975 г. совместно с сотрудниками отдела социальных исследований кафедры научного коммунизма МГПИ им. В. И. Ленина на комбинате изучались социальные аспекты улучшения условий труда.

На заводе «Каучук» службами предприятия совместно с Первым Московским медицинским институтом проведены исследования по изучению условий труда и состояния здоровья рабо-

соотношении групп служащих по содержанию труда (по предприятиям Ленинского района)

комбинат им. Свердлова		фабрика им. Тельмана		ткацко-отделочная фабрика		экспериментальная фабрика музыкальных инструментов		хлебозавод № 6		Московский пивоваренный завод	
1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.	1976 г.	1980 г.
101	101	49	45	10	10	1	1	24	18	23	25
2	2	—	—	—	—	—	—	2	—	1	3
99	99	49	45	10	10	1	1	22	18	22	22
10	10	18	15	2	6	—	—	9	10	6	8
—	—	31	31	—	—	1	1	—	—	—	—
—	—	1	—	—	—	1	1	—	—	—	—
—	—	30	31	—	—	—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

чих в процессе производства резиновых технических изделий, выданы рекомендации по оздоровлению условий труда. В результате этих исследований составлена сравнительная оценка тяжести работы на прессах по физиологическим показателям, разработаны рекомендации по рациональной организации отдыха прессовщиков. Подобные исследования будут проводиться и в десятой пятилетке.

Важное значение для района имеет принятое в марте 1973 г. решение сессии Моссовета «Об улучшении охраны и улучшении состояния окружающей среды в г. Москве». Выполняя это решение, отдельные предприятия района в течение 1976—1980 гг. проведут необходимые мероприятия, обеспечивающие нормальные санитарные условия работающих и проживающих в районе.

Значительные работы намечаются в десятой пятилетке по подготовке и повышению квалификации кадров на предприятиях района (табл. 44), а также через систему профессионально-технического образования (табл. 45).

В Ленинском районе имеется три профессионально-технических училища (ПТУ № 31, ПТУ № 83 и ПТУ № 107), которые в основном направляют выпускников на предприятия района.

В предстоящей пятилетке планируется строительство здания для ПТУ № 107 на 500 мест. Значительную часть педагогического состава училищ составят преподаватели с высшим и средним специальным образованием.

ТАБЛИЦА 44

Годы	Формы подготовки рабочих кадров и повышения квалификации работающих на предприятиях Ленинского района за годы десятой пятилетки									
	всего	в том числе								
		подготовка новых рабочих			повышение квалификации					
					рабочих					
		всего	в том числе		всего	в том числе				инженерно-технических работников и служащих
			индивидуально	в производственно-технических училищах		в школах по изучению передовых методов труда	обучение смежным профессиям	на производственно-технических курсах	на курсах целевого назначения	
Производственное объединение „Каучук"										
1976	1870	450	—	—	1080	210	180	250	440	340
1977	1880	450	—	—	1080	210	180	200	490	350
1978	1880	440	—	—	1085	210	180	200	495	355
1979	1890	440	—	—	1085	215	185	200	485	365
1980	1890	440	—	—	1085	215	185	200	485	365
Всего	9410	2220	—	—	5415	1060	910	1050	2395	1775
Комбинат им. Свердлова										
1976	466	130	40	90	290	50	25	30	185	46
1977	466	130	50	80	290	50	25	30	185	46
1978	472	130	50	80	290	50	25	30	185	52
1979	478	130	50	80	295	50	30	30	185	53
1980	478	130	50	80	295	50	30	30	185	53
Всего	2360	650	240	410	1460	250	135	150	925	250
Фабрика им. Тельмана										
1976	555	116	—	—	390	135	60	105	90	49
1977	580	120	—	—	410	150	60	100	100	50
1978	575	115	—	—	410	140	80	110	80	50
1979	557	120	—	—	390	150	70	100	70	47
1980	612	112	—	—	455	170	90	115	80	45
Всего	2879	583	—	—	2055	745	360	530	420	241
Ткацко-отделочная фабрика										
1976	167	4	—	—	161	60	15	6	80	2
1977	167	4	—	—	161	60	15	6	80	2
1978	167	4	—	—	161	60	15	6	80	2
1979	167	4	—	—	161	60	15	6	80	2
1980	162	4	—	—	161	60	15	6	80	2
Всего	830	20	—	—	805	300	75	30	400	10

Продолжение табл. № 44

Годы	Формы подготовки рабочих кадров и повышения квалификации работающих на предприятиях Ленинского района за годы десятой пятилетки										
	всего	в том числе									
		подготовка новых рабочих			повышение квалификации						
			в том числе			рабочих					инженерно-технических работников и служащих
		всего	индивидуально	в производственно-технических училищах	всего	в том числе					
						в школах по изучению передовых методов труда	обучение смежным профессиям	на производственно-технических курсах	на курсах целевого назначения		
Фабрика „Малютка"											
1976	152	20	—	—	100	—	—	—	—		32
1977	152	20	—	—	100	—	—	—	—		32
1978	152	20	—	—	100	—	—	—	—		32
1979	152	20	—	—	100	—	—	—	—		32
1980	152	20	—	—	100	—	—	—	—		32
Всего	760	100	—	—	500	—	—	—	—		160
Хлебозавод № 6											
1976	66	15	—	—	46	7	7	15	12		5
1977	61	10	—	—	45	5	10	12	12		6
1978	54	10	—	—	39	6	6	12	10		5
1979	61	10	—	—	46	5	10	14	12		5
1980	59	8	—	—	45	5	10	12	12		6
Всего	301	53	—	—	221	28	43	65	58		27
Филиал № 2 объединения „Пролетарский труд"											
1976	102	20	—	—	65	—	—	—	—		17
1977	102	20	—	—	65	—	—	—	—		17
1978	112	20	—	—	75	—	—	—	—		17
1979	111	20	—	—	70	—	—	—	—		21
1980	111	20	—	—	70	—	—	—	—		21
Всего	538	100	—	—	345	—	—	—	—		93

ТАБЛИЦА 45

Годы	Численность учащихся в производственно-технических училищах Ленинского района в десятой пятилетке		
	ПТУ № 31	ПТУ № 83	ПТУ № 107
1976	641	225	450
1977	641	225	170*
1978	641	225	170
1979	641	225	170
1980	641	225	170
Всего	3205	1125	1130

* Снижение численности произойдет вследствие ликвидации группы загородных учащихся.

2. РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ

XXV съезд КПСС определил пути дальнейшего совершенствования планирования и методов управления. В новой пятилетке задача плановых органов и экономической науки состоит в том, чтобы, ориентируясь на повышение эффективности общественного производства, существенно повысить роль качественных показателей плана. Весьма важно усилить комплексное воздействие всей системы управления и планирования на ускорение научно-технического прогресса, улучшение качества продукции, повышение эффективности общественного производства, достижение конечных народнохозяйственных результатов.

В соответствии с решениями XXV съезда КПСС необходимо полнее учитывать в планах общественные потребности и предусматривать их удовлетворение при наиболее эффективном использовании трудовых, материальных и финансовых ресурсов, обеспечивать сбалансированность планов, шире использовать программно-целевой метод планирования, осуществить разработку комплексных программ по наиболее важным научно-техническим, экономическим и социальным проблемам, продолжить работу по созданию системы натуральных и стоимостных нормативов, повысить роль предприятий-потребителей в формировании планов производства, всемерно укреплять плановую дисциплину во всех звеньях народного хозяйства.

В десятой пятилетке будет продолжено совершенствование организационной структуры управления. В промышленности завершится в соответствии с генеральными схемами управления создание объединений. В связи с созданием промышленных и производственных объединений будут осуществляться меры по дальнейшему совершенствованию структуры и функций аппаратов управления предприятий.

Трудовые коллективы Ленинского района в последние годы настойчиво ищут эффективные пути совершенствования социальной организации предприятий — одного из главных направлений совершенствования всей системы управления производственными процессами.

Основными направлениями решения социальных проблем организации труда и управления производством в районе являются:

1. Дальнейшее совершенствование системы подбора, подготовки и расстановки кадров. Для перспективных планов социального развития передовых коллективов района характерны постепенный переход к комплектованию основных подразделений коллективов с учетом профессионально-квалификационного, поло-возрастного состава и психологической совместимости людей, создание системы, улучшающей профессиональную ориентацию и ускоряющей производственную адаптацию работников (особенно молодежи, впервые вступающей в коллектив предприятия), широкое развитие системы наставничества.

2. Совершенствование системы материального и морального стимулирования трудящихся. Речь идет об усилении экономических стимулов в сочетании с более эффективным применением стимулов моральных, которые побуждали бы коллективы предприятий принимать напряженные планы, более рационально использовать капиталовложения и трудовые ресурсы, изыскивать резервы производства, которые максимально способствовали бы развитию научно-технического прогресса, росту производительности труда, повышению качества продукции. Наибольшее стимулирование должно быть предусмотрено в отношении предприятий, развивающихся по пути интенсификации и повышения эффективности производства. Материальное и моральное стимулирование должно способствовать созданию в трудовых коллективах таких социальных условий, которые побуждали бы работников к творческому отношению к труду, формировали в коллективах благоприятный социально-психологический климат, обстановку взаимного уважения, доверия и принципиальности, требовательности, свободного обмена мнениями и передовым опытом, широкого участия всех членов коллективов в решении экономических и социальных задач.

Имея в виду необходимость улучшения материального стимулирования трудящихся, в планах социального развития коллективов предприятий района в десятой пятилетке предусмотрены следующие перспективные мероприятия:

а) совершенствование системы оплаты труда работающих в соответствии с качеством и количеством производимой продукции (совершенствование нормирования труда, внедрение прогрессивных систем оплаты труда, перетарификация работающих, привлечение общественности к улучшению оплаты труда, научно-исследовательская работа и т. д.).

б) совершенствование системы премирования — за улучшение качества продукции (комбинаты «Красная Роза», им. Свердлова, ткацко-отделочная фабрика), за повышение производительности труда (завод «Электросвет», комбинат «Красная Роза»), за экономию сырья и основных материалов (завод «Каучук»), за выполнение личных планов (по почину завода «Динамо»), за выполнение смежных заданий (завод «Каучук»), за освоение нового оборудования (ткацко-отделочная фабрика), по итогам работы за год, за выполнение особо важных заданий и т. д.;

в) совершенствование материального поощрения победителей социалистического соревнования, передовиков движения за коммунистический труд.

Предусмотрено также совершенствование форм и методов морального поощрения кадров.

3. Дальнейшее укрепление сознательной дисциплины труда в коллективах. В этих целях намечается:

а) совершенствование социально-демографического анализа состава нарушителей трудовой дисциплины, дифференцированного подхода к ним, выявления основных причин нарушения дисциплины;

б) улучшение системы учета нарушений трудовой дисциплины и организации взаимообмена информацией между органами, занимающимися анализом состояния трудовой дисциплины;

в) осуществление координации и более эффективная деятельность всех организаций, ответственных за укрепление трудовой дисциплины (администрации, отдела кадров, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеского суда, добровольной народной дружины, комсомольского прожектора, всех общественных организаций), повышение роли рабочих собраний в воспитании трудящихся, проведение через товарищеские суды профилактических мероприятий, усиление контроля и помощи в их работе со стороны профсоюзных организаций, совершенствование работы общественных бюро и отделов кадров по предотвращению увольнений и нарушений трудовой дисциплины, заслушивание в коллективах отчетов руководителей предприятий и организаций (и их подразделений) о состоянии и мерах борьбы с нарушителями трудовой дисциплины;

г) обеспечение большей эффективности методов воздействия на нарушителей трудовой дисциплины: широкое оповещение всех работников предприятий и организаций о случаях нарушения и экономическом ущербе, наносимом нарушителями; сочетание мер материального и морального воздействия на нарушителей; повышение обоснованности мер материального воздействия (например, обсуждение их на собраниях коллективов), чтобы они получали силу общественного мнения, и т. д.; повышение воспитательного влияния премирования передовиков производства, контроль за результатами мер воздействия.

4. Сокращение текучести кадров (повышение коэффициента стабильности кадров, снижение коэффициентов потенциальной и фактической текучести кадров, интенсивности текучести).

5. Улучшение организации социалистического соревнования, а именно:

преодоление формализма, широкая гласность, сравнимость результатов соревнования, совершенствование обмена опытом, взаимопомощь соревнующихся, поиск новых форм организации соревнования, повышение эффективности движения за коммунистический труд;

расширение соревнования по договорам между коллективами;

организация соревнования на основе разработки и внедрения перспективных комплексных планов экономического и социального развития коллективов в целях превращения их в образцовые коллективы.

6. Совершенствование форм и методов управления коллективами, укрепление их организованности и сплоченности, повышение культуры взаимоотношений, улучшение социально-психологического климата, повышение роли общественных организаций в решении вопросов производства, управления и воспитания членов коллективов, усиление общественного контроля за решением производственных и социальных задач, повышение квалификации руководителей коллективов в области социологии, социальной психологии, производственной педагогики и этики деловых взаимоотношений.

Представляется целесообразным в планах социально-экономического развития предприятий и района в целом выделять специальный раздел, посвященный комплексу мероприятий, отражающих специфику развития управленческих коллективов и основные направления совершенствования аппарата управления. Чтобы с достаточной эффективностью выполнять свои руководящие функции, аппарат управления должен непрерывно (с опережающими темпами по сравнению с коллективом предприятия в целом) совершенствовать формы и методы своей работы.

Центральной проблемой развития аппарата управления на данном этапе следует считать совершенствование его структурных характеристик, которые подчас оказывают решающее влияние и на складывающийся в управленческих коллективах психологический климат, и на практику подбора и расстановки кадров, и на стиль работы руководителей, и на качество принимаемых решений.

В плане социально-экономического развития района важнейшей задачей совершенствования управления является преодоление разобщенности отраслевого и территориального аспектов. В комплексном плане развития района должны быть представлены мероприятия, характерные и необходимые для подавляющего большинства предприятий района независимо от их отрасле-

вой принадлежности и технических особенностей. Вместе с тем здесь необходим и дифференцированный подход — с учетом различий в масштабах и уровне развития отдельных предприятий.

Следует обратить внимание на некоторые особенности управленческих коллективов, связанные с длительной историей существования большинства предприятий района. К числу этих особенностей относятся:

численное преобладание женщин в составе ИТР и служащих;

высокий удельный вес ИТР и служащих, имеющих большой стаж работы на данном предприятии;

неблагоприятное соотношение разных возрастных групп, сложившееся в аппарате управления некоторых предприятий;

высокий удельный вес «практиков», занимающих должности руководителей и специалистов;

большое количество лиц с высшим и средним специальным образованием, занятых на должностях рабочих;

формальный подход к работе с резервом на выдвижение, характерный для некоторых предприятий.

Сделанные выводы можно проиллюстрировать следующими примерами. Среди ИТР и служащих завода «Электросвет», например, женщины составляют 61%, на фабрике им. Тельмана 81%, на хлебозаводе 86%, на комбинате им. Свердлова 64,6%. Более 10 лет на заводе «Электросвет» работают 45% ИТР и служащих, на фабрике им. Тельмана 72%, на хлебозаводе № 6 50% (из них более половины ИТР и служащих имеет стаж работы на данном предприятии свыше 20 лет). Средний возраст ИТР и служащих составляет 40—42 года, а средний возраст руководителей на ряде предприятий достигает 48—50 лет. Удельный вес «практиков» 31—50% от числа ИТР и служащих (причем более половины «практиков» не имеют законченного среднего образования). В то же время на предприятиях насчитывается большое количество дипломированных специалистов с высшим и средним специальным образованием, которые заняты на должностях рабочих (на комбинате им. Свердлова, например, 68 человек). Таким образом, на предприятиях района сложился устойчивый кадровый состав аппарата управления в основном из ИТР и служащих старших возрастов с большим стажем работы на данном предприятии, многолетним опытом и т. п. Учет этого фактора необходим как в текущей работе по совершенствованию управления на предприятиях, так и в перспективном планировании.

Стабильность кадрового состава ИТР и служащих в целом следует расценивать как положительное явление. Однако более глубокий анализ социальной структуры аппарата управления позволяет выявить и ряд нежелательных явлений. Прежде всего обнаруживается, что эта стабильность кажущаяся, как только мы попытаемся рассмотреть в этой связи причины увольнения ИТР и служащих с предприятий. Так, по данным отчетности

предприятий, их аппарат управления за десять лет (с 1966 по 1975 г.) обновился полностью или почти полностью. За этот период с предприятий уволилось от 85 до 127% ИТР и служащих от их среднегодовой численности. Следует подчеркнуть, что это количество уволившихся приходится не на весь состав ИТР и служащих, а менее чем на половину его (так как более 50% работников аппарата управления имеет стаж работы на данном предприятии более 10 лет). Иными словами, на некоторых предприятиях района половина управленческих коллективов заменяется полностью в течение 5 лет!

Большое число ИТР и служащих (40—50% от числа увольнений этой категории трудящихся) оставляют предприятия района по собственному желанию. В среднем по району примерно одинаковое количество ИТР и служащих увольняется по таким мотивам, как «отдаленность от места работы», «неудовлетворенность зарплатой», «неудовлетворенность организацией и условиями труда», однако это соотношение на разных предприятиях различно. Так, «отдаленность места жительства от места работы» в 1971—1975 гг. стоит на первом месте среди мотивов увольнения для ИТР и служащих объединения «Каучук» (37,2% от числа уволившихся по собственному желанию) и для фабрики им. Тельмана (42,8%). На заводе «Электросвет» за этот же период наибольшее число ИТР и служащих (29,3% от всего количества специалистов, уволившихся по собственному желанию) оставило работу из-за неудовлетворенности зарплатой, а на комбинате «Красная Роза» (42,5%) — из-за неудовлетворенности организацией и условиями труда. Такой мотив увольнения, как «отсутствие жилплощади», на всех предприятиях практически незначителен. Важно заметить, что до 45% всех ИТР и служащих, уволившихся по собственному желанию, оставило работу по невыясненным причинам. Мотивы таких решений на предприятиях не учитываются и не анализируются.

Таким образом, напрашивается вывод, что администрация предприятий недостаточно заботится о создании и укреплении работоспособных управленческих кадров за счет рационального сочетания работников с различными социально-демографическими характеристиками. Более того, получается, что основная часть управленческих работников, имеющих длительный стаж работы на предприятии, а следовательно, более сильные позиции в разрешении кадровых и других вопросов, субъективно не заинтересована в создании условий для закрепления вновь поступивших на предприятие работников, в облегчении периода адаптации для новичков и т. п. Все это осложняет работу по совершенствованию структуры управления, принцип построения которой в отдельных случаях не меняется уже много десятилетий. Наблюдаются случаи сопротивления усовершенствованиям схемы производства из-за непонимания их необходимости управленческими кадрами.

В смысле социальных последствий очень важно учесть, что сложившаяся обстановка в аппарате управления некоторых предприятий оказывает неблагоприятное воздействие на молодых инженеров — недавних выпускников вузов. Не имея возможности проявить себя, применить в полной мере свои знания на практике, молодые специалисты постепенно привыкают к инертности, к пассивному «исполнению обязанностей».

В 1976—1980 гг. на предприятиях района следует провести серьезную работу по регулированию социально-демографической и квалификационной структуры аппарата управления. Надо стремиться к тому, чтобы в управленческих коллективах был значительно повышен общеобразовательный уровень работников и снижено количество «практиков», чтобы каждый работник постоянно учился и повышал свою квалификацию, чтобы в каждом коллективе ИТР и служащих и особенно среди руководителей было несколько увеличено количество представителей младших возрастных групп, чтобы, наконец, подбор и выдвижение кадров проводились не столько по принципу «многолетнего опыта» (который подчас бывает опытом одного года, повторенным многократно), сколько по принципу реальных деловых и политических качеств, уровня знаний и способностей того или иного работника.

Острота проблемы регулирования социально-демографических и квалификационных характеристик в управленческих коллективах усугубляется еще и фактом ожидаемого в конце 70-х — начале 80-х годов дефицита трудовых ресурсов вообще. В этот период в связи с наступлением пенсионного возраста из производства уходит большой отряд многочисленного поколения 20-х годов, а пополнять производство будет малочисленное поколение родившихся в начале 60-х годов.

Такая же тенденция будет характерной для кадров ИТР и служащих. Однако в отличие от трудовых ресурсов вообще дефицит управленческих кадров обозначится несколько позже, примерно к 1985 г. (в связи с необходимостью для ИТР и служащих получения высшего образования). Одной из мер по нейтрализации последствий ожидаемого дефицита управленческих кадров можно считать ограничение роста штатной численности ИТР и служащих. Это должно стать возможным в результате упорядочения структуры управления и создания условий для повышения творческой отдачи работников.

В промышленности района продолжается работа по концентрации производства, созданию производственных объединений, сокращению числа мелких предприятий. Идет сокращение промышленно-производственного персонала предприятий и параллельно с этим повышается удельный вес ИТР и служащих в численности работающих. Такие изменения являются вполне закономерными: за счет роста технической оснащенности предприятий вместе с увеличением объема выпускаемой продукции и

повышением производительности труда появляется возможность высвобождения рабочей силы в основном производстве и в то же время возрастает необходимость в затратах трудовых и материальных ресурсов на техническую подготовку и обслуживание производства.

Однако на некоторых предприятиях района подобные изменения происходят не параллельно, а односторонне. Так, на заводе «Электросвет» в последнее время наметилась явная диспропорция в соотношении численности ИТР и служащих, с одной стороны, и промышленно-производственного персонала, с другой. На этом предприятии вместе с сокращением численности работающих количество работников аппарата управления стремятся сохранить на одном и том же уровне. Резервы, заложенные в совершенствовании структуры управления, технической оснащенности управленческого труда и улучшении его организации, здесь используются недостаточно.

Показательно, что на заводе «Электросвет» количественный состав ИТР и служащих примерно такой же, как и на предприятиях, имеющих вдвое бо́льшую численность промышленно-производственного персонала (например, на заводе «Каучук» или комбинате «Красная Роза»). Если на большинстве предприятий района удельный вес ИТР и служащих возрос с 10—12% в 1965 г. до 14—16% в 1975 г., то на заводе «Электросвет» от довольно высокого исходного уровня (22,2%) в 1965 г. этот показатель в течение десятилетия поднялся до 30,9%, причем такое положение руководство предприятия намеревается закрепить и в период 1976—1980 гг.

В то же время на некоторых других предприятиях района можно наблюдать вовсе не обоснованное и не подкрепленное организационно-техническими и социальными мероприятиями сокращение штатной численности ИТР и служащих. Задания вышестоящих отраслевых органов по экономии расходов на содержание управленческого аппарата рассматриваются здесь как самоцель. Следует иметь в виду, что любому сокращению численности аппарата должны предшествовать мероприятия по созданию таких условий, при которых станет возможным повышение производительности труда каждого управленческого работника за счет наиболее полной реализации его творческих способностей.

Резкие различия в движении численности аппарата управления на отдельных предприятиях района свидетельствуют, что регулирование численности ИТР и служащих требует солидного научно-исследовательского обоснования.

В комплексном плане развития района наряду с более целенаправленным регулированием социально-демографического состава управленческих коллективов предприятий, общим повышением образовательного и квалификационного уровня работников, поиском оптимальной численности ИТР и служащих

для каждого конкретного предприятия следует предусмотреть также формирование резерва на выдвижение с учетом более отдаленной перспективы, организацию специального обучения лиц, зачисленных в этот резерв, а также усиление психологической подготовки кадров к восприятию изменений в структуре управления, к работе в условиях АСУ, новой оргтехники и т. п.

В целях дальнейшего развития системы управления производством представляется необходимым в 1976—1980 гг. предусмотреть комплексное сравнительное исследование на тему: «Диагностика состояния и основные направления развития управленческих коллективов на предприятиях района». Проведение такого исследования поможет в дальнейшем более тщательно обосновать комплексную программу развития систем управления на период, лежащий за пределом десятой пятилетки.

В период 1976—1980 гг. по плану организационного и социального развития системы управления промышленными предприятиями Ленинского района намечено осуществить следующие мероприятия:

1. В 1977 г. организовать смотр достижений предприятий района в области совершенствования управления производством. Обобщить опыт предприятий и определить базовое (показательное) предприятие по лучшей организации управленческого труда. На базовом предприятии провести семинар-экскурсию инженерно-технических работников предприятий района с целью обмена опытом по управлению коллективами (Исп. — технико-экономический совет при РК КПСС).

2. В 1976 г. обобщить опыт организации подготовки и проведения деловых совещаний и заседаний в аппарате управления предприятий района (Исп. — технико-экономический совет при РК КПСС).

3. Для руководящего звена на предприятиях провести в 1976 г. лекцию на тему: «Деловое совещание — как форма и метод коллективной подготовки и принятия решений» (Исп. — районное отделение общества «Знание»).

4. Продолжить цикл лекций «Социально-психологические проблемы управления и методы разрешения конфликтных ситуаций в коллективе».

5. Добиться на каждом предприятии не менее чем 80%-ного охвата ИТР и служащих различными формами обучения (повышения квалификации). Считать несовместимым с пребыванием в должности ИТР тех руководителей и специалистов, которые не имеют высшего образования и уклоняются от учебы (повышения квалификации). Для лиц с высшим образованием считать целесообразным обязательное обновление знаний в различных формах повышения квалификации не реже чем через каждые 5—6 лет после окончания вуза (Исп. — отделы кадров, партийные, профсоюзные и комсомольские организации предприятий).

6. Организовать занятия по обучению ИТР и служащих навы-

кам практического использования имеющейся на предприятиях оргтехники.

7. Для облегчения ведения отчетности и систематической аналитической работы внедрить на предприятиях учет кадров на картах с краевой перфорацией.

8. Провести на предприятиях анализ и упорядочение документооборота и делопроизводства.

9. Подготовить для вышестоящих органов предложения по изменению форм учета и отчетности по работе с ИТР и служащими.

10. Продолжить концентрацию, специализацию, проектирование производства в масштабе района. Усилить работу по формированию рациональной структуры управления в объединениях и на предприятиях.

11. Организовать в 1979 г. изучение имеющихся предпосылок и препятствующих факторов для внедрения элементов прогрессивных структур управления (матричной, функционально-объектной, целевого управления, управления по конфигурации и др.) в технических службах предприятий (Исп. — рабочие группы предприятий).

12. Проводить систематический (через каждые 1—2 года) пересмотр должностных обязанностей ИТР и служащих и Положений об отделах и службах предприятий. Рекомендовать к внедрению на предприятиях района опыт Кузнецкого металлургического комбината по разработке и применению должностных карт для ИТР, служащих и рабочих (Исп. — службы НОТ предприятий).

13. На основе рационализации структуры аппарата управления, улучшения оснащенности оргтехникой и обслуживания руководителей и специалистов, более четкой регламентации должностных обязанностей и других мероприятий провести упорядочение штатных расписаний ИТР и служащих и подготовить в достаточной степени обоснованные предложения по изменению численности ИТР и служащих в дальнейшем.

14. Создать на предприятиях советы по работе с руководителями и специалистами предпенсионного и пенсионного возраста.

15. В связи с возможным в перспективе дефицитом управленческих кадров признать целесообразным ограничить на предприятиях практику выдвижения лиц предпенсионного возраста на руководящую работу, использовать их как рядовых специалистов, предусмотрев при этом материальное и моральное поощрение в соответствии с опытом и заслугами каждого. Рекомендовать также предприятиям рассмотреть возможности использования руководителей и специалистов после их выхода на пенсию в качестве консультантов, участников разработки отдельных проектов, наставников молодежи, предусматривая при этом различные формы их загрузки и оплаты (на договорных нача-

лах, оплата за выполненную конкретную работу, работа «на полставки», при неполном рабочем дне и т. д.).

16. Провести работу по оптимизации социально-демографического и квалификационного состава аппарата управления предприятий района. Прежде всего усилить работу по подбору, обучению и выдвижению на руководящую работу специалистов более молодых возрастов.

17. Активизировать работу с создаваемым на предприятиях резервом на выдвижение. Особое внимание обратить на необходимость формирования резерва для замещения должностей среднего звена руководителей (мастеров, начальников бюро, руководителей групп и др.). Для лиц, зачисленных в списки резерва, считать обязательным непрерывное повышение квалификации и прежде всего обучение их современным методам и процедурам подготовки и принятия решений. Ежегодно проводить специальную аттестацию ИТР, включенных в резерв на выдвижение, больше заботиться об их фактическом продвижении и объявлять им мотивировку отказа в выдвижении или продления срока нахождения в списках резерва.

18. Признать целесообразным выделение на предприятиях из числа рабочих, ИТР и служащих контингента кандидатов в списки резерва на выдвижение. Для кандидатов в резерв, а также для начинающих руководителей организовать районную «школу управленческого резерва» с применением активных форм обучения (деловые игры, защита рефератов и пр.).

19. На всех предприятиях района внедрить личные творческие планы (паспорта) ИТР и систематически (через каждые 2—3 года) проводить анализ их осуществления.

20. В 1978—1979 гг. провести комплексное сравнительное исследование на тему: «Диагностика состояния и определение основных направлений развития коллективов аппарата управления промышленных предприятий района». Результаты исследования обсудить в управленческих коллективах предприятий, согласовать с отраслевыми органами управления и на этой основе выработать «Комплексную программу совершенствования управления на предприятиях района в 1981—1985 гг.» (Исп. — научные лаборатории НИИ и вузов, рабочие группы на предприятиях).

3. ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ В УДОВЛЕТВОРЕНИИ МАТЕРИАЛЬНЫХ И ДУХОВНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЛЮДЕЙ. РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ, КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ИХ СВОБОДНОГО ВРЕМЕНИ

Современная научно-техническая революция предъявляет повышенные требования к трудящимся. В условиях социалистического производства эти требования означают не только со-

вершенствование человека как работника, но прежде всего всестороннее развитие его личности: повышение творческой и социальной активности, общеобразовательной и профессиональной подготовки, стремление к наиболее содержательному использованию свободного времени и пр. Формирование духовного облика советских людей, повышение их общей культуры, вопросы рационального использования работниками свободного времени, совершенствование быта определяются соответствующей организацией социального развития на уровне отрасли и территориального деления. Вопросы, связанные с решением этих задач, занимают особое место в социальном планировании развития производственного коллектива.

В целях возможно более полного удовлетворения духовных запросов трудящихся, наилучшей организации их досуга, повышения их бытовых и жилищных условий и т. п. коллективы предприятий и организаций Ленинского района в своих планах экономического и социального развития на десятую пятилетку намечают следующие основные направления:

1. Повышение материального благосостояния, улучшение жилищных условий трудящихся.

2. Улучшение их бытового и социально-культурного обслуживания.

3. Дальнейшее повышение их общеобразовательного уровня.

4. Привлечение членов трудового коллектива к управлению производством, к широкому участию в распределении и использовании фондов развития производства, материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства.

5. Привлечение трудящихся к более широкому участию в рационализации и изобретательстве (проведение в коллективах конференций по БРИЗу, общественных смотров, рейдов по проверке внедрения рационализаторских предложений, организация технической учебы рационализаторов).

6. Широкое вовлечение работников в научно-техническое общество, общество изобретателей и рационализаторов.

7. Привлечение трудящихся к активному участию в общественной работе, к занятиям художественным творчеством, физкультурой и спортом.

8. Совершенствование структуры и содержания свободного времени трудящихся, преодоление отрицательных явлений в поведении людей. В данном случае деятельность трудовых коллективов в ближайшие годы должна определяться решением таких задач, как увеличение свободного времени трудящихся за счет сокращения его непроизводительных затрат (ликвидация сверхурочных работ, улучшение культурно-бытового и транспортного обслуживания и т. д.), организация рационального использования свободного времени трудящимися за счет повышения их социальной активности, повышение эффективности системы ком-

мунистического воспитания членов коллектива как по месту работы, так и по месту жительства.

Основные мероприятия трудовых коллективов и общественных организаций по коммунистическому воспитанию трудящихся предусматривают:

а) совершенствование планирования и организации работы по коммунистическому воспитанию трудящихся всеми общественными организациями по всем основным направлениям: идейно-политическому, трудовому, патриотическому, интернациональному, нравственному, эстетическому, физическому; формирование у трудящихся марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистического отношения к труду, развитие их творческой активности;

б) обеспечение единства организационно-хозяйственной и воспитательной работы;

в) осуществление мер по повышению воспитательной роли рабочих собраний, систематической информации трудящихся по вопросам экономической и общественно-политической жизни; повышение воспитательной роли руководителей производства, инженерно-технических работников в коллективах;

г) улучшение работы с молодежью (совершенствование работы по профориентации и профотбору, форм и методов приема молодежи на работу, шефство, наставничество кадровых рабочих над молодыми, воспитание юношей и девушек на революционных, боевых и трудовых традициях советского народа, организация комсомольско-молодежных бригад, улучшение деятельности комсомольских организаций и т. д.);

д) усиление борьбы с пьянством, хулиганством и другими отрицательными явлениями в поведении людей.

Во всей своей работе по коммунистическому воспитанию трудящихся партийные и общественные организации, руководители трудовых коллективов района руководствуются указаниями XXV съезда КПСС о необходимости осуществления комплексного подхода к постановке всего дела воспитания, обеспечения тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся. Такой комплексный подход предполагает четкое определение целей воспитательной работы с массами, поиск эффективных средств ведения этой работы, учет индивидуальных особенностей, применение научно обоснованных критериев.

Главной целью всей идеологической, всей воспитательной работы с массами является формирование коммунистической идейности. «Коммунистическая идейность, — по определению товарища Л. И. Брежнева, — это сплав знаний, убеждения и практического действия»[1]. Все эти качества советских людей ярко проявляются в их труде, в активном отношении к общественно-

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 76.

му долгу, в активной жизненной позиции, во всех делах и поступках, когда единство слова и дела становится повседневной нормой поведения.

4. БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИИ РАЙОНА

Как уже указывалось (см. табл. 1), территория Ленинского района составляет 13,8 км². Плотность заселения района в 1,3 раза выше, чем в среднем по Москве. Так, на 1 км² в Ленинском районе приходится 11,1 тысячи человек, а по Москве в целом 8,5 тысяч.

Удельный вес застроенных земель в Ленинском районе несколько меньше, чем в среднем по Москве. Но, несмотря на это, такой показатель, как плотность заселения «нетто», равный числу постоянных жителей в расчете на 1 км² застроенных территорий, по району в 1,7 раза выше, чем по городу. В Ленинском районе на 1 км² застроенных земель приходится 22,5 тысяч человек, тогда как в среднем по Москве 14,2 тысячи.

Число улиц, проездов, набережных и площадей в Ленинском районе равно 181, а их общая протяженность 91,6 км. В перспективном плане не предусматривается увеличение протяженности магистралей в районе. Дальнейшее развитие дорожного благоустройства будет осуществляться за счет своевременного проведения планово-предупредительного и капитального ремонта дорог.

Площадь зеленых насаждений относительно всей территории по району несколько выше, чем в целом по Москве (см. табл. 1). Однако площадь зеленых насаждений, приходящаяся на одного постоянного жителя района (26 м²), меньше, чем в среднем по городу (34 м²), и значительно ниже рекомендуемых санитарных норм (50 м²). Следует иметь в виду, что численность постоянного населения района снизится со 153 тысяч человек в 1976 г. до 89 тысяч человек в 1990 г. Таким образом, исходя из существующей ныне нормы, площадь зеленых насаждений в районе в 1990 г. должна составлять 4,5 км², т. е. увеличиться за 15 лет на 0,2 км² (на 0,01 км²/год).

При анализе перспективного развития Ленинского района необходимо учитывать, что территория района делится на две различные, исторически сложившиеся части: первая — внутри Садового кольца и вторая — вне Садового кольца. Развитие этих двух частей района по-разному решается в Генеральном плане Москвы.

Внутри Садового кольца преобладает очень плотная застройка жилыми, административными и общественными зданиями без их четкого разграничения. По Генеральному плану развития Москвы предполагается вывести из этой части почти все жилые кварталы, за исключением наиболее удачно сложившихся, и

использовать территорию внутри Садового кольца для развития общегородского центра. Например, центральная часть нашего района до Гоголевского бульвара будет застроена только административными зданиями.

Кварталы жилых домов, расположенные по нечетной стороне ул. Волхонки, будут снесены, и на их месте предполагается разбить парк, соединяющий сквер вокруг бассейна «Москва» и Александровский сад. Ул. Грицевец будет расширена, что даст возможность направить транспорт в обход центральных площадей.

Территория между Кропоткинской набережной и Метростроевской улицей предназначена в основном для застройки административными зданиями ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Метростроевская улица будет расширена и в ее начале, в сквере на Кропоткинской площади установлен памятник Ф. Энгельсу. Зона, расположенная между Метростроевской улицей и переулком Сивцев-Вражек, остается территорией с преимущественно жилой застройкой. Новое жилищное строительство будет осуществляться на площади, освободившейся за счет сноса ветхого фонда.

Вторая часть Ленинского района, расположенная за Садовым кольцом, отличается хаотичностью застройки. Здесь в дореволюционный период вокруг предприятий (в основном ткацких) лепились, как правило, деревянные одноэтажные строения. Реконструкция этой части района осуществлялась в несколько этапов. В двадцатых годах, когда застраивались улицы Усачева, Доватора, Ефремова и Кооперативная, здесь для семей рабочих были сооружены капитальные и благоустроенные 5—6-этажные дома. Второй этап реконструкции этой части района приходился на послевоенные годы. В это время застраивались Фрунзенские улицы, Фрунзенская набережная и Комсомольский проспект. Третий этап реконструкции происходит в настоящее время и характеризуется главным образом интенсивным строительством в районе, примыкающем к ул. Плющихе. В дальнейшем будет осуществляться реконструкция территории района от Садового кольца до Московской окружной железной дороги.

Придавая важное значение приведению района в образцовое состояние, планируется завершить в 1976—1980 гг. его комплексное благоустройство и озеленение, привести в порядок все основные магистрали и набережные Москвы-реки, скверы, парки, дворовые территории. Отдел районного архитектора совместно с мастерской № 3 ГлавАПУ разработали проекты комплексного благоустройства дворовых территорий в пределах Садового кольца. Аналогичные проекты будут разработаны также для территорий, расположенных в пределах Московской окружной железной дороги. В настоящее время определены три жилищные конторы (№ 11, 12 и 13), территории которых будут приведены в образцовое состояние в первую очередь.

Только в 1976—1977 гг. в районе намечено отремонтировать фасады еще 180 зданий площадью 444 тыс. м², комплексно благоустроить 70 дворовых территорий с установкой комплектов малых архитектурных форм, отремонтировать 153 тыс. м² дорожных покрытий, привести в порядок 65 помещений торговли, общественного питания, бытового обслуживания. За годы пятилетки будет высажено несколько сотен деревьев и тысячи кустарников.

В решении вопросов благоустройства активная роль отводится трудящимся и населению района. Получит дальнейшее развитие организация социалистического соревнования среди населения за образцовое содержание жилых домов, дворовых территорий и высокую культуру быта. В первый год десятой пятилетки в этом соревновании участвуют жильцы 518 домов, 5308 квартир. В жилищных конторах работают 60 ремонтных дружин (275 человек).

5. УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ НАСЕЛЕНИЯ

Одним из важнейших условий повышения жизненного уровня населения является увеличение размера жилого фонда и повышение его благоустройства. От того, насколько удовлетворяются потребности трудящихся в жилье, во многом зависят перспективы их культурного развития и совершенствование быта.

Коммунистическая партия и Советское правительство уделяют постоянное внимание жилищному строительству. Приняты меры по улучшению качества домов, планировки квартир, созданию архитектурных ансамблей с комплексом общественных, административных, культурно-бытовых и торговых центров. Создаются лучшие условия для отдыха трудящихся и удовлетворения их культурных запросов.

Планом десятой пятилетки предусмотрено введение в строй на территории Ленинского района жилых домов общей площадью 52,0 тыс. м². В 1976—1980 гг. намечено улучшить жилищные условия 30 тысячам человек.

Размер жилой площади в расчете на одного человека составляет в районе 10,7 м², а отношение числа жителей к числу жилых комнат 1,6. В целом по Москве эти показатели несколько хуже. Однако обращает на себя внимание крайне низкое значение коэффициента изолированности жилищ, т. е. удельный вес квартир, заселенных одной семьей, 38,2%. В перспективе этот показатель будет увеличиваться за счет нового жилищного строительства, где предусматривается только поквартирное расселение семей. Кроме того, в 1976—1980 гг. в опорных капитальных домах района значительно увеличатся масштабы работ по перепланировке многокомнатных коммунальных квартир. При этом будет соблюдаться принцип поквартирного расселения се-

мей. В дальнейшем следует также обратить основное внимание на развитие таких видов благоустройства, как горячее водоснабжение и ванны (в настоящее время этими удобствами оборудовано соответственно 56 и 86% всей жилой площади).

ТАБЛИЦА 46

Годы	Жилищная обеспеченность населения Ленинского района		
	размер жилого фонда, тыс. м²	численность населения, тыс. чел.	размер жилой площади в расчете на одного постоянного жителя, м²
1975	1630,0	153,0	10,7
1980	1690,9	134,2	12,6
1985	1544,4	114,4	13,5
1990	1238,5	89,1	13,9

Размер жилого фонда района и жилищная обеспеченность на перспективный период характеризуются данными, приведенными в табл. 46. Улучшение жилищных условий населения района будет происходить за счет строительства нового и реконструкции существующего жилого фонда, сноса находящихся в ветхом состоянии 298 строений с жилой площадью 69 тыс. м², преимущественного сосредоточения всей жилой площади в ведении райсовета, благоустройства квартир в старых домах за счет горячего водоснабжения и оборудования их ваннами.

6. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

В решениях XXV съезда КПСС предусмотрено обеспечить в десятой пятилетке «повышение уровня и совершенствование структуры потребления, более полное удовлетворение спроса населения на товары народного потребления..., расширение видов и увеличение объема услуг, связанных с облегчением домашнего труда и улучшением отдыха советских людей»[1]. Чем совершеннее формы организации бытового обслуживания населения, тем больше времени могут высвободить люди для другой, более содержательной деятельности, тем меньше затрачивают они сил на ведение домашнего хозяйства, тем лучшие возможности появляются у них для рационального использования нерабочего времени, для широкого духовного, культурного и физического развития. Совершенствование всей системы бытового обслуживания объективно ведет к ликвидации устаревших привычек и традиций, более полному использованию трудовых ресурсов, активному участию женщин в общественном производстве.

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 215—216.

На территории Ленинского района расположено 160 бытовых предприятий, осуществляющих ремонт и индивидуальный пошив одежды, ремонт бытовой техники, химическую чистку одежды, стирку белья, ремонт мебели, квартир и т. п. Всеми бытовыми предприятиями за 1975 г. выполнен объем услуг на сумму 8 млн. руб., что составляет 56,8 руб. в расчете на одного постоянного жителя района.

ТАБЛИЦА 47

Наименование предприятий	Ввод в действие в Ленинском районе новых предприятий коммунально-бытового назначения, по годам				
	1976	1977	1978	1979	1980
Приемный пункт белья в стирку . .	—	1	1	1	—
Приемный пункт одежды в химчистку	—	1	—	1	1
Мастерская по пошиву и ремонту обуви	1	—	1	—	—
Пошив драпировок	1	—	—	—	—
Ателье проката	1	—	—	—	—
Парикмахерская	1	—	—	—	—
Ремонт и изготовление кожгалантереи	—	—	—	1	—
Часовая и ювелирная мастерские .	—	1	—	—	—
Фотокинолаборатория	—	—	1	—	—
Мастерская по пошиву головных уборов	—	—	—	—	1
Всего	4	3	3	3	2

За годы десятой пятилетки планируется ввести в действие еще 15 предприятий коммунально-бытового обслуживания (табл. 47) и довести объем бытовых услуг до 10,2 млн. руб., что составит 76,8 руб. в расчете на одного постоянного жителя района. Динамика развития бытового обслуживания населения района в десятой пятилетке с прогнозом до 1990 г. приведена на рис. 5.

Большая работа будет проведена в десятой пятилетке по поиску, совершенствованию и внедрению новых форм бытового обслуживания, росту его культурного уровня. Все большее распространение получат такие формы обслуживания, как прием заказов по месту работы и жительства, выполнение работ непосредственно на квартире заказчика, доставка выполненных заказов на дом и т. п.

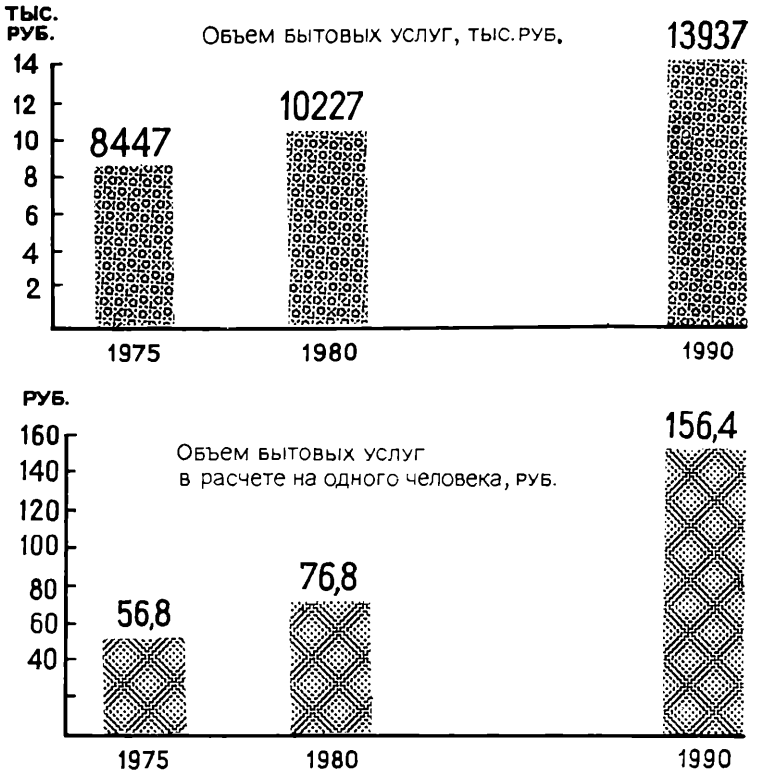

Рис. 5. Развитие бытового обслуживания населения Ленинского района

7. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТОРГОВЛИ

Общее назначение предприятий торговли и питания — удовлетворять личные и семейные запросы трудящихся и жителей района в продуктах питания и товарах широкого потребления. Розничный товарооборот в 1975 г. составил 970 млн. руб. С каждым годом растет средний размер продажи товаров на одного покупателя.

В настоящее время в Ленинском районе создаются предприятия, оснащенные новой техникой; внедряются прогрессивные методы обслуживания. Предприятия, обеспечивающие удовлетворение потребностей человека в одежде, мебели, питании и др., все более совершенствуются на основе достижений советской науки и техники.

Высокими темпами будет развиваться в районе розничный товарооборот в 1976—1980 гг., а также в планируемой перспективе (табл. 48).

ТАБЛИЦА 48

Годы	Розничный товарооборот Ленинского района (включая общественное питание)		Среднегодовые темпы прироста за плановый период, %
	млн. руб.		
1975	970	100	Более 2
1980	1200—1300	124—133	4—6
1990	1500—1600	154—164	Более 2

При составлении перспективного плана развития торговой сети до 1990 г. применяются научно обоснованные нормативы обеспеченности городского населения. «За основу расчета может быть условно (с некоторыми поправками) принят норматив обеспеченности городского населения розничными торговыми предприятиями на 1980 г., который составляет 210 м² торговой площади в расчете на 1000 жителей»[1].

Одна из особенностей развития Ленинского района на 1990 г., как уже подчеркивалось, состоит в сокращении численности населения. Это вызовет некоторое сокращение контингента постоянных покупателей в магазинах района. Кроме того, сокращение числа покупателей обусловлено и переводом ряда предприятий в другие районы города. Сокращение числа покупателей при неизменном числе и размере торговых предприятий вызовет повышение уровня обеспеченности населения, проживающего на территории района. С этих позиций развертывание торговой сети в районе только за счет нового строительства можно считать нецелесообразным.

Общий размер торговых площадей магазинов в Ленинском районе к 1990 г. может быть определен примерно в 35—36 тыс. м², что вместе с площадью ГУМа составит 55—56 тыс. м². В период 1976—1990 гг. повышение уровня обеспеченности населения торговой сетью должно осуществляться в основном за счет внедрения новых форм торговли. Одной из таких наиболее прогрессивных и распространенных форм является самообслуживание, позволяющее сократить почти на 40% расходы времени на покупку товаров. Особенно большой эффект достигается при внедрении самообслуживания в торговле продовольственными товарами, где производительность труда возрастает при этом примерно на 15%.

Значительно увеличивается пропускная способность магазинов и в связи с переходом к продаже товаров по предварительным заказам населения. С внедрением этой формы обслуживания создаются дополнительные удобства для покупателей: заказ принимается не только при непосредственном посещении мага-

[1] «Советская торговля», 1971, № 3, с. 18.

зина, но и по телефону; заказ выполняется к определенному времени, а по желанию покупателя доставляется по указанному адресу. Сокращению затрат на покупку товаров способствует внедрение таких прогрессивных методов продажи, как продажа товаров в расфасованном виде, с доставкой на дом, выездная торговля. Обеспеченность Ленинского района предприятиями общественного питания превышает среднюю обеспеченность населения города в целом.

Однако предприятия общественного питания посещают не только жители района, но и работающие на его территории, а также приезжие (ежедневно услугами предприятий общественного питания района пользуются более 166 тысяч человек). С учетом этого развитие предприятий общественного питания к 1990 г. должно быть определено примерно в 23 тыс. посадочных мест.

В 1976—1980 гг. планируется ввести в эксплуатацию 16 предприятий общественного питания на 2020 посадочных мест, в том числе шашлычную (на 72 места), кафе «Лакомка» (40), пивной бар (70), столовую при заводе «Каучук» (600), провести реконструкцию 5 столовых, выполнить капитальный ремонт 80 предприятий общественного питания. Для механизации производственных процессов намечается установить 2000 единиц нового оборудования. В целях ускорения обслуживания посетителей за годы пятилетки будут внедрены еще 9 линий комплексных обедов в столовых района. Для удобства трудящихся и жителей района планируется открыть еще 10 магазинов «Кулинария» и отделов по продаже полуфабрикатов.

Эти и другие мероприятия позволят повысить на предприятиях торговли и общественного питания эффективность производства и качество обслуживания работающих и проживающих в районе.

8. РАЗВИТИЕ ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

В условиях высокой плотности застройки, растянутости коммуникаций, большого отрыва жилых зон от места работы совершенствование городского транспорта приобретает особо важное значение. Сейчас каждый житель Москвы ежедневно тратит на дорогу от места жительства до места работы в среднем 55—60 мин. Основной задачей пассажирского транспорта является всемерное сокращение этого времени при постоянном улучшении удобства и комфорта для пассажиров.

Всеми автобусами и троллейбусами, маршруты которых проходят по территории Ленинского района, за сутки перевозится соответственно 236 и 182 тысячи человек. Протяженность одних только автобусных линий составляет 280 км. Эти маршруты обслуживает 532 машины со средним интервалом движения 3,7 мин.

По плану развития городского транспорта Москвы в Ленинском районе не предполагается прокладка новых маршрутов. Основная работа по совершенствованию работы пассажирского транспорта будет заключаться в обновлении подвижного состава. Автобусы ЗИЛ-158 будут в дальнейшем заменяться автобусами ЛИАЗ-677, которые позволяют увеличить возможность перевозок пассажиров примерно в 2 раза, а также автобусами марки «Икарус» с вместимостью 180—200 человек. Троллейбусы марки ЗИУ-5 будут заменены на ЗИУ-9.

Модернизация подвижного состава позволит значительно повысить эксплуатационную скорость, сократить интервалы движения наземного транспорта, заметно увеличить возможность перевозок.

В ближайшее время на территории района будет внедрена автоматизированная система управления городским транспортом. На диспетчерских пунктах будут установлены приборы прямого видения интенсивности пассажирских потоков на отдельных маршрутах и перегонах. Это позволит своевременно регулировать число машин на различных участках и тем самым избегать срывов графиков движения.

Для удобства пассажиров на всех остановках городского транспорта на территории района будут установлены павильоны.

9. РАЗВИТИЕ ДОШКОЛЬНЫХ И ШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

В районной системе дошкольного воспитания в настоящее время имеется 11 детских яслей (райздравотдела или различных ведомств), которые не удовлетворяют существующих потребностей района. Даже с учетом того, что начиная с 1976 г. число проживающих в районе детей в возрасте до 3 лет будет постепенно сокращаться и достигнет к 1990 г. примерно 2,1 тысячи человек, необходимость в расширении сети яслей остается. Поэтому в 1978 г. в районе намечено построить еще одни ясли на 100 мест.

В системе РОНО и ведомств в районе действует 51 детский сад. Имеющиеся в них 5343 места удовлетворяют соответствующие потребности района.

В дальнейшем развитие дошкольных учреждений в районе будет проходить по линии укрепления их материальной базы и повышения уровня квалификации воспитателей. Чтобы добиться значительного улучшения условий воспитания дошкольников, целесообразно к 1980 г. сократить педагогическую нагрузку в детских садах и яслях до 10 детей на одного воспитателя (табл. 49). Кроме того, необходимо осуществить курс на укомплектование системы дошкольных учреждений заведующими и воспитателями с высшим педагогическим образованием. В детских

ТАБЛИЦА 49

Годы	Развитие системы дошкольного воспитания в Ленинском районе											
	детские ясли						детские сады					
	всего	в том числе в системе райздравотдела	количество			число детей в расчете на одного воспитателя	всего	в том числе в системе РОНО	количество			число детей в расчете на одного воспитателя
			мест	детей	воспитателей				мест	детей	воспитателей	
1975 . .	11	8	980	1100	100	11	51	22	2200	2200	180	13
1976 . .	11	8	980	1100	100	11	51	22	2200	2200	200	11
1977 . .	11	8	980	1100	100	11	51	22	2300	2300	210	11
1978 . .	12	9	1080	1200	120	10	51	22	2400	2400	220	11
1979 . .	12	9	1080	1200	120	10	51	22	2600	2600	260	10
1980 . .	12	9	1080	1200	120	10	51	22	3200	3200	320	10

садах будет продолжена работа по всесторонней подготовке детей к занятиям в школе.

Основная задача общеобразовательных школ в предстоящий период вытекает из принятого 22 июня 1972 г. постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О завершении перехода ко всеобщему среднему образованию молодежи и дальнейшем развитии общеобразовательной школы».

ТАБЛИЦА 50

Годы	Развитие системы народного образования в Ленинском районе										
	общеобразовательные школы									вечерние школы рабочей молодежи	
	всего	количество учащихся				количество преподавателей	число учащихся в расчете на одного преподавателя	число учащихся 1—8 классов в группах продленного дня			
		всего	в том числе					всего	в % к общему числу учащихся	всего	количество учащихся
			1—3 классов	4—8 классов*	9—10 классов						
1975	20	11673	3298	6278(1068)	2147	772	15	233	33,9	5	1735
1976	20	11253	3235	5890(1377)	2128	760	14	3000	32,9	5	1750
1977	19	10890	3357	5342(1265)	2131	750	14	3165	36,4	5	1800
1978	18	10412	3524	4985(1092)	1903	745	14	3165	37,2	5	2000
1979	18	10837	3500	5460(1096)	1877	745	14	2700	30,1	5	2000
1980	18	10705	3600	5464(1044)	1638	745	14	2700	29,8	5	2000

* В скобках указано число учащихся только восьмых классов.

В истекшем пятилетии органы народного образования Ленинского района достигли значительных успехов в совершенствовании работы общеобразовательных школ. Ныне потребность населения района в средних общеобразовательных школах удовлетворяется полностью. В 1975 г. 99,7% окончивших восьмые классы продолжили учебу с целью получения среднего образования. Все школы обеспечены высококвалифицированными кадрами, необходимой учебно-материальной базой, работают в одну смену. В школах района создано 86 групп продленного дня, в которых занимается 32,4% от общего числа учащихся V—VIII классов.

В связи с сокращением населения района, в частности количества детей и подростков в возрасте 7—15 лет, строительство новых школ в ближайшие годы не планируется (табл. 50). Школы района будут и дальше совершенствовать учебный процесс, работу по трудовому воспитанию, а также по профессиональной ориентации школьников на базе учебно-производственного комбината.

10. УЛУЧШЕНИЕ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

В 6 поликлиниках и 3 больницах население района полностью обеспечено поликлиническим обслуживанием, а в случае необходимости госпитализацией.

В 1975 г. на 10 тысяч постоянных жителей района приходилось 43 врача, в 1980 г. будет приходиться 49 врачей, в 1985 г. 60 и в 1990 г. 74.

Большое внимание в последующие годы будет уделено расширению и улучшению диспансеризации, профилактической медицинской помощи, доклинического обследования. В связи с этим предстоит решить вопрос улучшения материальной оснащенности поликлиник.

11. РАЗВИТИЕ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

На территории Ленинского района находится 7 массовых библиотек. Книжный фонд их составлял в 1975 г. свыше 600 тыс. экз., которыми в течение года постоянно пользовалась 61 тысяча человек, в том числе 12 тысяч детей. Только за 1975 г. населению было выдано 1367 тыс. книг и журналов. В двух детских библиотеках с книжным фондом 424 тыс. экз. число юных читателей составляет 27 тысяч человек.

Если в 1974 г. в домах культуры и клубах работало 195 коллективов художественной самодеятельности, в которых занималось 4680 человек, то в 1975 г. число коллективов художественной самодеятельности возросло до 250, а число участников — до 5500 человек.

В домах культуры и клубах только за 1975 г. было проведено 3683 докладов и лекций (табл. 51). Кроме того, значительное число жителей района регулярно посещают в клубах и домах культуры спектакли, концерты, тематические вечера и устные журналы.

ТАБЛИЦА 51

Показатели	Лекционная работа в домах культуры и клубах Ленинского района в 1975 г.			
	всего лекций и докладов	в том числе на темы		
		общественно-политические	производственно-технические	по искусствоведению и т. п.
Число докладов и лекций	3 683	2 386	546	751
Количество слушателей	728 145	499 731	67 756	160 658

В новой пятилетке намечено дальнейшее развитие районных учреждений культуры (табл. 52). Как уже отмечалось, планируется строительство Дворца молодежи на Комсомольском проспекте. В нем будут предусмотрены все условия для работы кружков художественной самодеятельности и технического творчества, проведения конференций, слетов передовиков труда и науки, фестивалей искусств молодых талантов. На Зубовской площади будет построен новый кино-концертный зал на 1200 мест.

Одновременно с реконструкцией предприятий и учреждений в период до 1990 г. предусматривается строительство новых

ТАБЛИЦА 52

Годы	Развитие учреждений культуры Ленинского района в десятой пятилетке							
	клубы при организациях и предприятиях		детские клубы при ЖЭКах		кинотеатры*		киноустановки при клубах	
	количество	число посетителей, тыс. чел.	количество	число посетителей, тыс. чел.	количество	число мест	количество	число мест
1975	15	970	6	31	6	2429	14	8237
1976	13	860	6	33	5	2003	13	7148
1977	13	860	8	34	5	2003	13	7148
1978	13	890	10	35	5	2003	13	7148
1979	14	960	10	35	5	2003	15	9200
1980	14	1000	10	33,5	5	2003	15	9200

* Для демонстрации фильмов используется также Дворец спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина (10 тыс. мест.).

Продолжение табл. 52

Годы	Развитие учреждений культуры Ленинского района в десятой пятилетке								
	количество музеев	массовые библиотеки				детские библиотеки			
		количество	книжный фонд, тыс. экз.	число читателей, тыс. чел.	выдано книг и журналов, тыс. экз.	количество	книжный фонд, тыс. экз.	число читателей, тыс. чел.	выдано книг и журналов, тыс. экз.
1975	13	10	796,5	58,5	1450	4	450	26	550
1976	14	9	828,7	55	1130	4	351	24,5	450,2
1977	14	8	759,8	52,5	1000	3	457	21	420
1978	14	8	773,5	53	1070	3	462,5	21,5	421,5
1979	14	8	790,45	53	1070	3	470	21,5	430
1980	15	8	810,5	53	1085	3	475	21,5	435

клубных учреждений на комбинатах «Красная Роза» и им. Свердлова, на фабрике им. Тельмана и ткацко-отделочной фабрике № 2.

На территории района будет построено новое здание Центрального музея В. И. Ленина. Разрабатывается план создания культурных центров района: музыкально-художественного центра воспитания молодежи и учащихся на Кропоткинской улице (на базе детской музыкальной школы № 11 и художественной школы № 1), центра эстетического воспитания (на базе Государственного музея изобразительного искусства им. Пушкина и Дома культуры и техники).

Выполняя решение ЦК КПСС «О повышении роли библиотек в коммунистическом воспитании трудящихся и научно-техническом прогрессе», в районе уделяется большое внимание укреплению материально-технической базы массовых библиотек. Так, в 1976 г. новое помещение получит районная библиотека № 28. Предусмотрено помещение для расширения Центральной городской детской библиотеки им. Гайдара и библиотеки передвижного фонда.

Имея в виду сокращение детского населения и относительно большую величину книжного фонда, одну детскую библиотеку предполагается передать в район новой застройки. Районные детские библиотеки взяли на себя обязательство полностью охватить обслуживанием всех учащихся района с 1-го по 8-й классы.

12. ИДЕЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Составной частью плана социального развития Ленинского района Москвы является идейно-политическое воспитание, формирование коммунистического отношения к труду и роста тру-

довой и общественно-политической активности трудящихся. В основу этого раздела плана положены решения XXV съезда КПСС о воспитании коммунистической сознательности советского народа — строителя коммунизма. Этому участку работы партия всегда уделяла неослабное внимание. **«Вопросы идейного воспитания людей, проблемы формирования нового человека — достойного строителя коммунизма,** — подчеркнул, выступая на съезде с Отчетным докладом ЦК КПСС, товарищ Л. И. Брежнев, — **занимали большое место во всей нашей работе»** [1]. Сердцевиной всей идейно-воспитательной работы партия считает формирование у широчайших масс трудящихся коммунистического мировоззрения, воспитание их на идеях марксизма-ленинизма.

Планом социального развития района предусматривается комплексный подход к решению в тесном единстве вопросов идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом специфики задач и профиля деятельности различных категорий трудящихся. В первой части плана отражен опыт работы по идейно-политическому воспитанию трудящихся района в 1971—1975 гг., во второй — намечены мероприятия по повышению уровня коммунистического воспитания трудящихся в десятой пятилетке.

В течение девятой пятилетки Ленинский районный комитет КПСС постоянно направлял деятельность партийных организаций на повышение уровня идейно-политической работы. Партийные организации района добились дальнейшего улучшения марксистско-ленинского образования кадров. Последовательно совершенствовалась система партийной учебы, обеспечивающая преемственность в изучении теоретических проблем.

Различными видами политического и экономического образования в районе в 1975—1976 учебном году охвачено около 169 тысяч человек, в том числе:

	1973—1974 уч. год	1975—1976 уч. год
Обучались в системе партийной учебы (в скобках указано число членов КПСС) .	71 515 (33 443)	75 724 (37 322)
Обучались в системе массовой пропаганды	82 375 (4501)	73 898 (2714)
Обучались в учебных заведениях	11 863 (3814)	12 821 (3835)
Работали пропагандистами-консультантами	5492	6424

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 71—72.

Структура системы партийного образования характеризуется следующим образом:

	1973—1974 уч. год	1975—1976 уч. год
Начальных политшкол	410	235
Школ основ марксизма-ленинизма . . .	586	747
Теоретических семинаров	1538	1749
Методологических семинаров	76	84

Определяющим в системе партийной учебы является высшее звено. Если в начальном и среднем звене в 1975—1976 учебном году обучалось 19 174 человека, то в высшем звене 50 126 человек. Число слушателей высшего звена из года в год увеличивается (в 1973—1974 учебном году 45 033 чел.). Центральное место во всех формах политической учебы в девятой пятилетке занимало глубокое изучение решений XXIV съезда КПСС, материалов декабрьского (1974) и апрельского (1975) Пленумов ЦК КПСС, постановлений ЦК КПСС о 70-летии первой русской революции и о 30-летии Победы в Великой Отечественной войне, выступлений Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева по актуальным вопросам коммунистического строительства.

Выполняя решения XXIV съезда КПСС и постановление ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся», райком партии, первичные партийные организации продолжали совершенствовать систему экономического образования различных категорий трудящихся. Из 133 тысяч человек, подлежащих экономическому всеобучу, 80 тысяч уже закончили изучение экономических проблем по типовым программам.

В 1975—1976 учебном году в системе партийной учебы повышали свои экономические знания свыше 34 тысяч человек, из них 22 тысячи рабочих и более 12 тысяч руководителей подразделений и специалистов народного хозяйства. Всеми видами экономической учебы в районе было охвачено 53 тысячи человек. На предприятиях действовало 659 школ коммунистического труда, в которых занималось 13 247 рабочих (в 308 таких школах 5835 человек изучали курс «Социализм и труд»).

Райком партии, партийные организации уделяли много внимания политической учебе комсомольцев и молодежи. В системе комсомольской политической учебы работало 499 кружков и семинаров, в которых занималось 10 216 слушателей, из них 9438 членов ВЛКСМ.

Характерным для системы комсомольского политического просвещения было проведение ленинских уроков по темам: «Учимся коммунизму, строим коммунизм», «Героический подвиг советского народа бессмертен». Это явилось действенной формой повышения идейной зрелости молодежи, ее активного участия в делах коммунистического строительства.

Для слушателей высшего звена при РК КПСС работали лектории по следующим проблемам:

1. «Актуальные вопросы идеологической борьбы в современных условиях».

2. «Инженерный труд в социалистическом обществе».

3. «Возрастание руководящей роли КПСС — закономерность коммунистического строительства».

4. «Основные вопросы мирового коммунистического движения и борьбы марксистско-ленинских партий за его единство в современных условиях».

Важное место в высшем звене партийной учебы занимает вечерний университет марксизма-ленинизма, на различных факультетах которого в 1975—1976 учебном году обучалось 3143 человека, в том числе 1464 коммуниста и 550 комсомольцев.

Райкомом партии и партийными организациями района проводилась большая работа с пропагандистами, лекторами, политинформаторами и агитаторами по глубокому изучению постановления ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров партийной организации Белоруссии» и проведению в жизнь содержащихся в этом документе указаний.

В 1975—1976 учебном году занятия в системе партийного и экономического образования, комсомольского политического просвещения, а также в системе массовой пропаганды вели 5495 пропагандистов, 97% из них коммунисты. Качественно состав пропагандистов Ленинского района характеризуется следующими показателями:

	1973—1974 уч. год	1975—1976 уч. год
Имеют стаж пропагандистской работы свыше 5 лет	3326	3318
Имеют высшее и незаконченное высшее образование	4813	5075
Окончили университет марксизма-ленинизма	813	1392
Имеют ученую степень, звание	1255	1250

За два сопоставимых периода среди пропагандистов заметно увеличилось число инженерно-технических работников (в 1973—1974 учебном году 1028, в 1975—1976 учебном году 1843), а также число научных работников, преподавателей техникумов и школ (соответственно 1747 и 3149).

Проводилась работа по повышению идейно-теоретического уровня и методического мастерства пропагандистских кадров. С этой целью в районе работало 78 пропагандистских семинаров, из них 37 при райкоме партии. Действенную помощь пропагандистам оказывают 33 кабинета политического просвещения (21 на общественных началах) и 71 методический совет РК КПСС и первичных партийных организаций.

Важное место в идеологической работе занимает лекционная пропаганда. Райком партии, первичные партийные организации

проводили работу по совершенствованию форм и методов лекционной пропаганды, ее тематической направленности.

Главное внимание лекторской группы РК КПСС и районной организации общества «Знание» было сосредоточено на пропаганде ленинского теоретического наследия, материалов и решений XXIV съезда КПСС, последующих постановлений Пленумов ЦК КПСС, разъяснении актуальных вопросов внутренней и внешней политики партии и Советского государства, теоретических положений и практических выводов, сформулированных в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. В 1974 и 1975 гг. для трудящихся района прочитано 112 тыс. лекций. Только в 1975 г. по международной тематике, разъяснению ленинских принципов внешней политики партии, ее деятельности по претворению в жизнь Программы мира, выработанной XXIV съездом КПСС, прочитано 8 тыс. лекций, что в 2 раза больше, чем в 1973 г. Из года в год растет число лекций по экономической тематике. Только в 1975 г. их было прочитано 17,5 тыс. Около 4 тыс. лекций было посвящено 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Важную роль играет лекционная пропаганда во всех звеньях системы партийной и экономической учебы. В помощь самостоятельно изучающим марксистско-ленинскую теорию в первичных партийных организациях в 1975—1976 учебном году было создано 55 циклов лекций.

Широкое распространение получили такие формы лекционной пропаганды, как общественно-политические чтения, коллективные выходы ученых на предприятия, в организации. В 1975 г. состоялось 406 коллективных выходов на предприятия и в учреждения района. Было проведено 456 циклов лекций, в том числе: «Навстречу XXV съезду КПСС» (102 цикла), «Внешняя политика СССР и международные отношения» (113).

В районе работали 53 народных университета, в которых занималось 17 тысяч человек: 4 народных университета общественно-политических знаний, 3 — технико-экономических, 5 — коммунистического воспитания (для наставников), 11 — культуры и др.

В работе 154 первичных организаций общества «Знание» и лекторской группы РК КПСС участвовало более 7 тысяч человек. Состав этих организаций и группы в последнее время возрос и качественно повысился, что видно из следующих данных:

Члены районной организации общества «Знание» и лекторской группы РК КПСС	1974 г.	1975 г.
Всего	6210	7400
В том числе женщин	1327	1850
Членов и кандидатов в члены КПСС	4849	5740
Членов ВЛКСМ	970	904

Имеющих ученые степени и звания:		
академиков и членов-корреспондентов АН СССР	74	75
докторов наук и профессоров	565	602
кандидатов наук и доцентов	2210	2417
Являющихся по профессии:		
научными работниками	654	922
преподавателями вузов	2741	3349
учителями школ и ПТУ	44	56
инженерами и техниками	204	269
врачами	820	902
юристами	176	194
военнослужащими	358	423
партийными и профсоюзными работниками	18	22
директорами предприятий	4	5
рабочими	49	51

Райком партии и партийные организации принимали меры по дальнейшему совершенствованию массово-политической работы в районе, улучшению качественного состава политинформаторов и агитаторов, работающих на предприятиях и с населением по месту жительства. Массово-политическую работу на предприятиях и в организациях вели 2895 политинформаторов, объединенных в 385 групп, 3615 агитаторов, составляющих 125 агитколлективов. В их число вошло 1945 руководителей подразделений, предприятий и учреждений; 935 научных работников и преподавателей вузов; 2650 специалистов и передовых рабочих промышленности, транспорта, строек. 3475 политинформаторов и агитаторов имеют высшее и незаконченное высшее образование. 4566 политинформаторов и агитаторов — члены КПСС, 1154 — члены ВЛКСМ.

При райкоме партии и ряде крупных партийных организаций работали семинары для руководителей групп политинформаторов по четырем направлениям, проводился обмен опытом работы.

Накоплен определенный опыт массово-политической работы среди населения по месту жительства. К политической работе среди населения было привлечено 4365 агитаторов, лекторов, докладчиков.

Для населения района проводятся лекции и доклады, организуются тематические вечера и другие массовые мероприятия. При жилищно-эксплуатационных конторах работают 25 красных уголков, 17 библиотек, 38 кружков художественной самодеятельности, 6 клубов для подростков («Чайка», «Олимпия», «Искра», «Дружба», «Юность» и др.).

Большую массово-политическую работу в районе проводят 12 клубов и домов культуры, 13 музеев, 7 массовых библиотек, около 100 библиотек различных систем и ведомств, 5 кинотеат-

ров. В домах культуры и клубах района работают 200 различных кружков художественной самодеятельности и технического творчества, в которых занимается 5 тысяч человек.

Для молодежи района организованы различные клубы по интересам, проводятся фестивали самодеятельного искусства, устные журналы, конкурсы молодых талантов. В кинотеатрах районах для молодежи и школьников работают киноклубы «Горизонт», «Человек и закон», где проводятся встречи со знатными людьми, работниками творческих союзов и киностудий.

В десятой пятилетке предусматривается дальнейшее развитие системы коммунистического воспитания в районе. Центром всей работы партийных, общественных организаций и администрации предприятий, учреждений и учебных заведений района является формирование марксистско-ленинского мировоззрения и коммунистического отношения к труду. В решении этой задачи большую роль играют изучение марксистско-ленинской теории, моральные, политические и социально-психологические факторы, накопленные коллективами трудящихся района и прочно вошедшие в его повседневную жизнь. В основу такой работы должно быть положено указание товарища Л. И. Брежнева о том, что «дело коммунистического воспитания, как и всю свою революционно-преобразующую деятельность, КПСС строит на прочном фундаменте марксистско-ленинской теории»[1].

В целях широкой пропаганды решений XXV съезда КПСС, дальнейшего повышения роли марксистско-ленинского образования в коммунистическом воспитании трудящихся и с учетом уровня подготовки и интересов слушателей в 1976—1980 гг. и в последующие годы в районе намечено выполнить следующие мероприятия:

1. Охватить различными формами учебы к 1985 г. 99% всех работающих на предприятиях и в учреждениях.

2. Обеспечить экономическую переподготовку кадров через каждые пять лет.

3. Добиться к 1985 г. получения всеми пропагандистами высшего политического образования.

4. Продолжать работу постоянно действующих семинаров для лекторов и пропагандистов. В целях повышения их идейно-теоретического уровня регулярно читать участникам семинаров лекции по актуальным вопросам марксистско-ленинской теории, практики коммунистического строительства, вопросам международной жизни. Знакомить лекторов и пропагандистов с конкретными задачами, стоящими перед районной партийной организацией.

5. В течение учебного года обеспечить постоянные групповые и индивидуальные консультации по вопросам марксистско-ленинской теории для пропагандистов и слушателей системы по-

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 72.

литического и экономического образования (силами группы внештатных консультантов).

6. Ежегодно проводить общерайонные конференции и семинары пропагандистов, лекторов, идеологического актива; практиковать проведение теоретических и методических конференций в райкоме партии и в первичных партийных организациях.

7. Ежегодно проводить конференции и семинары по разоблачению буржуазных и ревизионистских теорий с выработкой рекомендаций по усилению наступательной борьбы против чуждых идейных влияний и повышению эффективности проводимых в этой области мероприятий.

8. Изучить состояние кабинетов политического просвещения на предприятиях и в учреждениях. Там, где таких кабинетов нет, изучить потребность в их создании и выработать соответствующие предложения.

9. Изучить состояние и подготовить предложения по лучшему оснащению кабинетов политического просвещения, а также по обеспечению пропагандистов и лекторов техническими средствами пропаганды.

10. Создать до 1985 г. на предприятиях и в учреждениях района 14 штатных и 62 внештатных кабинета политического просвещения.

11. Продолжить работу методических советов, добиваться глубокого анализа и обобщения опыта работы пропагандистов всех звеньев, распространения опыта лучших пропагандистов (освещать его в ежегодных сборниках).

12. В первичных партийных организациях продолжить работу методических советов, регулярно проводить обмен опытом пропагандистской работы на конференциях, совещаниях, в стенной и многотиражной печати и через местное радиовещание.

13. Завершить в 1977 г. изучение первого цикла программы экономического образования трудящихся района в соответствии с постановлением ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся».

14. Периодически проводить аттестацию пропагандистов и повысить уровень работы по совершенствованию их теоретической и методической подготовки.

15. Изучить состояние и осуществить меры по дальнейшему совершенствованию системы политической информации.

16. Совершенствовать специализацию политинформаторов по направлениям работы с целью повышения уровня и действенности массово-политической работы.

17. Систематически проводить социологические исследования для изучения общественного мнения и выработки соответствующих рекомендаций по совершенствованию методов агитационно-массовой работы.

18. Создать во всех кабинетах политического просвещения выставки, стенды, пропагандирующие лучший опыт устной по-

литической агитации и использования технических средств в этой работе.

19. Продолжить практику проведения ежегодных конференций по обмену опытом работы политинформаторов.

20. Использовать в методической работе с политинформаторами музеи, выставки, устраивать встречи с передовиками производства, видными учеными, военачальниками, деятелями литературы и искусства, членами райкома партии и депутатами райсовета.

21. Совершенствовать работу массовых и научно-технических библиотек в повышении культурно-технического уровня трудящихся района.

22. Продолжить проведение семинаров с руководителями агитколлективов по работе среди трудящихся и населения по месту жительства.

23. Продолжить выпуск справочного и методического материала о работе предприятий и учреждений района в помощь пропагандистам, политинформаторам и агитаторам.

24. Создать единые советы микрорайонов (в границах территориального деления по всем ЖЭКам), координирующие деятельность советов по массово-политической работе. Обеспечить планомерную работу постоянно действующих агитпунктов во всех микрорайонах ЖЭК. Создать клубы избирателей.

25. Организовать массовое социалистическое соревнование жителей района за высокую культуру быта и образцовый общественный порядок.

26. Продолжить работу по улучшению системы подбора, подготовки и переподготовки агитаторов и политинформаторов, ведущих устную политическую агитацию среди населения.

27. Продолжить совершенствование системы политической информации молодежи по актуальным проблемам внутренней и международной жизни.

28. Продолжить дальнейшее развитие массовой информации и пропаганды и усиление их роли в коммунистическом воспитании населения.

29. Продолжить работу по дальнейшему совершенствованию правовой пропаганды среди трудящихся и населения района.

30. Разработать основные принципы и перспективный план оформления района, а также генеральную схему размещения такого оформления.

31. Осуществить системный подход к проектированию художественно-политического оформления района и его размещения, обеспечить комплексное решение художественного оформления магистралей, площадей, микрорайонов на основе перспективного планирования.

32. Повысить качество всех элементов оформления, улучшить их художественное и конструктивное решение.

33. Создать принципиально новые формы художественно-политического оформления, основанные на применении достижений современной техники.

34. Продолжить дальнейшую организацию советов наставников. Организовать систематическую учебу наставников и соревнования за звания «Лучший наставник», «Лучший мастер-воспитатель».

35. Завершить к 1980 г. во всех школах и ПТУ создание клубов интернациональной дружбы. Создать такие клубы в трудовых коллективах и при культпросветучреждениях. Определить содержание их работы.

36. Добиваться, чтобы каждый преподаватель вуза и техникума, каждый учитель школы окончили Университет марксизма-ленинизма.

37. Постоянно совершенствовать формы деятельности районного семинара организаторов атеистической работы.

38. Организовать в кабинете политического просвещения РК КПСС консультации по вопросам теории научного атеизма и практики атеистической работы.

39. Продолжить работу по изучению состояния религиозности и обрядности в районе. Шире использовать в этих целях социологические исследования.

40. Обеспечить дальнейшее развитие массового туризма. К 1980 г. достичь объема предоставляемых услуг на сумму 2 млн. руб.

41. Количество обслуживаемых туристическими услугами и экскурсиями довести к 1980 г. до 40 тысяч человек.

42. Изучить опыт работы молодежных клубов и объединений по интересам и выработать меры по дальнейшему расширению и улучшению их работы.

13. МЕРОПРИЯТИЯ ПО УКРЕПЛЕНИЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ЗАКОННОСТИ И ПРАВОПОРЯДКА

Основной задачей планируемых мероприятий является превращение Ленинского района столицы в район образцового коммунистического правопорядка, При этом имеется в виду полное искоренение преступности, пьянства и иных правонарушений, строгое соблюдение законности всеми гражданами, проживающими и работающими на территории района.

Укрепление социалистической законности и правопорядка неразрывно связано с утверждением принципов социалистического демократизма. «Без дисциплины и прочного общественного порядка демократия неосуществима,— отмечал в своем докладе на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев. — Именно ответственный подход каждого гражданина к своим обязанно-

стям, к интересам народа создает единственно надежную базу для наиболее полного воплощения принципов социалистического демократизма, подлинной свободы личности»[1].

Для укрепления социалистической законности и правопорядка в районе намечается осуществить в десятой пятилетке следующие мероприятия:

1. Изучить в 1976 г. состояние, динамику и причины нарушений общественного правопорядка в районе и выработать рекомендации, направленные на предупреждение и искоренение правонарушений (Исп. — юридический факультет МГУ, прокуратура, райнарсуд, РУВД).

2. Усилить работу по укреплению общественного правопорядка:

а) систематически анализировать состояние правопорядка в районе и эффективность профилактических мер для предупреждения правонарушений;

б) выявлять причины и условия, способствующие совершению правонарушений;

в) на основе проведенного анализа ежегодно вырабатывать комплекс мероприятий по укреплению правопорядка;

г) в реализации этих мероприятий обеспечить взаимодействие административных органов с трудовыми коллективами и общественными организациями жилых микрорайонов;

д) для улучшения профилактической работы по борьбе с правонарушениями закончить создание на территории района 17 опорных пунктов охраны общественного порядка.

(Исп. — прокуратура, райнарсуд, РУВД).

3. Обеспечить систематический строгий контроль за соблюдением трудового законодательства (особенно норм о труде женщин и подростков) на всех предприятиях, в организациях, учреждениях.

(Исп. — прокуратура).

4. Усилить правовую пропаганду. Организовать регулярное чтение лекций на правовые темы, встречи граждан с работниками суда, прокуратуры, милиции, регулярно проводить собрания трудовых коллективов и жителей микрорайонов, посвященные мерам борьбы за право называться микрорайоном высокой культуры и образцового общественного порядка. Создать при РК КПСС, РК ВЛКСМ и районном отделении общества «Знание» специальные лекторские группы по пропаганде правовых знаний. Обеспечить активную работу многотиражных и стенных газет в направлении борьбы с правонарушениями и пьянством.

(Исп. — отдел пропаганды РК КПСС, РК ВЛКСМ, районное отделение общества «Знание»).

5. Организовать во всех домах культуры, клубах и кинотеатрах района регулярное проведение тематических вечеров на

---

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 85.

правовые темы, показ специальных кинофильмов, экспозиции выставок, практиковать периодические встречи с работниками юстиции и т. п.

(Исп. — отдел культуры райисполкома, РУВД).

6. Разработать и осуществить в 1976 г. мероприятия по улучшению преподавания права в школах, средних специальных и высших учебных заведениях района, включив сюда:

а) подбор квалифицированных преподавательских кадров;

б) укрепление организационных форм, обеспечивающих высокий уровень преподавания права;

в) повышение квалификации преподавателей школ и средних специальных учебных заведений, ведущих занятия по праву;

г) повышение роли и качества преподавания права в неюридических вузах;

д) участие преподавателей права вузов в научной и практической работе по укреплению законности и правопорядка, в работе по повышению квалификации преподавателей права школ и средних специальных учебных заведений, в правовой пропаганде среди студентов и населения района.

(Исп. — отдел науки РК КПСС, РОНО).

7. До 1978 г. особо изучить состояние, динамику и причины правонарушений несовершеннолетних. Разработать мероприятия по правовому воспитанию и предотвращению правонарушений подростков. Взять на учет всех трудновоспитуемых подростков и неблагополучные в бытовом отношении семьи. Разработать единую систему предупредительно-профилактической работы среди несовершеннолетних, охватывающую семью, школу, производство и место жительства. Активизировать работу комиссии по делам несовершеннолетних. Организовать военно-спортивный лагерь для трудновоспитуемых подростков.

(Исп. — юридический факультет МГУ, прокуратура, райнарсуд, РУВД, РК ВЛКСМ, райисполком).

8. Разработать до 1978 г. комплекс мероприятий по борьбе с пьянством, а также по организации лечения и перевоспитания страдающих алкоголизмом. Включить в него меры по расширению базы лечения и перевоспитания алкоголиков, имея в виду:

а) увеличение количества мест в больницах района для стационарного лечения алкоголиков и наркоманов;

б) организацию районного специализированного наркологического диспансера;

в) организацию наркологических кабинетов на крупных предприятиях района.

(Исп. — райздравотдел, РУВД).

9. Активизировать деятельность общественных организаций и трудовых коллективов по борьбе с пьянством; всем партийным организациям района разработать и осуществить план конкретных мероприятий по борьбе с этим явлением, включив в него:

а) индивидуальный учет всех лиц, склонных к злоупотреблению спиртными напитками;

б) прикрепление к ним коммунистов и комсомольцев, передовых рабочих для ведениях воспитательной работы;

в) усиление дисциплинарных мер борьбы с пьянством;

г) активизацию работы товарищеских судов по борьбе с пьянством;

д) активизацию деятельности комсомольских организаций по охране подростков от вовлечения их в пьянство;

е) усиление деятельности органов охраны общественного порядка по привлечению к ответственности лиц, вовлекающих несовершеннолетних в пьянство;

ж) организацию на крупных предприятиях советов по предупреждению правонарушений.

(Исп. — парткомы и партбюро первичных партийных организаций, РУВД, РК ВЛКСМ).

10. Войти в компетентные органы с предложениями по улучшению материально-технической базы административных органов района. Создать в РУВД специализированную систему управления подвижными силами милиции, обеспечивающую их прибытие на место происшествия в минимально короткий срок.

(Исп. — райисполком, орготдел РК КПСС, РУВД).

11. Разработать в 1976 г. конкретные мероприятия, направленные на укрепление и улучшение работы добровольных народных дружин по охране общественного порядка; ориентировать работу этих дружин главным образом на предупреждение правонарушений. Обеспечить тесный контакт и взаимодействие ДНД с органами милиции.

(Исп. — орготдел РК КПСС, РК ВЛКСМ, РУВД).

12. Организовать постоянную правовую учебу с активом опорных пунктов, внештатными сотрудниками милиции и членами ДНД.

(Исп. — РУВД, орготдел РК КПСС).

13. Систематически обобщать и распространять положительный опыт работы общественных организаций по профилактике правонарушений.

(Исп. — РУВД, орготдел РК КПСС).

14. Усилить надзор за соблюдением на территории района паспортного режима, выявить лиц, злостно уклоняющихся от общественно полезного труда, и принять меры для привлечения их к труду. Усилить борьбу с бродяжничеством.

(Исп. — РУВД).

15. С целью предупреждения рецидивных правонарушений осуществлять проверку образа жизни лиц, отбывших наказание за совершенные ими преступления.

(Исп. — прокуратура, РУВД).

16. Осуществить мероприятия по улучшению торговли спиртными и безалкогольными напитками, имея в виду:

а) правильное размещение торговых точек;

б) усиление контроля за соблюдением правил торговли спиртными напитками;

в) организацию широкой продажи пива, сухих вин и безалкогольных напитков;

г) улучшение деятельности предприятий общественного питания, организовать их деятельность таким образом, чтобы было исключено злоупотребление спиртными напитками и обеспечена постоянная возможность для трудящихся вечернего культурного отдыха.

(Исп. — райисполком, райпищеторг, трест столовых).

17. В 1976—1977 гг. разработать мероприятия по усилению борьбы со спекуляцией. Широко использовать возможности опорных пунктов милиции по пресечению деятельности спекулянтов на предприятиях, учреждениях, в жилом секторе. Принять меры, исключающие возможность использования спекулянтами почтовых отделений для пересылки предметов спекуляции.

(Исп. — РУВД, ОБХСС).

19. Разработать и осуществить мероприятия по обеспечению сохранности материальных ценностей, предупреждению и раскрытию хищений материалов и денежных средств при строительстве спортивных и иных сооружений в связи с предстоящими в 1980 г. в Москве Олимпийскими играми.

(Исп. — РУВД, ОБХСС).

19. Улучшать взаимодействие работников ОБХСС с группами-постами и комиссиями по сохранности социалистической собственности, организованными на предприятиях, в учреждениях и организациях.

(Исп. — ОБХСС, первичные парторганизации).

20. В целях обеспечения безопасности дорожного движения, безаварийной работы автотранспорта, охраны жизни и здоровья граждан:

а) проводить обследование обслуживаемой территории и на основе анализа дорожно-транспортных происшествий, а также интенсивности движения транспорта и пешеходов внести предложения в исполком Моссовета и УГАИ по совершенствованию организации движения, а также по внедрению дополнительных технических средств регулирования;

б) регулярно проверять работу транспортных предприятий и автохозяйств района по повышению транспортной дисциплины водителей и улучшению технического состояния подвижного состава. Информировать РК КПСС и исполком райсовета о результатах такой проверки, разрабатывать конкретные предложения по устранению выявленных недостатков;

в) постоянно укреплять и совершенствовать взаимодействие отделения ГАИ с районным советом Всесоюзного добровольного общества автолюбителей; совместно с секцией безопасности дви-

жения этого совета ежеквартально планировать и осуществлять мероприятия по предупреждению дорожно-транспортных происшествий;

г) регулярно информировать владельцев личного транспорта о состоянии безопасности движения в городе и районе с анализом причин дорожно-транспортных происшествий; доводить до сведения владельцев личного транспорта требования и проводимые мероприятия по укреплению дорожно-транспортной дисциплины. Советам общественности в опорных пунктах охраны порядка ежемесячно проводить собрания с владельцами личного транспорта (по месту их жительства);

д) совместно с районным архитектором и райжилуправлением обследовать территорию района и выявить места под организацию охраняемых стоянок для автотранспорта, находящегося в личной собственности. По результатам обследования внести предложения в исполком райсовета;

е) регулярно совместно с РОНО контролировать организацию изучения детьми в школах Правил дорожного движения; вносить предложения и оказывать школам помощь в проведении соответствующих мероприятий;

ж) добиться с помощью РОНО и РК ВЛКСМ создания в каждой школе отрядов юных инспекторов ГАИ и участия всех школ в работе киноклуба «Светофор»;

з) совместно с УГАИ обеспечить разметку долгостойкими красителями проезжей части на всех основных улицах и проездах района; принять меры по установке светофорных объектов на пересечении Фрунзенской набережной и 1-й Фрунзенской улицы, а также на площади 10 лет Октября;

и) подготовить и внести предложения по дополнительному оборудованию светофорными объектами перекрестков на улицах Б. Пироговская, Зубовский бульвар, Кропоткинская, Плющиха, Бурденко, Лебедева, Менделеева, Рылеева, Кропоткинская наб., Саввинская наб., а также по установке вызывных пешеходных светофоров вблизи школ.

(Исп. — ОГАИ, РОНО, райисполком).

21. Для обеспечения противопожарной безопасности:

а) закончить работы по оборудованию баз, складов и магазинов пожарной и охранно-пожарной сигнализацией. Совместно с руководителями объектов и представителями организаций «Союзспецавтоматики» проверить техническое состояние смонтированных на объектах установок автоматической пожарной сигнализации, разработать и осуществить мероприятия по улучшению техобслуживания этих установок и обеспечению их постоянной работоспособности;

б) на всех промышленных предприятиях и в научно-исследовательских институтах завершить работы по определению кате-

горий пожаро- и взрывоопасности производств и по осуществлению мероприятий, обеспечивающих пожарную безопасность;

в) совместно с районным советом Всесоюзного добровольного пожарного общества организовать и провести общественный смотр состояния пожарной безопасности объектов народного хозяйства и жилых домов (с подведением итогов и награждением коллективов, добившихся лучших результатов);

г) во исполнение решения исполкома Моссовета № 10/12 от 22 марта 1974 г. совместно с районным советом Всесоюзного добровольного пожарного общества и Ленинским РЖУ провести комплекс мероприятий по активизации и повышению качества обучения населения правилам пожарной безопасности;

д) на учебной базе районного совета Всесоюзного добровольного пожарного общества организовать подготовку лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности, а также общественных инструкторов по обучению населения правилам пожарной безопасности;

е) повысить качество пожарно-технических обследований путем тщательного изучения существующих норм и правил, улучшения служебной подготовки, усиления контроля за работой каждого сотрудника;

ж) обеспечить надлежащую противопожарную защиту зданий, сооружаемых в связи с проведением в 1980 г. в Москве Олимпийских игр.

(Исп. — ОГПН, первичные парторганизации).

22. Разработать план проверки деятельности административных органов района, администрации предприятий, учреждений, организаций, партийных, комсомольских, профсоюзных и иных общественных организаций по борьбе с правонарушениями. Ежегодно заслушивать на бюро РК КПСС руководителей и секретарей партийных комитетов крупных предприятий о воспитательной работе, направленной на борьбу с правонарушениями.

(Исп. — орготдел РК КПСС).

23. В 1977 г. создать при РК КПСС координационный совет для обсуждения вопросов и выработки конкретных мероприятий, касающихся укрепления социалистической законности и общественного правопорядка в районе. В этот совет под председательством секретаря РК КПСС должны входить: прокурор района, председатель райнарсуда, начальник РУВД, заведующие РОНО и райздравотделом, а также научные работники в области права и представители общественных организаций. Задачей совета является организация взаимодействия всех административных органов района, руководителей и общественных организаций предприятий, учреждений и организаций, жилых микрорайонов, ДНД, опорных пунктов, а также организаций, ведущих правовую пропаганду.

(Исп. — орготдел РК КПСС).

14. РАЗВИТИЕ ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Районный спорткомитет строит всю свою работу на основе решений ЦК КПСС о широком внедрении физической культуры и спорта в повседневный быт трудящихся.

В настоящее время в Ленинском районе действуют 134 коллектива физической культуры, объединяющих более 80 тысяч физкультурников. Каждый третий житель района привлечен к занятиям физической культурой и спортом. Районный спорткомитет проводит спартакиады, целью которых является достижение массовости физкультурного движения.

Крупнейшими спортивными сооружениями в районе являются Центральный стадион им. В. И. Ленина, спортивный комплекс МГУ им. Ломоносова, стадион «Буревестник» 1-го ММИ, центральный плавательный бассейн «Москва» и бассейн «Чайка».

ТАБЛИЦА 53

Годы	Развитие физической культуры и спорта в Ленинском районе в десятой пятилетке													
	количество занимающихся, тыс. чел.				квалификация занимающихся								новые спортивные сооружения	
						спортсмены								
	физкультурой	в спортивных секциях	в группах ГТО, ОФП, здоровья, туризма	производственной гимнастикой	значкисты ГТО, тыс. чел.	массовых разрядов, тыс. чел.	первого разряда	кандидатов в мастера спорта	мастеров спорта	число общественных инструкторов-тренеров, тыс. чел.	число спортивных судей, тыс. чел.	количество лыжных баз	стрелковые тиры	спортплощадки
1976	75	40	19	45	19	13	200	25	10	9	3	14	—	3
1977	76	41	20	45,5	20	14	250	30	12	9,5	3,5	15	1	4
1978	77	41,5	21	45,6	21	14,5	280	35	15	10	4	17	—	5
1979	78	41,8	22	45,7	21,5	15	300	38	18	10,2	4,2	20	1	7
1980	79	42	23	46	22	15,5	350	40	20	10,5	4,5	22	—	8

Особое внимание в районе уделяется вопросам развития физической культуры и спорта в общеобразовательных школах района, подготовке значкистов ГТО и спортсменов-разрядников. На спортивных сооружениях района в соответствии с принятым 17 января 1972 г. постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О введении Всесоюзного физкультурного комплекса ГТО» ведется четкая и планомерная работа по подготовке трудящихся и учащихся района к сдаче норм ГТО. В 1974 г. значкистами ГТО стали 25 тысяч человек. К 1980 г. 50% трудящихся района станут обладателями значка ГТО.

Развитием физической культуры и спорта в 1976—1980 гг. (табл. 53) предусмотрено укрепление спортивной материально-технической базы, строительство новых спортивных залов и площадок, лыжных баз и тиров, дальнейшее развитие массовости физической культуры и спорта.

Ленинский район — базовый район проведения Олимпийских игр 1980 г. в Москве — встретит всемирный спортивный праздник новыми успехами в развитии физической культуры и спорта.

V СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РАЙОНОМ

В десятой пятилетке в Ленинском районе предусмотрено дальнейшее совершенствование системы управления внутрирайонными социально-экономическими процессами. С этой целью в 1976—1980 гг. намечено осуществить следующие мероприятия:

1. Совету по социально-экономическому планированию ежеквартально обсуждать ход выполнения основных направлений экономического и социального развития района на десятую пятилетку.

2. В течение II—III кварталов 1976 г. обобщить положительный опыт разработки планов экономического и социального развития коллективов предприятий, организаций и учреждений района. Заслушать отчеты партийных организаций заводов «Каучук», «Электросвет», «Машиноаппарат» и комбината «Красная Роза» по осуществлению планов социально-экономического развития этих предприятий.

(Исп. — технико-экономический совет при РК КПСС).

3. Ежегодно исследовать возможности рационального использования трудовых ресурсов района.

(Исп. — промышленный отдел РК КПСС, районная комиссия по использованию трудовых ресурсов, предприятия и организации района).

4. Разработать в III квартале 1976 г. мероприятия по совершенствованию работы кадровых служб предприятий, организаций и учреждений района.

(Исп. — районная комиссия по использованию трудовых ресурсов).

5. Во II квартале 1976 г. организовать постоянно действующий семинар по повышению квалификации руководящего состава района в области социально-экономических проблем управления.

(Исп. — отдел пропаганды РК КПСС).

6. Разработать в III квартале 1976 г. мероприятия по повышению эффективности работы депутатских групп и депутатов.

(Исп. — орготдел райисполкома).

7. На совещании секретарей парторганизаций в I квартале 1977 г. обсудить вопрос: «Передовой опыт совершенствования управления коллективом и роль парторганизаций в его распространении».

(Исп. — промышленный отдел РК КПСС).

8. В III квартале 1977 г. изучить и обобщить практику привлечения трудящихся к управлению в условиях предприятий, организаций и учреждений района; по результатам обсуждения провести специальное совещание партийно-хозяйственного актива района.

(Исп. — ТЭС при РК КПСС, райисполком, актив района).

9. Изучить в 1976—1977 гг. состояние дел по сокращению ручных и трудоемких работ, по механизации и автоматизации погрузочно-разгрузочных операций. Распространить в производственных коллективах положительный опыт работы в этом направлении, накопленный на передовых промышленных предприятиях города.

(Исп. — промышленный отдел РК КПСС).

10. В 1976 г. изучить вопросы планирования улучшения качества продукции на предприятиях; подготовить предложения по улучшению качества основных видов изделий промышленности района в десятой пятилетке; шире развернуть в трудовых коллективах социалистическое соревнование по подготовке изделий к аттестации на государственный Знак качества, а также по систематическому увеличению выпуска продукции высшей категории качества.

(Исп. — промышленный отдел РК КПСС, промышленные предприятия).

11. На предприятиях района организовать работу по широкому распространению передовых приемов организации труда на основе коллективных форм (совмещение профессий, многостаночное и многоагрегатное обслуживание), обеспечивающих наиболее эффективное использование новой техники с одновременным повышением содержательности труда и взаимозаменяемости в работе.

(Исп. — промышленный отдел РК КПСС, промышленные предприятия).

12. В 1976—1977 гг. изучить и распространить передовой опыт работы производственных объединений по концентрации производства, углублению специализации, внедрению прогрессивных технологических процессов, механизации и автоматизации основных и вспомогательных работ.

(Исп. — промышленный отдел РК КПСС, производственные объединения).

13. В 1976—1977 гг. разработать предложения по совершенствованию в районе творческого содружества научно-исследовательских институтов и промышленных предприятий в целях ускорения внедрения в производство законченных научных исследований. Разработать меры по проведению совместных поисковых работ непосредственно на предприятиях при участии заводских специалистов и рабочих. Составить комплексные долгосрочные планы по созданию, освоению и внедрению прогрессивной техники.

(Исп. — отдел науки и вузов РК КПСС).

14. Усовершенствовать систему отбора наиболее важных для народного хозяйства, дающих максимальную эффективность разработок, а также меры по усилению контроля за деятельностью научных организаций в вопросах внедрения выполненных исследований.

(Исп. — отдел науки и вузов РК КПСС).

15. Организовать в 1976 г. постоянно действующую районную выставку научно-технического творчества молодежи.

(Исп. — РК ВЛКСМ).

16. Совершенствовать планы жилищного строительства и распределения жилой площади с учетом социально-демографических особенностей населения.

Исп. — отделы райисполкома).

17. Изучать степень удовлетворенности жителей района работой предприятий общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

(Исп. — отделы райисполкома).

18. Разрабатывать мероприятия по снижению в сфере обслуживания текучести кадров на основе исследования ее причин и устранения имеющихся недостатков.

(Исп. — отделы райисполкома).

19. В III квартале 1976 г. — I квартале 1977 г. провести анализ распределения выпускников школ в районе и на этой основе разработать рекомендации по профориентации молодежи.

(Исп. — РОНО).

20. Изучать удовлетворенность основных групп населения района работой больниц, поликлиник, аптек.

(Исп. — райздравотдел).

21. Изучать возможности увеличения свободного времени жителей района путем рациональной организации работы служб коммунально-бытового обслуживания.

(Исп. — отделы райисполкома, РЖУ).

22. Разрабатывать мероприятия по улучшению культурного обслуживания населения района. Разрабатывать предложения по благоустройству мест отдыха в микрорайонах.

(Исп. — отдел культуры).

23. Разработать и внести на рассмотрение городских организаций предложения по улучшению использования территории района, размещению до 1990 г. (по пятилеткам) жилищного, культурно-бытового, промышленного и административного строительства.

(Исп. — райисполком).

24. В 1976 г. разработать систему контроля за выполнением мероприятий плана экономического и социального развития Ленинского района Москвы.

(Исп. — промышленный отдел РК КПСС).

VI МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ КОНТРОЛЯ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПЛАНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА

Для решения практических вопросов социально-экономического планирования и осуществления контроля за выполнением и реализацией плана экономического и социального развития района необходима четкая организационная система. В реализации плана должны участвовать все партийные, хозяйственные и общественные организации.

Весь комплекс вопросов, связанных с организацией работ по контролю за выполнением указанного плана, осуществляет РК КПСС совместно с райисполкомом. Непосредственными исполнителями являются отделы и службы РК КПСС и райисполкома, административные и общественные органы, совет по планированию экономического и социального развития при РК КПСС и его рабочая группа.

Совет по планированию экономического и социального развития при РК КПСС является научным и координирующим звеном в системе контроля за реализацией плана. Он на каждый год утверждает график мероприятий по контролю за выполнением комплексного плана экономического и социального развития. С этим районным советом поддерживают непосредственный контакт соответствующие советы по планированию предприятий, организаций и учреждений.

Основой организации работ по составлению и реализации плана экономического и социального развития является творческая активность всех трудовых коллективов.

Организация работ по контролю за выполнением плана экономического и социального развития Ленинского района осуществляется на каждый последующий год десятой пятилетки в двух направлениях:

а) реализация плана на промышленных предприятиях;

б) выполнение мероприятий плана, направленных на интенсивное использование внерабочего времени в целях повышения эффективности идейно-политического воспитания, роста социальной активности, повышения благосостояния, всестороннего развития личности трудящихся и жителей района.

Систематический контроль за ходом выполнения мероприятий настоящего плана возлагается на отделы РК КПСС, рай-

исполкома, районный комитет народного контроля, его группы и посты на предприятиях, в организациях и учреждениях.

Основные этапы работы по контролю за выполнением плана:

1. I квартал 1976 г. — Отчет рабочей группы совета по экономическому и социальному планированию о результатах разработки перспективного комплексного плана на десятую пятилетку.

(Исп. — промышленный отдел РК КПСС).

2. II квартал 1976 г. — Разработка и утверждение графика отчетности по выполнению основных мероприятий плана экономического и социального развития Ленинского района на 1976—1980 гг.

(Исп. — отделы РК КПСС и райисполкома).

3. IV квартал 1979 г. — Корректировка плана экономического и социального развития Ленинского района.

(Исп. — совет по социально-экономическому планированию при РК КПСС и его рабочая группа).

4. II квартал 1980 г. — Разработка предложений к составлению перспективного комплексного плана экономического и социального развития района на 1981—1985 гг.

(Исп. — совет по социально-экономическому планированию при РК КПСС).

5. IV квартал 1980 г. — Анализ итогов выполнения плана десятой пятилетки и разработка плана экономического и социального развития Ленинского района на 1981—1985 гг.

(Исп. — совет по социально-экономическому планированию РК КПСС).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Важнейшей целью основных направлений экономического и социального развития Ленинского района Москвы на 1976—1980 гг. (с прогнозом до 1990 г.) является максимальное выявление и использование материально-технических, организационных, социальных и моральных ресурсов трудовых коллективов района для решения тех основных социально-экономических задач, о которых говорил на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев. «Это относится прежде всего **к дальнейшему повышению благосостояния советских людей, улучшению условий их труда и быта, значительному прогрессу здравоохранения, образования, культуры — ко всему, что способствует формированию нового человека, всестороннему развитию личности, совершенствованию социалистического образа жизни»**[1].

Основные направления конкретизируют и дополняют централизованные плановые показатели, определяют общие задачи и пути их решения для всех подразделений района, предоставляя вместе с тем большой простор для проявления творчества и инициативы. Основные направления экономического и социального развития района учитывают и выражают интересы всех работающих и проживающих в районе. Реализация этих направлений значительно увеличит экономический и социальный потенциал района, его вклад в создание материально-технической базы коммунизма, в совершенствование общественных отношений, послужит новым шагом на пути превращения Ленинского района в образцовый район столицы.

Однако выполнение даже самых хороших планов, указывает партия, зависит от трудовой и общественно-политической активности советских людей, от их творческих усилий, от их вдохновенного созидательного труда. Необходимо еще шире развернуть социалистическое соревнование за достижение высоких показателей, за выполнение решений XXV съезда КПСС, сделать все для того, чтобы десятая пятилетка стала пятилеткой эффективности, пятилеткой качества во имя дальнейшего роста народного благосостояния.

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 40.

Успешное решение задач десятой пятилетки требует дальнейшего улучшения партийного руководства всеми участками хозяйственного и культурного строительства. Партийные организации района должны возглавить трудовой подъем масс, мобилизовать трудящихся на борьбу за успешное выполнение пятилетки каждым трудовым коллективом, настойчиво воспитывать советских людей в духе коммунистического отношения к труду, добиваться утверждения подлинно партийного стиля работы во всех сферах деятельности, повышать ответственность всех работников за выполнение плановых заданий, укреплять дисциплину труда, улучшать проверку исполнения. Большая роль в организации выполнения пятилетнего плана принадлежит районному Совету депутатов трудящихся, профсоюзным, комсомольским и другим общественным организациям. Прямая ответственность за реализацию мероприятий по экономическому и социальному развитию района возлагается на руководителей предприятий, организаций и учреждений.

Важной задачей являются широкая пропаганда и разъяснение основных направлений экономического и социального развития района, использование для этой цели всех средств массовой пропаганды и агитации.

Таким образом, настоящие «Основные направления экономического и социального развития Ленинского района г. Москвы на 1976—1980 годы (с прогнозом до 1990 г.) и превращения района в образцовый» являются основой деятельности партийно-хозяйственного актива, районных советских, общественных организаций и трудовых коллективов. Успешное осуществление задач, определенных этим документом, — дело чести всех трудящихся, всех жителей района столицы, носящего имя великого Ленина.

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

ВВЕДЕНИЕ 4

I. ИТОГИ РАЗВИТИЯ РАЙОНА В 1971—1975 гг. И ЗАДАЧИ НА ДЕСЯТУЮ ПЯТИЛЕТКУ 7

1. Краткая общая характеристика 7
2. Основные итоги девятой пятилетки 9
3. Задачи дальнейшего развития 23

II. ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ И ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ 27

1. Демографическая ситуация 27
2. Численность и поло-возрастная структура населения . . . 29
3. Трудовые ресурсы 34

III. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ 36

1. Финансы и бюджет 36
2. Развитие промышленности и совершенствование управления производством 40
3. Капитальное строительство 56
4. Развитие научно-исследовательских институтов отраслевого профиля, проектных организаций и конструкторских бюро . . 60
5. Развитие научно-исследовательских институтов академического профиля 67
6. Дальнейшее совершенствование системы высшего образования 71
7. Дальнейшее развитие среднего специального образования . . 92

IV. ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ПОВЫШЕНИЯ БЛАГОСОСТОЯНИЯ РАБОТАЮЩИХ И ПРОЖИВАЮЩИХ В РАЙОНЕ 94

1. Социальные результаты научно-технического прогресса . . . 95
2. Решение социальных проблем организации труда и управления производством 108
3. Повышение роли трудовых коллективов в удовлетворении материальных и духовных потребностей людей. Развитие производственной и общественно-политической активности, коммунистическое воспитание трудящихся, организация их свободного времени 118

Стр.

4. Благоустройство территории района 121
5. Улучшение жилищных условий населения 123
6. Совершенствование бытового обслуживания населения . . . 124
7. Перспективы развития торговли 126
8. Развитие пассажирского транспорта 128
9. Развитие дошкольных и школьных учреждений 129
10. Улучшение медицинского обслуживания населения 131
11. Развитие учреждений культуры 131
12. Идейно-политическое воспитание трудящихся 133
13. Мероприятия по укреплению социалистической законности и правопорядка 142
14. Развитие физкультуры и спорта 149

V. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РАЙОНОМ 151

VI. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ КОНТРОЛЯ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПЛАНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА 154

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 156

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА г. МОСКВЫ
на 1976—1980 гг.
(с прогнозом до 1990 г.)
И ПРЕВРАЩЕНИЯ РАЙОНА В ОБРАЗЦОВЫЙ

Редактор издательства **Б. С. Шур**
Художественный редактор **Г. А. Жегин**
Технический редактор **Е. Б. Вайнштейн**
Корректоры **С. Н. Степанова** и **Р. К. Гаврилина**
Переплет художника **Г. А. Жегина**

Сдано в набор 23/II 1977 г. Подписано в печать 16/VI 1977 г.
Формат бумаги 60×90¹/₁₆. Бумага типографская № 1.
Печ. л. 10. Уч.-изд. л. 10,73. Тираж 530 экз. Заказ 502

Бесплатно.
Издательство «Металлургия», 119034, Москва, Г-34,
2-й Обыденский пер., д. 14

Типография, пр. **Сапунова, 2.**